

УДК 311.312

*Н. П. Перстенева*

ФГБОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»,  
Самара, e-mail: persteneva\_np@mail.ru

*Е. Ю. Барченкова*

ФГБОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»,  
Самара, e-mail: barchenkova1998@mail.ru

## **СТАТИСТИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ГЕНДЕРНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ БЕЗРАБОТИЦЫ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Ключевые слова:** рынок труда, неравенство, заработная плата, безработица, дискриминация.

Актуальность темы исследования связана с тем, что безработица выступает одной из острых проблем современности, которую практически невозможно искоренить. Безработице подвергаются различные группы населения: от молодежи до людей более старшего возраста. Немаловажным является и то, что никто не застрахован от потери работы: это может коснуться людей и низким, и с высоким заработком. С безработицей сталкиваются люди с разным опытом работы: как выпускники ВУЗа, получившие определенную профессию, но которые пока не имеют опыта, так и специалисты, работающие много лет. В Российской Федерации эта ситуация осложняется присутствием гендерного неравенства на рынке труда. Основным источником дохода для мужчин и женщин является заработная плата. Следовательно, неравная оплата за одинаковый труд является дискриминацией по полу. Дискриминация по половой принадлежности на рынке труда может привести к тому, что для женщин будут созданы худшие условия трудовой деятельности [3]. Это, в свою очередь, может привести к снижению производительности труда, что повлечет экономические потери в стране.

*N. P. Persteneva*

State Economy University, Samara, e-mail: persteneva\_np@mail.ru

*E. Yu. Barchenkova*

State Economy University, Samara, e-mail: barchenkova1998@mail.ru

## **STATISTICAL STUDY OF GENDER CHARACTERISTICS OF UNEMPLOYMENT IN THE RUSSIAN FEDERATION**

**Keywords:** labor market, inequality, wages, unemployment, discrimination.

The relevance of the research topic is related to the fact that unemployment is one of the most acute problems of our time, which is almost impossible to eradicate. Unemployment affects various groups of the population: from young to older people. It is also important that no one is immune from losing their job: this can affect people with low and high earnings. People with different work experience face unemployment: both University graduates who have received a certain profession, but who do not yet have experience, and specialists who have worked for many years. In the Russian Federation, this situation is complicated by the fact that there is gender inequality in the labor market. The main source of income for men and women is wages. Therefore, unequal pay for the same work is gender discrimination. Gender discrimination in the labor market can lead to worse working conditions for women. This, in turn, can lead to a decrease in labor productivity, which will cause economic losses in the country.

### **Введение**

В Российской Федерации, как и во многих других странах, присутствует гендерное неравенство на рынке труда, что вызывает неблагоприятные социально-экономические последствия для страны и выступает сдерживающим фактором развития экономики. Дискриминация по полу на рынке труда может повлечь снижение производительности

труда женщин, что приведёт к экономическим потерям в стране. Кроме того, снижение производительности труда противоречит национальному проекту «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда». Одна из целей данного проекта состоит в увеличении производительности труда более чем на 20% к 2024 году.

Также в рамках данного проекта планируется модернизация служб занятости населения, которая состоит в создании новой системы занятости, отвечающей современным потребностям соискателей и работодателей. Результатом выступит обеспечение быстрого и качественного закрытия вакансий. Для смягчения проблемы гендерного неравенства на рынке труда в России принят федеральный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет». В рамках данного проекта планируется создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, и увеличение уровня их занятости.

**Цель исследования** – провести анализ гендерного неравенства на рынке труда в России. В соответствии с целью поставлены следующие задачи:

- провести анализ уровня мужской и женской безработицы в России;
- осуществить прогноз уровня мужской и женской безработицы на краткосрочный период;
- проанализировать зависимость уровня заработной платы от пола, возраста и уровня образования.

#### Материал и методы исследования

Информационное обеспечение составили данные Федеральной службы государственной статистики. Методологической основой исследования послужили графический и табличный метод, структурно-динамический анализ, методы анализа временных рядов и прогнозирования.

#### Результаты исследования и их обсуждение

Гендерное неравенство вызывает неблагоприятные социально-экономические последствия для экономики в целом. Важную роль играет степень участия женщин в трудовой деятельности, что выражается в соотношении мужчин и женщин, входящих в состав рабочей силы (РС) [4] (рис. 1).

