

УДК 34.03:37.013.2

***В. В. Черных***

Тюменский институт повышения квалификации сотрудников МВД России, Тюмень,  
e-mail: blakvit775@rambler.ru

**ПРОБЕЛЫ В НОРМАТИВНОМ ЗАКРЕПЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИИ  
ИСПЫТАНИЙ ПО РАЗДЕЛУ «ОГНЕВАЯ ПОДГОТОВКА»  
ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА НА ЗВАНИЕ  
«ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»**

**Ключевые слова:** огневая подготовка; конкурс профессионального мастерства; «Лучший по профессии»; испытания по огневой подготовке; профессиональная подготовка сотрудников.

В статье рассматриваются нормативные правовые акты МВД России, регламентирующие организацию и проведение занятий по огневой подготовке, нормативы и упражнения стрельб, а также нормативный правовой акт МВД России утверждающий положения о конкурсах профессионального мастерства среди сотрудников органов внутренних дел российской федерации на звание «Лучший по профессии». Обозначены пробелы в нормативном закреплении организации испытаний по разделу «Огневая подготовка» для участников Всероссийского конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии». Проведен анализ несогласованности действующих нормативных правовых актов МВД России, регламентирующих организацию и проведение испытаний по разделу «Огневая подготовка» для участников Всероссийского конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии», даются рекомендации по приведению их в соответствие с целью соблюдения принципа соревновательности и единообразия на всей территории Российской Федерации, а также для грамотной и честной организации и проведения Всероссийского конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии», выявления победителей и сильнейших в различных проверяемых номинациях по единым для всех органов и подразделений МВД России критериям оценки конкурсных испытаний позволяющих определить степень подготовленности сотрудников органов внутренних дел к умелому владению огнестрельным оружием.

***V. V. Chernykh***

Tyumen Institute for Advanced Training under the Ministry of Internal Affairs of Russia,  
Tyumen, e-mail: blakvit775@rambler.ru

**GAPS IN THE NORMATIVE REINFORCEMENT  
OF THE ORGANIZATION OF TESTS UNDER  
THE SECTION “FIRE TRAINING” FOR PARTICIPANTS  
OF THE ALL-RUSSIAN COMPETITION OF PROFESSIONAL  
SKILLS FOR THE TITLE “BEST IN PROFESSION”**

**Keywords:** fire preparation; Professional skills competition; “Best by Profession”; Fire preparation tests; Staff training.

The article considers the normative legal acts of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation regulating the organization and conduct of fire training classes, standards and shooting exercises, as well as the normative legal act of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation approving the provisions on competitions of professional skills among employees of the internal affairs bodies of the Russian Federation for the title “Best in profession.” Gaps in the normative reinforcement of the organization of tests under the section “Fire training” for participants of the All-Russian competition of professional skills for the title “Best in profession” are marked. An analysis of the inconsistency of the current normative legal acts of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation regulating the organization and conduct of tests under the section “Fire training” for the participants of the All-Russian competition of professional skills for the title “Best in profession,” recommendations are given to bring them into line.

С 2009 года на базе Тюменского юридического института МВД России, а в последствии с 2012 года на базе Тюменского института повышения квалификации сотрудников МВД России неоднократно проводились конкурсы среди различных подразделений МВД России на звание «Лучший по профессии». В процессе подготовки и организации этапа испытаний демонстрирующего уровень огневой подготовки конкурсантов возникали ряд трудностей, связанных с несоответствием действующих в то время и сейчас нормативных правовых актов МВД России оценивающих проверяемую подготовку нормативным правовым актам регламентирующим организацию и проведение конкурсов «Лучший по профессии». Целью проводимого нами исследования стало устранение несогласованности действующих нормативных правовых актов МВД России в той или иной степени регламентирующих организацию и проведение этапов по оценке огневой подготовки конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии».

При проведении этой работы нами использовались различные методы исследования, такие как: изучение научно-методических источников по теме исследования; анализ практики применения специальных средств и огнестрельного оружия сотрудниками органов внутренних дел; экспертное оценивание актуальности и содержания предлагаемых оценочных показателей и начисление соразмерных сложности выполняемого действия итоговых баллов; методы математической статистики для обоснования оценочных показателей нормативов; педагогическое наблюдение.

