

УДК 331

*Седова А.В.*ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный педагогический университет»,
Оренбург, e-mail: sedova.anna@list.ru**ТЕОРИЯ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ****Ключевые слова:** миграция, трудовая миграция, виды миграции, последствия миграции.

В современном мире важным фактором экономического развития все большего числа стран становится трудовая миграция, способствующая формированию гибкого рынка труда, более рациональному использованию трудовых ресурсов, взаимодействию экономических субъектов. В этом контексте исследование процессов трудовой миграции актуально для любой национальной экономики, в том числе и для российских экономических процессов. Неоднозначность трактовки трудовой миграции как экономической категории; определение характеристик миграционных процессов затрудняют понимание проблемы трудовой миграции. Статья посвящена теоретическим вопросам трудовой миграции. Особое внимание обращается на трактовку термина «трудовая миграция». На основе анализа ряда исследований автор выделяет типы миграции. Следует отметить, что общепринятой классификации видов трудовой миграции не существует. Ряд авторов выделяет определенные виды трудовой миграции вне классификационных признаков, что рождает пересечение понятий. Другие классификации нельзя признать верными в силу совокупности признаков, не всегда остающейся единой. Анализ экономических последствий трудовой миграции позволил сделать вывод об их разнонаправленном характере. На основании этого в статье определены положительные и отрицательные экономические следствия трудовой миграции для стран-доноров и стран-реципиентов.

Sedova A.V.

Orenburg state pedagogical university, Orenburg, e-mail: sedova.anna@list.ru

THEORY OF LABOR MIGRATION**Keywords:** migration, labor migration, types of migration, migration consequence.

In the modern world an important factor of economic development becomes more increasing than number of the countries the labor migration promoting formation of flexible labor market, more rational use of human resources, interaction of economic subjects. In this context the research of processes of labor migration is relevant for any national economy including for the Russian economic processes. Ambiguity of interpretations of labor migration as economic category; definition of characteristics of migration processes complicate a comprehension of a problem of labor migration. Article is devoted to theoretical questions of labor migration. Special attention is paid on interpretation of the term "labor migration". On the basis of the analysis of a number of researches the author allocates migration types. It should be noted that the standard classification of types of labor migration doesn't exist. A number of authors allocates particular types of labor migration out of classification signs that gives rise to crossing of concepts. It is impossible to recognize other classifications as valid owing to the set of signs not always remaining uniform. The analysis of economic consequences of labor migration allowed to draw a conclusion on their multidirectional character. On the basis of it in article positive and negative economic corollaries of labor migration for the donor countries and the countries recipients are defined.

Введение

В современном мире важным фактором экономического развития все большего числа стран становится трудовая миграция, способствующая формированию гибкого рынка труда, более рациональному использованию трудовых ресурсов, взаимодействию экономических субъектов.

Расширение международных, межрегиональных связей не только определяет новые возможности для мигрантов, но и само обуславливается миграционными процессами. По данным ООН,

за последние 50 лет число людей, работающих за пределами своей родной страны, увеличилось почти вдвое.

В этом контексте исследование процессов трудовой миграции актуально для любой национальной экономики, в том числе и для российских экономических процессов.

Неоднозначность трактовки трудовой миграции как экономической категории; определение характеристик миграционных процессов затрудняют понимание проблемы трудовой миграции.

Цель исследования – изучение теоретических аспектов трудовой миграции.

Материал и методы исследования

Для проведения исследований были использованы общенаучные методы познания: анализ, синтез, сравнение, обобщение.

Результаты исследования и их обсуждение

Один из видов миграции – это трудовая миграция, которая представляет собой совокупность территориальных перемещений индивидуумов, связанных с занятостью и поисками работы [16].

Если трудовая миграция есть разновидность миграции, то уточнить сущность данного понятия можно через основное понятие.