Как в 2006, так и в 2018 году доля женщин, входящих в состав рабочей силы ниже доли мужчин. В 2018 году удельный вес женщин в гендерной структуре рынка труда России практически

не изменился и снизился всего на 3,6% по сравнению с 2006 годом. Можно сделать вывод, что соотношение мужчин и женщин в составе рабочей силы практически одинаковое. Индекс Рязбеца, принявший значение 0,017, также свидетельствует о тождественности структур.

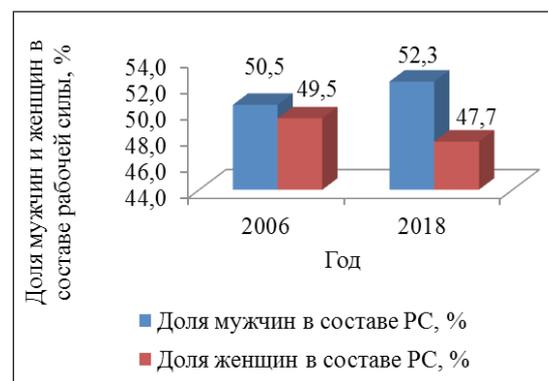


Рис. 1. Динамика доли мужчин и женщин, входящих в состав рабочей силы в 2006 г. и 2018 г. в России

Анализ динамики уровня мужской и женской безработицы в РФ в 2005-2018 гг. представлен в таблице 1 [7].

Наибольший темп роста как мужской, так и женской безработицы зафиксирован в 2009 году по сравнению с 2008 годом (136,9% и 130,5% соответственно). Это может быть связано с мировым кризисом 2008 года. Также сильное увеличение уровня безработицы наблюдалось в 2015 году, что, возможно, связано с валютным кризисом в России 2014-2015 гг. Темп опережения женской безработицы над мужской практически во все годы принимал значение более 100%. Это является свидетельством того, что женская безработица увеличивается быстрее мужской.

Важную роль в структуре безработицы играет молодёжная безработица. В понятие молодёжной безработицы входят молодые люди от 15 до 29 лет, являющиеся безработными. В 2018 году данный показатель принял значение 15,9% для женщин и 13,8% для мужчин. Также в 2018 году уровень молодёжной мужской безработицы в 2,8 раза превышал уровень мужской безработицы. У женщин уровень молодёжной безработицы выше в 3,4 раза уровня женской безработицы.

Таблица 1

Динамика уровня безработицы в РФ в 2005-2018 гг.

Год	Уровень безработицы, %		Темп роста уровня безработицы (цепной), %		Темп опережения женской безработицы над мужской, %
	мужчины	женщины	мужчины	женщины	
2005	7,5	6,6	-	-	-
2006	7,4	6,7	98,7	101,5	102,9
2007	6,4	5,6	86,5	83,6	96,6
2008	6,5	5,9	101,6	105,4	103,7
2009	8,9	7,7	136,9	130,5	95,3
2010	7,9	6,8	88,8	88,3	99,5
2011	6,9	6	87,3	88,2	101,0
2012	5,8	5,1	84,1	85,0	101,1
2013	5,8	5,2	100,0	102,0	102,0
2014	5,5	4,8	94,8	92,3	97,3
2015	5,8	5,3	105,5	110,4	104,7
2016	5,7	5,3	98,3	100,0	101,8
2017	5,4	5,1	94,7	96,2	101,6
2018	4,9	4,7	90,7	92,2	101,6

Такой высокий уровень молодёжной безработицы объясняется тем, что работодателям невыгодно нанимать работников без опыта работы, затрачивая средства на их обучение. Женская молодежная безработица осложняется тем, что работодатель не готов терять работника на время отпуска по беременности, родам и уходу за ребенком. В силу этого молодые женщины оказываются в зоне риска при устройстве на работу.

Структура безработных по возрастным группам в 2006 и 2018 гг. представлена на рисунках 2 и 3.

Наибольшая доля безработных в РФ зафиксирована в возрасте от 20 до 29 лет и составила 33%. А наименьшая приходится на возраст от 60 до 72 лет (1,4%).