В настоящее время к компетенции сотрудников органов внутренних дел в области применения огнестрельного оружия, безопасного обращения с ним предъявляются особые требования [1]. С целью повышения уровня готовности сотрудников органов внутренних дел к применению огнестрельного оружия и безопасному обращению с ним в МВД России разрабатываются новые нормативные правовые акты, регламентирующие подготовку сотрудников органов внутренних дел по указанному направлению деятельности. Так, Министром МВД России В.А Колокольцевым был подписан и вступил в действие приказ МВД России №880 от 23 ноября 2017 года «Об утверждении наставления по организации огневой

подготовки в органах внутренних дел Российской Федерации» [2] (Далее по тексту: НОП – 2017.), который отменил принятый в 2012 году аналогичный приказ МВД России. Вступление в силу новых нормативных правовых актов МВД России и отмена ранее действующих свидетельствует о планомерной работе по совершенствованию нормативного закрепления организации огневой подготовки в органах внутренних дел Российской Федерации. Логическим завершением любого обучающего процесса является проверка полученных в результате знаний, умений и навыков. В системе МВД России предусмотрены различные виды проверок результатов обучения сотрудников органов внутренних дел в системе профессиональной служебной и физической подготовки. К ним можно отнести проверку по итогам года, инспекторскую проверку, контрольную проверку и т.д. Кроме того, к таким проверкам, но уже во Всероссийском масштабе можно отнести проведение конкурсов профессионального мастерства среди сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации на звание «Лучший по профессии». В настоящее время действует приказ МВД России №850 от 21 октября 2005 года «Об утверждении Положения о конкурсах профессионального мастерства среди сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации на звание «Лучший по профессии» (в ред. приказа МВД России от 09.12.2008 №1075) [3] (Далее по тексту: Приказ МВД России №850 – 2005), который в свою очередь и регламентирует организацию и проведение указанных конкурсов. Для организации и проведения испытаний по огневой подготовке данный приказ был предусматривал применение испытаний, закрепленных приказом МВД России №955 от 11 сентября 2000 года «Об утверждении Наставления по огневой подготовке в органах внутренних дел Российской Федерации». Однако данный приказ уже давно утратил свою силу, в настоящее время действует НОП – 2017, которым изменены упражнения стрельб и вся система оценки, которая закреплена приказом МВД России №275 от 05 мая 2018 года «Об утверждении Порядка организации подготовки кадров для замещения должностей в органах внутренних дел Российской Федерации» [4] (Далее по тексту: Приказ МВД России №275 – 2018.), так ранее предусматривались оценки за выполнение нормативов и упраж-

нений «Отлично», «Хорошо» и «Удовлетворительно» и «Неудовлетворительно». Действующим же нормативным правовым актом МВД России предусмотрены оценки готовности сотрудников такие как «Удовлетворительно» и «Неудовлетворительно», что существенно для применения приказа МВД России №850 – 2005.

Таким образом приказ МВД России №850 – 2005, регламентирующий порядок проведения конкурсов на звание «Лучший по профессии» не учитывает современные тенденции в организации огневой подготовки в системе МВД России и требования действующих приказов МВД России по организации огневой и физической подготовки сотрудников органов внутренних дел. Различия в требованиях приказа по проведению конкурса профессионального мастерства и наставлений по огневой и физической подготовке в органах внутренних дел Российской Федерации приводят к тому, что структурные подразделения, занимающиеся организацией и проведением конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии» вынуждены, самостоятельно разрабатывать положения о проведении таких конкурсов. При этом следует отметить тот факт, что для соблюдения принципа объективности и справедливости, разрабатываемые положения должны быть единообразны, иметь идентичную систему оценок и сами испытания. Даже если в рамках различных конкурсов оцениваются различные структурные подразделения, которые кардинально отличаются друг от друга спецификой своей профессиональной деятельности, то они должны одинаково оцениваться в области огневой подготовки. Действующим в настоящее время приказом МВД России, утверждающим НОП – 2017 предусмотрены различия лишь для двух категорий сотрудников МВД России, таких как: сотрудники полиции; сотрудники, не являющиеся сотрудниками полиции. В настоящей статье мы рассмотрим оценочные показатели и сами испытания лишь для самой большой категории – сотрудники полиции. На базе Тюменского института повышения квалификации сотрудников МВД России с 2009 года неоднократно проводились конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди различных категорий сотрудников, в последнее время, с 2015 года, это кон-