Под миграцией подразумевают «любое территориальное перемещение населения, связанное с пересечением как внешних, так и внутренних границ административно-территориальных образований с целью смены постоянного места жительства или временного пребывания на территории для осуществления учёбы или трудовой деятельности независимо от того, под преобладающим воздействием каких факторов оно происходит – притягивающих или выталкивающих» [9].

Соответственно, трудовую миграцию как любой вид миграции характеризует территориальное перемещение, что подчеркивается в следующих определениях.

Трудовая миграция – это «перемещение занятого народонаселения, обусловленные сменой места работы как внутри страны, так и между странами» [2]; «перемещение людей в рамках страны, а также за ее пределы с целью осуществления оплачиваемой деятельности» [8]; «пространственное перемещение трудоспособного населения, вызываемое изменениями в развитии и размещении производства, а также в условиях существования рабочей силы» [12]; «совокупность перемещений различных социальных групп с целью реализации ими своей экономической деятельности, ограниченной продолжительностью срока действия контракта, договора, соглашения, разрешения» [13].

Отличает трудовую миграцию от других типов (религиозной, культурной, политической и др.) цель переме-

щения – трудовая деятельность. То есть миграция рабочей силы это не только перемещение трудоспособного населения, а перемещение, обусловленное экономическими причинами.

Поскольку трудовой деятельностью могут заниматься люди в определенном возрасте, то отличительным признаком миграции трудовой является трудоспособный возраст людей, которые уезжают с постоянного места жительства в поисках более выгодных условий труда.

Анализ литературы показал, что во многих работах рассматриваются социально-экономические или юридические, или политические аспекты явления, или используется комплексный подход, что рождает неоднозначность трактовки исследуемого понятия.

Так, Т.М. Безбородова трактует трудовую миграцию как социально-экономическое явление, «пространственное перемещение трудоспособного населения, вызываемое изменениями в развитии и размещении производства и условиях существования рабочей силы, которое осуществляется индивидом преимущественно добровольно на определенный срок без смены постоянного места жительства с целью получения дохода или заработка» [1]. Она же почему-то трудового мигранта определяет «как лицо с иностранным гражданством или без гражданства, которое постоянно проживает на территории страны въезда с целью осуществления трудовой деятельности, имеет доказательство наличия договоренности об осуществлении трудовой деятельности на территории страны въезда или осуществляет трудовую деятельность в установленном законодательством страны въезда порядке» [1]. В определениях видны явные противоречия. Вышеназванный автор предлагает разграничить трудовую миграцию от трудовой мобильности: «если понятие «мобильность» применительно к сфере труда подразумевает различные формы его изменчивости, включая гибкую занятость, то миграция традиционно связывается с территориальным перемещением». Ряд авторов, напротив смешивает миграцию и мобильность.

На основании вышеизложенного возможно сделать первоначальный вы-

вод, что трудовая миграция – это территориальное перемещение населения способного к труду с целью осуществления трудовой деятельности.

Уточним типы трудовой миграции. Следует отметить, что общепринятой классификации видов трудовой миграции не существует. Ряд авторов выделяет определенные виды трудовой миграции вне классификационных признаков, что рождает пересечение понятий. Другие классификации нельзя признать верными в силу совокупности признаков, не всегда остающейся единой.

Так, Международная организация труда (МОТ) выделяет пять типов субъектов международной трудовой миграции.

Первый тип – переселенцы, которые переезжают в другую страну на постоянное место жительства. Как правило, этот тип переселенцев ориентирован на страны с развитой экономикой и высоким уровнем жизни. Ко второму типу мигрантов относятся работающие по контракту (с конкретным сроком пребывания на территории страны): это неквалифицированные или низкоквалифицированные работники. Среди таких мигрантов выделяют (а) сезонных рабочих; (б) мигрантов, которые реализуют проект; (в) контрактников; (г) мигрантов, которые въезжают в страну на ограниченный срок для выполнения конкретной профессиональной деятельности, с возможностью смены работодателей и изменением сроков пребывания; (д) мигранты, которым по истечении нескольких лет пребывания в стране дается вид на жительство; (е) высококвалифицированные работники-мигранты. Третий тип – профессионалы, с высокой квалификацией, в том числе студенты, мигрирующие в мировой системе высшего образования. Четвертый тип – нелегальные трудовые мигранты. К пятому типу относят лиц, вынужденных покинуть страну своего проживания – беженцы [1].