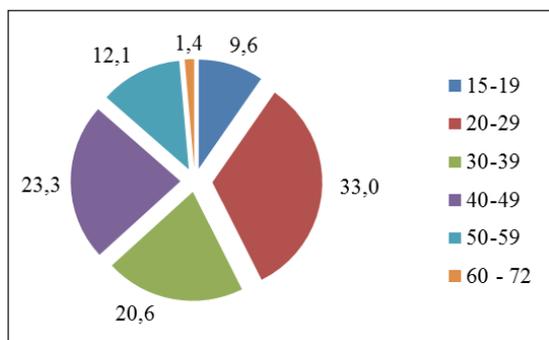


Рис. 2. Доли безработных по возрастным группам в РФ в 2006 году (%)

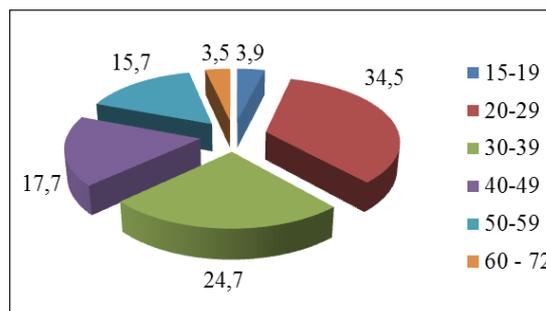


Рис. 3. Доли безработных по возрастным группам в РФ в 2018 году (%)

В 2018 году ситуация практически не изменилась. Наибольшая доля безработных также в возрасте от 20 до 29 лет, а наименьшая в возрасте 60-72 лет (34,5% и 3,5% соответственно). Индекс Рябцева, принявший значение 0,104 свидетельствует о низком уровне различия структур.

Нами построен точечный и интервальный (с достоверностью 95%) прогноз уровня мужской и женской безработицы (табл. 2). Для прогнозирования уровня мужской безработицы подобрана модель временного ряда с линейным трендом и остатками в виде МА (1). А для прогнозирования уровня женской безработицы – модель временного ряда с линейным трендом и остатками ARMA (2, 1).

**Таблица 2**

Точечный и интервальный прогноз уровня мужской и женской безработицы в РФ на 2019-2020 гг.

Год	Точечный прогноз уровня безработицы, %		Интервальный прогноз уровня безработицы, %	
	мужчины	женщины	мужчины	женщины
2019	4,6	3,9	3,4 – 5,8	3,0 – 4,9
2020	4,4	3,6	3,1 – 5,8	2,6 – 4,5

**Таблица 3**

Среднечасовая заработная плата мужчин и женщин в Российской Федерации по видам основных занятий в 2017 году, в рублях

Категории работников по видам основных занятий	Среднечасовая заработная плата, руб.		Отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин, %
	мужчины	женщины	
Руководители	499,5	344,1	68,9
Специалисты высшего уровня квалификации	317,1	234,6	74,0
Специалисты среднего уровня квалификации	290	172,4	59,4
Неквалифицированные рабочие	118	100,6	85,3

Согласно прогнозным значениям к 2020 году произойдет снижение уровня мужской и женской безработицы в РФ. В 2020 году уровень мужской безработицы составит 4,4%, а с вероятностью 95% он будет варьироваться от 3,1% до 5,8%. Уровень женской безработицы в 2020 году составит 3,6%, а с вероятностью 95% он будет заключен в интервале от 2,6% до 4,5%. Однако, к сожалению, данный прогноз не учитывает безработицу, возникшую в 2020 году в связи с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19. Распространение вируса спровоцировало ухудшение социально-экономических показателей. Ограничения, связанные с изоляцией для предотвращения пандемии, привели к приостановке работы предприятий, в том числе малого и среднего бизнеса, что в свою очередь привело к увеличению числа безработных. В настоящий момент наша страна находится на пороге кризиса, который также отразится на уровне безработицы.

Наиболее выраженным гендерное неравенство является в трудовой сфере – на рынке труда стабильно оплата работы женщин и их доля в руководстве

компаний и на иных высокооплачиваемых должностях на порядок ниже, чем у мужчин. Гендерное неравенство на рынке труда приводит к тому, что мужчины и женщины, имея одинаковую квалификацию и занимая одинаковую должность, получают разную заработную плату [5]. В соответствии с «Конвенцией о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности» Международной организации труда, равная оплата равноценного труда мужчин и женщин подразумевает установление ставки заработной платы без дискриминации по признаку пола [2]. Нами проведён анализ среднечасовой заработной платы у мужчин и женщин с целью выявления дискриминации в данной сфере.