курсы для сотрудников охранно-конвойных подразделений системы МВД России. В статье, на основании имеющегося опыта, представлено обоснование содержания испытаний по разделу «огневая подготовка» Всероссийского конкурса профессионального мастерства среди сотрудников органов внутренних дел (категория – «сотрудники полиции»). Далее в статье будут перечислены и обоснованы те изменения, которые необходимо внести в приказ МВД России №850 – 2005.

Организация испытаний по разделу конкурса «Огневая подготовка» нами было организовано как того требует приказ МВД России №850 – 2005, в соответствии с которым испытание должно включать в себя проверку конкурсантов на знание теоретического раздела огневой подготовки, в рамках которого нами были разработаны тестовые задания в соответствии с НОП – 2017, проверка практических навыков владения огнестрельным оружием, для чего конкурсанты должны были выполнить норматив по огневой подготовке и специальное упражнение стрельб из пистолета Макарова, также предусмотренные НОП – 2017.

В соответствии с приказом МВД России №850 – 2005 максимальное количество баллов по разделу конкурса «Огневая подготовка» должно составлять 40 баллов, из них за знание теоретического раздела огневой подготовки максимально можно набрать 10 баллов, за практические навыки владения огнестрельным оружием – 30 баллов. Как нами указывалось выше в практический раздел входит: выполнение одного из нормативов по огневой подготовке предусмотренных НОП – 2017 (10 баллов) и выполнение контрольного упражнения стрельб из пистолета Макарова (20 баллов).

Индивидуальная оценка огневой подготовки сотрудников полиции закреплена приказом МВД России №275 – 2018. Контрольными упражнениями при стрельбе из пистолета являются упражнения 4 – 7 (п. 150.1.1. приказ МВД России №275 – 2018). Выполнение контрольного теста по теоретическому разделу огневой подготовки (п. 190.1. приказ МВД России №275 – 2018). Выполнение же контрольного норматива в индивидуальную оценку, согласно данному приказу не входит, что на наш взгляд не верно и не позволяет всесторонне оценить уровень подготовленности сотрудников полиции.

**Проверка теоретических знаний по огневой подготовке**

Тест по теоретической части огневой подготовки состоит из двадцати заданий, определяющих уровень знаний материальной части оружия (пистолета Макарова), мер безопасности, правил применения оружия, действий по командам руководителя стрельб, условий и порядка выполнения упражнения стрельб (приказ МВД России 850 – 2005).

Предложенные нами и апробированные критерии оценки знаний теоретической части огневой подготовки, изложены в таблице 1.

**Таблица 1**

Критерии оценки знаний теоретической части огневой подготовки

Критерии оценки	Количество баллов
19 и более правильных ответов (95%)	10
18 правильных ответов (90%)	7
17 правильных ответов (85%)	4
16 правильных ответов (80%)	1
15 и менее правильных ответов (менее 80%)	0

Предлагаемые критерии оценки теоретических знаний по огневой подготовке соответствует требованиям п. 222 приказа МВД России № 275 – 2018: 0 баллов («неудовлетворительно») – менее 80% правильных ответов (15 и менее из 20); 1 балл («удовлетворительно») – 80% правильных ответов (16 из 20); 4 балла (квалификационное звание «Специалист второго класса») – 85% правильных ответов (17 из 20); 7 баллов (квалификационное звание «Специалист первого класса») – 90% правильных ответов (18 из 20); 10 баллов (квалификационное звание «Мастер») – 95% правильных ответов (19 и более из 20). Предлагаемые критерии оценки не соответствуют в полной мере требованиям приказа МВД России №850 – 2005 в соответствии с которыми тестовое задание должно содержать 10 вопросов и максимальная оценка составляет 10 баллов за десять правильных ответов, минимальная – 0 баллов за менее двух правильных ответов, и далее распределение баллов в соответствии с правильными ответами за исключением назначения 6 баллов. Таким

образом разработанная нами шкала оценок создана в соответствии с действующим приказом МВД России № 275 – 2018 и не противоречит основным принципам заложенным приказом МВД России №850 – 2005.