Указанная классификация не отвечает цели данного исследования, поскольку учитывает не только экономические основания классификации, а применяется для сбора статистических данных, разработки социальных и правовых мер регулирования процессов миграции. В тоже время данная классификация демонстрирует сложность анализа про-

цессов трудовой миграции, обусловленную неоднозначностью критериев.

Например, А. Федорако трудовую миграцию вместе с челночной рассматривает как виды экономической миграции. По его мнению, при миграции трудовой мигрант «продает» свой труд в стране въезда, а мигранты-челноки во въехавшей стране осуществляют лишь покупку товара, который в последующем реализуют в своей стране. В свою очередь трудовая миграция делится на миграцию низкоквалифицированной и высококвалифицированной рабочей силы [13]. Между тем, челночная миграция является видом трудовой.

Проанализировав ряд исследований, считаем возможным выделить следующие типы миграции.

По критерию «границы территории» выделяется внешняя и внутренняя миграция. Трудовая внутренняя миграция – перемещение населения для занятия трудовой деятельностью в пределах одного государства (между регионами, областями, городами, поселками и т.п.). Международная трудовая миграция (внешняя) – перемещение населения с пересечением трудовой границы [6]; перемещение из одного государства в другое трудоспособного населения с целью осуществления трудовой деятельности сроком более одного года, которое может быть вызвано прежде всего причинами экономического характера [7].

Иммиграция – въезд трудоспособного населения; эмиграция – выезд. Несмотря на то что эти два типа трудовой миграции, выделяются почти всеми, даже в этом случае имеются противоречия. Так, в Конвенции о защите прав всех трудящихся ... термин «работник-мигрант» определяется как лицо, мигрирующее из одной страны в другую с намерением получить любую работу, кроме как не по найму, и включает в себя любое лицо, законно въехавшее в страну в качестве работника-мигранта.

В настоящее время в различных странах, как утверждают И. Полевой, А. Шуняев утвердились различные подходы к определению внешней трудовой миграции, основанием которых служат расхождения в интерпретации цели приезда и продолжительности пребывания. На основании этого появились различ-

ные способы регистрации работников-мигрантов и несопоставимость данных национальных статических организаций, что весьма осложняет процесс исследования международной трудовой миграции, ее причин и факторов формирования, механизма реализации и последствий осуществления [10].

Несмотря на нечеткость определения, границы административно-территориального перемещения при внутренней миграции определяются государством, гражданином которого является мигрант; при внешней миграции – мигрант пересекает границы государства. При внешней миграции всегда возникают отношения с иностранным участием (иностраный работодатель – иностранный работник).

По временному критерию различают постоянную (безвозвратную) и временную (возвратную).

Безвозвратной считается трудовая миграция, когда человек навсегда меняет постоянное место жительства и, соответственно, место работы.

При временной трудовой миграции осуществляется переселение работника на ограниченный, как правило, заранее определенный срок. Как пример временной трудовой миграции – переселение на несколько лет для работы по контракту, договору, соглашению.

К временной относят сезонную, эпизодическую, вахтовую и маятниковую миграцию. При этом в зависимости от времени работы мигранта вне места проживания различают долгосрочную (более 1 года) и краткосрочную миграцию. Как правило, сезонный (краткосрочный) вид миграции определяется необходимостью обеспечения рабочей силой той или иной отрасли на период (сезон); например, необходимость в аниматорах, продавцах напитков, мороженого и т.п. в летний период в курортных регионах. Маятниковая миграция – ежедневный переезд работника с места жительства к месту работы (например, жителя Подмосковья на работу в Москву; приграничные мигранты ежедневно пересекают государственную границу). Таких работников называют «фронтальерами» [15].