Для начала рассматривалась среднечасовая заработная плата категорий работников по видам основных занятий, а именно: руководителей, специалистов высшего и среднего уровня квалификации и неквалифицированных рабочих [6]. Выявлено, что во всех рассматриваемых сферах среднечасовая заработная плата женщин ниже среднечасовой заработной платы мужчин (таблица 3).

В 2017 г. среднечасовая заработная плата женщин находилась на уровне 59,4-85,3% от заработной платы мужчин тех же самых квалификационных категорий. Причём, наименьшая заработная плата была зафиксирована у женщин-специалистов среднего уровня квалификации (172,4 руб.) и составила 59,4% от заработной платы мужчин той же категории. Наибольшая заработная плата наблюдается у мужчин и женщин руководителей. Заработная плата женщин-руководителей составила 344,1 руб. или 68,9% от заработной платы мужчин. Наименьший разрыв между уровнем заработной платы зафиксирован у неквалифицированных рабочих, где среднечасовая заработная плата у мужчин составила 118 руб., а у женщин – 100,6 руб. (85,3% от уровня мужской заработной платы). Наглядно это представлено на рисунке 4.

Средняя начисленная заработная плата работников по тем же квалификационным категориям, но в зависимости от уровня образования и возраста работника представлена в таблице 4.

Как видно из таблицы, наибольшую заработную плату имеют мужчины-руководители с основным общим образованием (96800 руб.). В то время как мужчины-руководители с высшим образованием имеют заработную плату ниже на 3,8%. Что касается женщин, то наибольшая заработная плата зафиксирована по квалификации руководителя и составила 65285 рублей, что на 29,9% ниже заработной платы мужчин-руководителей. Самая низкая заработная плата наблюдается у неквалифицированных рабочих, как у мужчин, так и у женщин. Однако даже для этой категории работников заработная плата женщин ниже заработной платы мужчин.