Предлагаемая организация проверки практических навыков по огневой подготовке складывается и оценивается следующим образом.

Для проведения конкурса предлагает использовать сдачу норматива для пистолета Макарова № 4 предусмотренного НОП – 2017 «Снаряжение магазина патронами». Практическую значимость выполнения этого норматива переоценить сложно. Кроме того, порядок, правильность и безопасность действий при выполнении этого норматива достаточно просто оценить [5], и они понятны для всех конкурсантов, выполнение же других нормативов, предусмотренных НОП – 2017, нуждается в фиксации большого количества специфических, ключевых моментов которые не всегда видны и понятны окружающим, что в свою очередь может потребовать видеофиксации выполнения нормативов и комиссионное просматривание отснятых материалов при возникновении спорных моментов, что в свою очередь закономерно повлечет за собой усложнение подготовки и проведения проверочного испытания «выполнение норматива», а также увеличения всего времени проводимых испытаний. Кроме того, нами предлагается фиксировать время выполнения норматива с целью возможности определения лучшего на данном этапе испытаний, хотя на получаемые баллы за выполнение данного испытания это повлиять не может, в связи с тем, что приказом МВД России №275 – 2018 предусмотрена оценка нормативов по огневой подготовке предусмотренных НОП – 2017 либо «Удовлетворительно» либо «Неудовлетворительно». Т.е. норматив может быть выполнен (если сотрудник укладывается в отведенное время), либо не выполнен (сотрудник не укладывается в отведенное время, нарушены условия или порядок выполнения норматива). Максимальное количество баллов, предусмотренное приказом МВД России №850 – 2005 за выполнение норматива составляет 10 баллов.

Учитывая вышеизложенное нами, предлагается закрепить следующую систему начисления баллов, излагается в таблице 2.

**Таблица 2**

Система начисления баллов 1

Критерии оценки	Количество баллов
20 секунд (удовлетворительно)	10
Более 20 секунд (неудовлетворительно)	0

Предложенное начисление баллов разработано в соответствии с приказом МВД России 275 – 2018, не противоречит основным принципам, но требует внесения изменений в приказ МВД России №850 – 2005. Кроме того, разработанную систему начисления баллов можно применить при использовании в конкурсном испытании любого другого норматива предусмотренного НОП – 2017.

Для проведения конкурса предлагается использовать Выполнение упражнения стрельб из пистолета Макарова (для сотрудников подразделений полиции) № 4 «Скоростная стрельба с места по неподвижной цели с заданной зоной поражения» предусмотренное НОП – 2017: расстояние до цели 10 м; мишень №4с; количество патронов 4 шт.; время на стрельбу 10 с.; положение для стрельбы «стоя». Упражнение считается выполненным, если конкурсант произвел четыре выстрела, не превысил время, отведенное на выполнение упражнения, не нарушил условия и порядок выполнения упражнения, не нарушил меры безопасности.

Контрольными упражнениями стрельб из пистолета, закрепленными в НОП – 2017, как уже указывалось выше, являются 4, 5, 6, 7. Однако, дифференциации получаемых баллов подходит только выполнение упражнения стрельб №4 «Скоростная стрельба с места по неподвижной цели с заданной зоной поражения» выполняемое при присвоении или подтверждении классных званий предусмотренное приказом МВД России №275 – 2018. При выполнении этого упражнения стрельб сотрудник полиции должен поразить цель (заданную зону поражения) двумя или более пулями. В этой связи минимальное количество очков, которое может выбить сотрудник полиции – 2 пробоины в зоне поражения достоинством в «7», что в сумме составляет 14 очков. В связи с чем за 14 очков предлагается начислять минимальное, предусмотренное приказом МВД

России – 850 – 2005, количество баллов – 1, а за 13 очков и менее – 0 баллов, за максимальное количество выбитых очков – 4 пробоины в зоне поражения с максимальным достоинством 10, что в сумме составляет 40 очков назначать максимально возможные, предусмотренные приказом МВД России №850 – 2005, 20 очков. Таким образом, учитывая предлагаемую в приказе МВД России №850 – 2005 таблицу начисления баллов за выполняемое упражнение стрельб нами предлагается следующая система начисления баллов, изложенная в таблице 3.