Существование такого типа трудовой миграции, как маятниковая мигра-

ция, позволяет уточнить сущность понятия. Так, Ю.Ю. Шитова под маятниковой трудовой миграцией понимает «ежедневное челночное перемещение части населения ... между местами работы и проживания, находящимися друг от друга на значительном расстоянии и в разных экономических субъектах (районах, городах, регионах, областях и т.п.)» [15].

Соответственно, перемещение человека из пригорода для работы в город, при условии, что пригород является самостоятельным административно-территориальным образованием, а не частью города, – тоже пример внутренней трудовой миграции. Между тем, как перемещение человека к месту работы внутри одного экономического субъекта, даже такого мегаполиса как Москва трудовой миграцией не является. (Отметим, что административно-территориальными единицами являются село (поселок), город, район, область, регион (штат)).

По способу организации трудовая миграция подразделяется на организованную (осуществляется при вмешательстве государственных или общественных органов) и неорганизованную (индивидуальную, коллективную), которая реализуется силами и на средства самих трудящихся-мигрантов.

По степени законности выделяется легальная и нелегальная трудовая миграция. Первая характеризуется соблюдением всех нормативных оснований для нахождения и работы человека вне постоянного места жительства. Вторая, соответственно, нарушением норм (например, нелегальное пересечение границы, отсутствие регистрации, визы, нарушение сроков нахождения и пр.). Нелегальных работников часто называют гастарбайтерами. (Уточним, что дословно с нем. гастарбайтер означает «гость-работник»; термин появился в Германии для обозначения людей, добровольно приехавших на работу по приглашению немецкого правительства.)

По критерию «уровень квалификации работника» можно выделить миграцию высококвалифицированной рабочей силы и низкоквалифицированной рабочей силы. Эмиграцию высококвалифицированных работников (как правило, специалистов, ученых) называют «утечкой умов».

По причинам, побудившим людей к формированию и реализации миграционных намерений, трудовую миграцию необходимо подразделять на добровольную и вынужденную (например, в силу отсутствия места работы). В целом трудовая миграция характеризуется добровольным перемещением людей, однако имеет факт и принудительная миграция (например, принудительно привозили рабочих в немецкой Германии). Добровольная миграция характеризуется наличием альтернатив у работника: он может остаться работать в месте проживания, а может уехать; вынужденная миграция характеризуется отсутствием альтернатив (отсутствие места работы, отсутствие работы необходимой квалификации и др.).

Таким образом, трудовая миграция – это перемещение трудоспособного населения между административно-территориальными образованиями с целью осуществления трудовой деятельности. Трудовая миграция является видом миграции населения; ее отличительными признаками выступают: цель перемещения (трудовая деятельность), возраст субъектов перемещения (трудоспособный).

Теоретически и эмпирически различают следующие типы трудовой миграции: внутреннюю и внешнюю (международную); безвозвратную (постоянную) и возвратную (временную); организованную и неорганизованную; легальную и нелегальную; миграцию высококвалифицированной и низкоквалифицированной рабочей силы, добровольную и вынужденную.

Возникновение миграционных процессов связывают с эпохой Великих географических открытий (XV–XVII вв.), когда захват европейскими государствами огромных территорий необходимо было поддержать созданием богатства для поддержания порядка и организации эксплуатации аборигенов. Освоение новых земель вместе с добровольными мигрантами осуществляли и вынужденные переселенцы (например, ссыльные английские каторжники в Австралии и Новой Зеландии, насильственно завезенные в США африканские негры и тд).

Конец XVII – начала XIX вв. ознаменовался не только созданием ново-

го типа производительных сил, а также и появлением новых форм международной (внешней) миграции населения, так как с развитием экономических отношений миграция трудовых ресурсов утратила черты внеэкономического принуждения. В настоящий момент трудовая миграция определяется спросом и предложением на международном рынке труда.