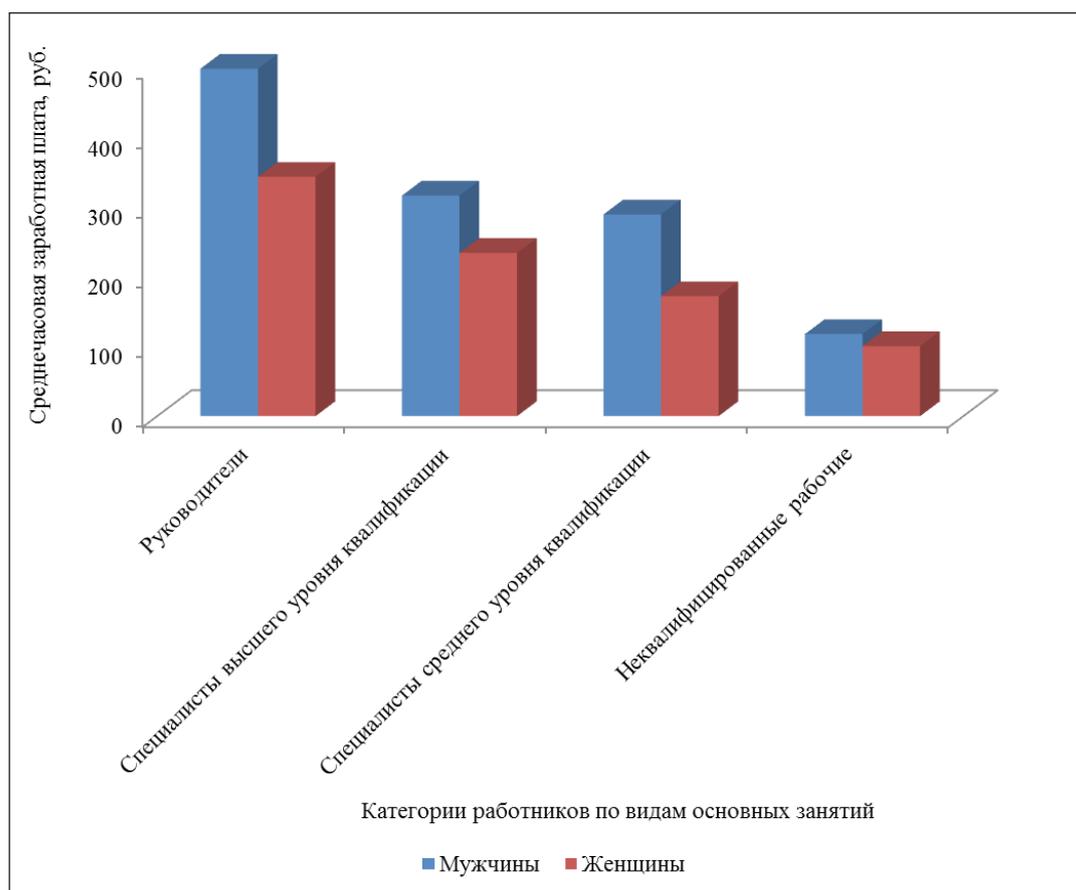


Рис. 4. Среднечасовая заработная плата мужчин и женщин в Российской Федерации по видам основных занятий в 2017 году

Таблица 4

Средняя начисленная заработная плата мужчин и женщин в Российской Федерации по видам основных занятий в зависимости от уровня образования в 2017 году, в рублях

Категории работников по видам основных занятий	Все работники	Из них имеют образование				
		высшее	среднее профессиональное	среднее общее	основное общее	не имеют основного общего
Руководители	74539	80164	46259	45521	72943	46194
мужчины	88305	93086	57347	55746	96800	55415
женщины	59902	65285	38230	38618	52102	39406
Специалисты высшего уровня квалификации	43361	45882	32077	36632	31537	39653
мужчины	54727	57358	39409	41979	35321	41695
женщины	38622	40742	30292	33199	28063	38742
Специалисты среднего уровня квалификации	36451	48162	32637	33445	28759	29427
мужчины	51707	58884	45961	46879	34435	46409
женщины	30285	36012	29780	26434	24795	22396
Неквалифицированные рабочие	18846	21106	18153	18801	18798	21543
мужчины	20966	22578	20240	21036	20169	24181
женщины	17614	19798	17052	17557	17908	19380

Наименьший разрыв в уровне заработной платы наблюдается между мужчинами и женщинами специалистами высшего уровня квалификации, которые не имеют основного общего образования. Заработная плата у женщин данной квалификации составляет 92,9% от заработной платы мужчин. Также не сильный разрыв в уровне оплаты труда зафиксирован между неквалифицированными рабочими обоих полов, которые имеют основное общее образование (заработная плата женщин ниже на 11,2%, чем заработная плата мужчин). А наибольший разрыв в уровне заработной платы наблюдается между мужчинами и женщинами специалистами среднего уровня квалификации, которые не имеют основного образования. У женщин данной квалификации заработная плата ниже на 51,7%, чем у мужчин той же квалификации.

При рассмотрении средней начисленной заработной платы мужчин и женщин по видам основных занятий в зависимости от возраста работника (табл. 5) выявлено, что среди руководителей наибольшую заработную плату получают муж-

чины и женщины в возрасте 35-39 лет. Причём уровень мужской заработной платы выше женской на 43,9%. Наименьшая заработная плата зафиксирована у женщин-руководителей в возрасте до 20 лет. У мужчин данные по заработной плате до 20 лет не представлены, поэтому наименьшая заработная плата у мужчин руководителей в возрасте от 20 до 24 лет.

Что касается специалистов высшего уровня квалификации, то наибольшая зарплата у мужчин также в возрасте 35-39 лет, а у женщин – в возрасте от 25 до 29 лет. Наименьшую заработную плату получают все работники данной квалификации в возрасте до 20 лет.

Максимальную заработную плату получают мужчины-специалисты среднего уровня квалификации в возрасте 40-44 лет. Что касается женщин-специалистов среднего уровня квалификации, то наибольшая заработная плата начислена работникам в возрасте от 30 до 34 лет. Однако наибольшая женская зарплата у специалистов рассматриваемой квалификации ниже мужской заработной платы на 40,5%.