**Таблица 3**

Система начисления баллов 2

Выбитые очки	Количество баллов	Выбитые очки	Количество баллов
13 и менее	0	27	7
14	0,5	28	8
15	1	29	9
16	1,5	30	10
17	2	31	11
18	2,5	32	12
19	3	33	13
20	3,5	34	14
21	4	35	15
22	4,5	36	16
23	5	37	17
24	5,5	38	18
25	6	39	19
26	6,5	40	20

Таким образом, предложенное начисление баллов разработано в соответствии с приказом МВД России 275 – 2018, не противоречит основным принципам, но требует внесения изменений в приказ МВД России №850 – 2005.

Предлагаемый нами порядок подведения итогов конкурсных испытаний по огневой подготовке будет следующим: итоговая сумма баллов конкурсанта складывается из суммы баллов, набранных на каждом испытании по разделу, огневая подготовка.

При равенстве общего количества баллов у двух и более конкурсантов преимущество отдается конкурсанту, выбившему наибольшее количество очков при выполнении упражнения стрельб из пистолета Макарова. При равенстве выбитых очков у двух и более конкурсантов преимущество

имеет конкурсант, выбивший наибольшее количество 10, 9, 8 и т.д.

В случае абсолютного равенства преимущество имеет участник, выполнивший норматив по огневой подготовке за меньшее время.

Таким образом, проведение конкурсных испытаний по разделу «Огневая подготовка», разработанные нами порядок и система начисления баллов за испытания отвечают всем требованиям НОП – 2017, приказа МВД России №275 – 2018 и не противоречат основным принципам соревновательности, закрепленным приказом МВД России №850 – 2005.

Анализ подготовки к проведению испытаний по огневой подготовке конкурсантами Всероссийского конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» дает основание внести предложение о внесении изменений в приказ МВД России №850 – 2005. Предложения в основном касаются приведения в соответствие упражнений и системы начисления баллов за выполнение конкурсных ис-

пытаний с действующими, более свежими нормативными правовыми актами МВД России. Предложения и обоснование авторской позиции по изменению описаны в тексте статьи. Это необходимо сделать, как уже указывалось в начале статьи, для того, чтобы обеспечить принципы объективности и справедливости в оценке навыков и знаний сотрудников полиции не зависимо от территории или подразделения в котором проходит службу конкурсант, для достижения этой цели и был ранее разработан и вступил в силу приказ МВД России №850 – 2005, который в настоящее время не соответствует действующим нормативным правовым актам регламентирующим огневую подготовку и оценку результатов данной подготовки, в связи с чем при проведении конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии» различными структурными подразделениями МВД России формируется разный подход к данному роду деятельности и как следствие нарушаются принципы объективности, справедливости и единообразия в проведении данного конкурса.

#### *Библиографический список*

1. Астафьев Н.В., Глубокий В.А. Многоуровневая система профессионального образования сотрудников, обеспечивающих служебно-боевую подготовку органов внутренних дел. Омск: Омская академия МВД России, 2010. 208 с.
2. Об утверждении Наставления по организации огневой подготовки в органах внутренних дел Российской Федерации / Приказ МВД России от 23 ноября 2017 года № 880 (ред. от 27.07.2020). URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001201802280022>.
3. Об утверждении положения о конкурсах профессионального мастерства среди сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации на звание «Лучший по профессии» / Приказ МВД России от 21 октября 2005 года № 850. URL: <https://dokipedia.ru/document/5282519>.
4. Об утверждении Порядка организации подготовки кадров для замещения должностей в органах внутренних дел Российской Федерации / Приказ МВД России от 05 мая 2018 года №275 (ред. от 14.01.2020). URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71877330>.
5. Астафьев Н.В., Архипов С.Н. Повышение безопасности проведения стрельб из пистолетов посредством совершенствования команд руководителя стрельб: Тюмень, ТИПК МВД России, 2012. 76 с.