Согласимся с И. Полевым, что миграция конца 20 века и начала 21 была вызвана, главным образом, стремлением мигрирующих избежать религиозных, политических и иных репрессий на родине. Но при всем при этом, львиная доля международной миграции трудовых ресурсов происходит на основании «желания» получить большую оплату за свой труд за рубежом [10]. Он же утверждает, что между волнами миграции и колебаниями деловой активности существует зависимость: в фазу кризиса, как правило, поток эмигрантов увеличивается, а в фазу подъема и бума – активизируются иммиграционные процессы.

Проблемы международной (внешней) миграции трудовых ресурсов наиболее активно в теоретическом плане стали изучаться с конца шестидесятых годов двадцатого века в рамках моделей экономического роста. Согласно этим моделям, значительное влияние на темпы экономического роста оказывает международное передвижение рабочей силы (а рабочая сила рассматривалась как фактор производства). Направления миграционных процессов определяется уровнем экономического развития государства: трудовые ресурсы перемещаются от «более худших условий» к «более лучшим». Объективно возможность миграции появляется вследствие национальных различий в условиях заработной платы [12]. Также определяющим экономическим фактором, влияющим на миграцию выступают: (а) безработица; (б) вывоз капитала международных корпораций (так как ТНК содействуют объединению таких факторов, как капитал и труд, осуществляя либо движение труда к капиталу, или перемещение своего капитала в трудоизбыточные регионы).

Т.А. Фролова выделяет следующие причины, обуславливающие междуна-

родную трудовую миграцию: (1) различие уровней дохода в разных странах; (2) неравномерность уровня экономического развития стран и их «пребывание» в различных фазах экономического цикла; (3) разные уровни безработицы в странах; (4) специфика формирования и развития трудовых ресурсов в странах с разным уровнем экономического развития; (5) низкая оплата трудовой услуги в слаборазвитых странах [14].

Хекшер и Олин в своей теории определили, что товары, которые требуют для своего производства значительных затрат избыточных факторов производства, будут экспортироваться странами, а товары, производимые с использованием факторов в обратной пропорции, будут импортироваться. То есть, в скрытом виде избыточные факторы экспортируются, а дефицитные факторы производства импортируются. Тем самым, передвижение товаров из страны в страну компенсирует низкую мобильность факторов производства в масштабах мирового хозяйства.

В работе Дж. Хикса «Теория заработной платы» миграция рассматривается как решение рационального индивида, способного на основе полной и достоверной информации верно оценить свои перспективы. В качестве стимула миграции Дж. Хикс рассматривает дифференциацию в заработной плате, вызванную неравномерным распределением факторов производства – труда и капитала; проблемы безработицы и затраты на переезд во внимание не принимались [цит. по: 7].

Анализ теоретических источников показал, что в большей степени исследуются причины внешней трудовой миграции; полагаем, что в данном случае тип миграции не выступает существенным обстоятельством учета причин трудовой миграции.

Можно было бы предложить, что причиной миграции является поиск экономическим субъектом (работником-мигрантом) лучших условий труда. Однако уточним, что понимается под категорией «условия труда», поскольку в настоящей работе исследуются экономические причины трудовой миграции. Обычно под условиями труда понимается «совокупность факторов трудово-

го процесса и рабочей среды, в которой осуществляется деятельность человека» [3;6;9].

Факторы рабочей среды образуют три группы: физические (температура воздуха, шум, вибрация и др.); химические (токсические вещества, пыль и др.); биологические, (микроорганизмы-возбудители инфекционных заболеваний). Факторы трудового процесса – это тяжесть труда (физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза, число стереотипных рабочих движений, перемещения в пространстве и др.); напряженность труда (интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, степень монотонности нагрузок, режим работы).