Таблица 5

Средняя начисленная заработная плата работников организаций по занятиям, полу и возрастным группам в 2017 году, в рублях

Категории работников по видам основных занятий	из них в возрасте, лет										
	до 20	20–24	25–29	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64	65
Руководители	26528	50646	69327	81137	84940	79712	75012	69626	65380	64077	67430
мужчины	–	54141	77691	92748	98503	97572	92304	87519	76533	73753	75117
женщины	26528	48084	56554	61695	68445	63526	61606	55613	54306	52064	55380
Специалисты высшего уровня квалификации	20265	34096	45471	47744	46484	44339	41136	40800	40436	40071	40557
мужчины	20972	37774	53520	62118	63848	59913	52365	50384	48359	46231	44915
женщины	19982	32247	40007	39533	39658	39628	38305	38058	37783	37263	37803
Специалисты среднего уровня квалификации	23441	33195	42870	42131	38881	36732	35730	33896	33482	31446	28902
Неквалифицированные рабочие	21076	24613	24023	23064	20242	19765	19200	18216	17207	15994	14874
мужчины	22816	26407	27083	27804	23419	21887	20412	18293	17495	16003	14334
женщины	18221	20533	19102	18266	18373	18719	18649	18187	17062	15989	15153

Рассматривая среднюю заработную плату у неквалифицированных рабочих, можно сделать вывод о том, что самый высокий уровень заработной платы у мужчин в возрасте 30-34 лет (27804 руб.), а у женщин – возрасте от 20 до 24 лет (20533 руб.). Наименьшая зарплата у неквалифицированных рабочих мужчин и женщин в возрасте 65 лет и старше.

Таким образом, рассматривая заработную плату работников всех категорий

и возрастов, можно сказать, что минимальная заработная плата в 2017 году наблюдается у неквалифицированных рабочих-мужчин в возрасте 65 лет и старше и составляет 14334 рубля. У женщин наименьшая заработная плата равна 15153 рубля, получают её неквалифицированные рабочие в возрасте 65 лет и старше. Это единственный возраст и квалификация, когда женская заработная плата превышает мужскую (на 5,7%) (рис. 5).

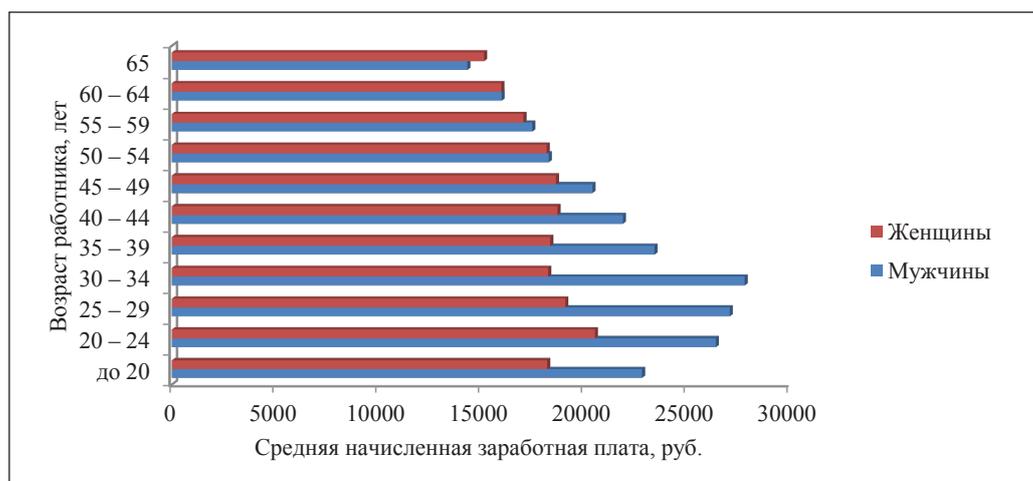


Рис. 5. Средняя начисленная заработная плата неквалифицированных рабочих в зависимости от возраста в 2017 году

По всем остальным рассматриваемым категориям и возрастам женская заработная плата ниже мужской. Наименьший разрыв существует также у неквалифицированных рабочих в возрасте 60-64 лет и 50-54 лет, где женская заработная плата ниже мужской на 0,08% и 0,6% соответственно.