Причиной миграции может выступать поиск работником лучших условий труда, например, безопасности факторов рабочей среды, снижение напряженности труда, однако это не является экономической причиной. Также мы не считаем экономическими причинами поиск мигрантом возможности более престижной работы, реализации его потребностей и профессиональных способностей.

Соответственно, единственной экономической причиной трудовой миграции является поиск работником экономически более выгодной трудовой деятельности: более высокой заработной платы, более высокого уровня жизни, получение доступа к общественным благам (так называемый социальный пакет в экономически развитых районах), более низкого уровня профессиональной конкуренции, снижение риска резкого колебания доходов вследствие изменений на рынке труда.

Причиной вынужденной трудовой миграции работниками является отсутствие возможности осуществлять трудовую деятельность в месте постоянного проживания; в этом случае работник мигрирует, чтобы или получать какой-либо доход, или получать доход в форме заработной платы вместо пособия по безработице.

Анализ экономических последствий трудовой миграции позволяет говорить об их разнонаправленном характере или, иначе говоря, трудовая миграция имеет разнонаправленные экономические

следствия для экономики административно-территориального образования.

Страны-реципиенты при миграционных процессах имеют следующие выгоды: (1) минимизация издержек по выплате заработной платы, так как труд иностранного рабочего оценивается «дешевле» отечественных трудовых ресурсов; (2) в результате снижения издержек производства повышается конкурентоспособность национальных товаров; (3) стимулирование дополнительной занятости за счет расширения емкости внутреннего рынка предметов потребления; (4) увеличение доходной части бюджета за счет дополнительных налоговых поступлений; (5) отсутствие высоких издержек на профподготовку и образование квалифицированных работников-иммигрантов; (6) работник-иммигрант могут выступать как «амортизатор» при возникновении кризисов и увеличении темпов безработицы (их первыми можно уволить без «особых последствий»); (7) работники-иммигранты увеличивают доход бюджета страны, но при этом не берутся в расчет при реализации социальных программ и выплате трансфертов; (8) работники-иммигранты имеют более высокую склонность к сбережению, что замедляет инфляцию. Например, согласно оценки Национальной Академии Наук США в год иммиграция может дать стране чистую прибыль в размере 10 млрд в год; иностранное происхождение имеют «60% авторов наиболее цитируемых трудов по физике и 30% – по другим естественным наукам» [12].

Отрицательными экономическими следствиями для стран-реципиентов выступают: (1) в профессиях и отраслях экономики, где заняты мигранты-работники наблюдается снижение оплаты труда; (2) увеличение безработицы и, соответственно, социальных выплат; (3) мигранты перечисляют львиную долю своего дохода на родину, что ведет к вывозу доходов за рубеж; (4) увеличение расходов на языковые, социальные, обучающие программы.

Выгодами трудовой миграции для стран-доноров являются: 1) снижение уровня безработицы и расходов по ее социальному обслуживанию; 2) получение валютных переводов от граждан, которые осуществляют трудовую деятель-

ность за рубежом; 3) повышение компетентности (квалификации) работников, возвращающихся после миграции; 4) изменения в отраслевой занятости возвращающихся мигрантов (эмигранты переходят в малый бизнес); 5) возможность получения инвестиций, кредитов стран-партнеров, преференции международных организаций; 6) положительным экономическим эффектом эмиграции является улучшение платежного баланса

Отрицательными экономическими следствиями трудовой миграции для стран-доноров являются (1) наблюдается дефицит квалифицированной и профессиональной рабочей силы; (2) издержки «утечки умов»; (3) потеря потенциальных налоговых поступлений; (4) рост инфляции в случае значительных внешних трансферов.

Между тем, отмечается, что «воздействие миграции на заработную плату и занятость зависит от первоначальных условий на рынке труда и от числа и уровня квалификации допущенных трудящихся-мигрантов. Результаты исследования показывают, что заработная плата, как правило, не поддается тенденции к снижению, миграция оказывает негативное воздействие на уровень заработной платы неквалифицированных работников, но она фактически может поднять реальную заработную плату более квалифицированных в связи с увеличением объема поставок продукции из сектора с низким уровнем заработной платы» [4].

Отдельно обозначим экономические последствия внутренней трудовой миграции. Легальная миграция трудовых ресурсов содействует оптимизации спроса и предложения на рынке труда, поскольку мигранты закрывают вакансии, не востребованные жителями данной территории в силу разных причин (требуемая квалификация, содержание работы, уровень оплаты труда и пр.). Расширение действующих и создание новых организаций способствует привлечению инвестиций, создает новые рабочие места. Усиление инвестиционной активности умножает конкуренцию среди местных работников и мигрантов за более высокую заработную плату, что, в свою очередь, стимулирует повышение квалификации работников. Бла-

годаря внутренней миграции «повышается эффективность пространственного перемещения ресурсов, сглаживаются различия в доходах и занятости» [3; 4; 9].

В то же время нелегальные мигранты наносят ущерб экономике региона в виде неуплаты налогов и обязательных платежей. Многие работодатели предпочитают использовать дешевую рабочую силу, что рождает демпинг на рынке труда, снижает мотивацию уже работающих, заставляя их либо соглашаться на снижение заработной платы, либо пополнить ряды безработных. Появление дополнительного количества населения увеличивает нагрузку на инфраструктуру территории (транспорт, коммунальные и медицинские службы и пр.), что обуславливает дополнительные издержки.

Положительным эффектом внутренней трудовой миграции является сглаживание диспропорции экономического развития отдельных муниципальных образований, при этом не происходит существенных изменений равновесной цены труда и структуры локального рынка труда. Отмечается, что «качественные характеристики внутреннего трудового мигранта значительно отличаются от качественных характеристик внешнего мигранта» [2].

Таким образом, экономической причиной трудовой миграции (и внешней, и внутренней) являются выгоды экономического субъекта от трудовой деятельности в месте перемещения. Основными экономическими следствиями трудовой миграции для самого мигранта выступают изменения дохода и качества жизни.

Выводы

1. Трудовая миграция – это перемещение трудоспособного населения между административно-территориальными образованиями с целью осуществления трудовой деятельности. Трудовая миграция является видом миграции населения; ее отличительными признаками выступают: цель перемещения (трудовая деятельность), возраст субъектов перемещения (трудоспособный).

2. Теоретически и эмпирически различают следующие типы трудовой миграции:

1) по критерию «границы территории» – внутреннюю и внешнюю трудовую миграцию. Внутренняя трудовая миграция – перемещение трудоспособного населения для занятия трудовой деятельностью в пределах одного государства (между регионами, областями, городами, селами и т.п.). Внешняя (международная) трудовая миграция – перемещение трудоспособного населения людей с пересечением границы государства;

2) по временному критерию безвозвратную (постоянную) и возвратную (временную). Безвозвратной является трудовая миграция работника, навсегда меняющего постоянное место жительства и, соответственно, место работы. При временной трудовой миграции работник перемещается на ограниченный, как правило, заранее определенный срок. Различают эпизодическую, сезонную, вахтовую и маятниковую (ежедневную) временные миграции.

3) по способу организации – организованную (осуществляемую при участии государственных или общественных органов) и неорганизованную (осуществляемую силами и на средства самих трудящихся-мигрантов);

4) по степени законности – легальную (соблюдением всех нормативных оснований для нахождения и работы человека вне постоянного места жительства) и нелегальную (нарушением норм (например, нелегальное пересечение границы, отсутствие регистрации, визы, нарушение сроков нахождения и пр.));

5) по критерию «уровень квалификации работника» – миграцию высококвалифицированной рабочей силы («утечка умов») и низкоквалифицированной рабочей силы;

6) по причинам, побудившим работников к формированию и реализации миграционных намерений – добровольную и вынужденную (например, в силу отсутствия места работы, закрытия предприятия).