После проведение анализа уровня мужской и женской заработной платы можно сделать вывод о том, что за одинаковый труд в одном возрасте и с одним уровнем образования мужчины и женщины получают разную заработную плату. У мужчин более высокая плата за труд по сравнению с женщинами. Это подтверждает наличие дискриминации по половому признаку на рынке труда России, что не является справедливым и выступает сдерживающим фактором развития экономики страны. Кроме того, это противоречит статье 1 «Конвенции о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности». Конвенция была принята 29 июня 1951 года на тридцать четвертой сессии Генеральной конференции Международной Организации Труда. Статья 2 Конвенции гласит: «Каждый Член Организации при помощи средств, соответствующих действующим методам установления ставок вознаграждения, поощряет и в той мере, в какой это совместимо с указанными методами, обеспечивает применение в отношении всех трудящихся принципа равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности» [2].

### Заключение

Проблема гендерного неравенства на рынке труда является одной из важнейших проблем современности, так как ущемление прав женщин в различных сферах не является цивилизованным. Цель данной работы, а именно анализ гендерного неравенства на рынке труда в России, достигнута. Выявлено, что дискриминация является острой проблемой современных рынков труда не только потому, что противоречит идее социальной справедливости и равенства, но и потому, что выступает барьером экономического развития. Гендерная дискриминация не даёт большому количеству женщин полностью реализовать

свой потенциал, а также влияет на экономическую ситуацию в стране. Равноправие является ключевым элементом поддержки экономического роста. Привлечение большего числа женщин к экономической активности могло бы стать существенным стимулом для роста ВВП и дохода на душу населения. Кроме того, возросла бы производительность, поскольку высокая конкуренция на рынке труда повысит качество труда работников.

При использовании статистических методов выявлено гендерное неравенство на рынке труда России. Оно выражается в некоторых аспектах, а именно:

- доля мужчин в составе рабочей силы превышает долю женщин;
- уровень мужской безработицы больше уровня женской;
- у мужчин более высокая плата за труд по сравнению с женщинами.

В качестве мер по преодолению гендерного неравенства на рынке труда могут быть предложены следующие мероприятия по совершенствованию государственной политики в области занятости [1]:

- создание государственных служб при центрах занятости, оказывающих правовую и психологическую поддержку женщинам, подвергшимся дискриминации на рынке труда;
- повышение спроса на женскую рабочую силу путём предоставления рабочих мест в государственном секторе экономики;
- повышение возможностей женской занятости с помощью информирования женщин о существующих вакансиях, условиях работы и оплате труда;
- создание системы государственного мониторинга и контроля гендерной дискриминации в оплате труда.

Проведение данных мероприятий позволит снизить или устранить дискриминацию по половой принадлежности на рынке труда. Это, в свою очередь, приведёт к улучшению экономической ситуации в стране и росту производительности труда, что является одной из целей национального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

*Библиографический список*

1. Антонченкова С.В. Гендерное неравенство на рынке труда в России // Экономическая социология. 2004. Режим доступа <https://cyberleninka.ru/article/n/gendernoe-neravenstvo-na-rynke-truda-v-rossii/viewer> (дата обращения: 03.06.2020).
2. Конвенция о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности. [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://base.garant.ru/2540635/> (дата обращения: 20.05.2020).
3. Панов А.М. Гендерный анализ российского рынка труда // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. 2014. Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/gendernyy-analiz-rossiyskogo-rynka-truda/viewer> (дата обращения: 04.06.2020).
4. Рабочая сила, занятость и безработица в России [Электронный ресурс] (по результатам выборочных обследований рабочей силы). 2018: стат. сб. / Росстат. М., 2018. Режим доступа: [https://www.gks.ru/free\\_doc/doc\\_2018/rab\\_sila18.pdf](https://www.gks.ru/free_doc/doc_2018/rab_sila18.pdf) (дата обращения: 25.05.2020).
5. Разумова Т.О. Влияние высшего образования на доходы работника // Экономический анализ: теория и практика. 2009. Режим доступа: <https://base.garant.ru/5745558/> (дата обращения: 28.05.2020).
6. Регионы России. Социально-экономические показатели. [Электронный ресурс] 2019: стат. сб. / Росстат. М., 2019. Режим доступа: [https://gks.ru/bgd/regl/b19\\_14s/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b19_14s/Main.htm) (дата обращения: 18.05.2020).
7. Труд и занятость в России. [Электронный ресурс] 2019: стат. сб. / Росстат. М., 2019. Режим доступа: [https://gks.ru/bgd/regl/b19\\_36/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b19_36/Main.htm) (дата обращения: 28.05.2020).