3. Экономической причиной трудовой миграции (и внешней, и внутренней) являются выгоды экономического субъекта от трудовой деятельности в месте перемещения: относительно высокая заработная плата, относительно высокое качество жизни, относительно низкий уровень конкуренции на рынке труда, снижение

риска резких конъюнктурных изменений доходов, возможность получения дохода в форме заработной платы (в отличие, например, от пособия по безработицы или отсутствия дохода вообще).

4. Основными экономическими последствиями трудовой миграции для

самого мигранта выступают: 1) изменение дохода и, соответственно, 2) уровня жизни.

Трудовая миграция имеет разнонаправленные экономические следствия для экономики административно-территориального образования.

Библиографический список

1. Безбородова Т.М. К вопросу об определении понятия и административно-правового статуса трудового мигранта // Проблемы современной экономики. – 2011. – № 4. – URL:<http://www.m-economy.ru/art.php?nArtId=3792> (дата обращения 27.12.2018).
2. Бурейко Н.Н. Международная миграция как предмет междисциплинарного исследования // Studia Humanitatis. – 2014. – № 4. – URL:<https://cyberleninka.ru/article/v/mezhdunarodnaya-migratsiya-kak-predmet-mezhdistsiplinarnogo-issledovaniya> (дата обращения 26.12.2018).
3. Гаврилов Ц.Б. Основные тенденции современной международной миграции // Власть. – 2016. – № 10. – С. 13-18.
4. Донецкий А.М. Внешняя трудовая миграция – зло или благо // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2013. – № 10. – С. 266-268.
5. Калюгина С., Пьянов А., Тваронавичене М., Сорокин Г. Депопуляция и внешняя миграция как институциональные риски кадровой безопасности // Journal of Institutional Studies). – 2018. – Т. 10. – № 4. – С. 125-144.
6. Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей: принята резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН № 45/158 от 18 декабря 1990 г.
7. Миклашевская Н.А., Холопов А.В. Международная экономика: учебник / под общ. ред. д.э.н., проф. А.В. Сидоровича. – М.: Дело и Сервис, 2004. – 304 с.
8. Моргунова А.Б. Миграция. Проблема? // Вестник общественного мнения: Данные. Анализ. Дискуссии. – 2015. – Т. 104. – № 2. – С. 89-100.
9. Нетеребский О.В. Актуальные проблемы трудовой миграции // Человек и труд. – 2012. – № 8. – С. 29-31.
10. Полевой И., Шуняев А. Демография и миграция – важнейшие факторы формирования трудовых ресурсов в современной России // Человек и труд. – 2012. – № 11. – С. 55-61.
11. Симионеску М., Стриелковски В., Калюгина С. Влияние «брексита» на трудовую миграцию и рынки труда в Соединенном Королевстве и ЕС // Terra Economicus. – 2017. – Т. 15. – № 1. – С. 148-156.
12. Ситарчук Е.А. Экономические функции миграции в развитии потенциала рынка труда // Terra Economicus. – 2010. – Т. 8. – Ч. 2. – № 4. – С. 25-29. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/v/ekonomicheskie-funktsii-migratsii-v-razviti-potentsiala-rynka-truda> (дата обращения 27.12.2018).
13. Федорако А. Миграция населения: понятия, причины, последствия // Журнал международного права и международных отношений. – 2012. – № 4. – С. 97-109.
14. Фролова. А. Мировая экономика. – Таганрог: Изд-во ТТИ ЮФУ, 2010. – 345 с.
15. Шитова Ю.Ю. Маятниковая трудовая миграция в Московской области: методический и прикладной анализ // Экономический журнал ВШЭ. – 2006. – № 1. – С. 63-79.
16. Юдина Т.Н. Миграция: словарь основных терминов. – М.: Издательство РГСУ; Академический Проект, 2007. – 472 с.