УДК 621

А. В. Шаркова

ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (Финансовый университет), Москва, e-mail: sharkova_av@mail.ru

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ КОМПАНИИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ: СОСТОЯНИЕ И ОЖИДАНИЯ

Ключевые слова: социальная работа; социальная деятельность; социальные инвестиции; электроэнергетика; ПАО «Интер РАО».

На сегодняшний день все более актуальными для организаций топливно-энергетического комплекса становятся вопросы социальной работы. Современное реалии требуют от компаний не только экономической эффективности и соблюдения законодательства, но и ответственность со стороны организаций с социальной точки зрения. Социальная работа компаний это не просто удовлетворение общественного запроса, посредством социальной ответственности, компании имеют возможность реализовывать внутренние запросы и достигать своих целей. Социальная работа организаций выгодна для всех заинтересованных сторон. Именно поэтому так актуален данный вопрос сегодня. В данной статье рассмотрены основные вопросы социальной работы компаний электроэнергетики, на примере компании ПАО «Интер РАО». Также изучен вопрос современного состояния направлений социальной работы и ожидания от компаний электроэнергетической отрасли.

A. V. Sharkova

Financial University under the Government of the Russian Federation (Financial University), Moscow, e-mail: sharkova_av@mail.ru

MAIN DIRECTIONS OF SOCIAL WORK OF THE POWER COMPANY: CONDITION AND EXPECTATIONS

Keywords: social work; social activities; social investments; electric power industry; PJSC Inter RAO.

Today, the issues of social work are becoming more and more relevant for organizations of the fuel and energy complex. Modern realities demand from companies not only economic efficiency and compliance with legislation, but also responsibility on the part of organizations from a social point of view. The social work of companies is not just satisfaction of public demand; through social responsibility, companies are able to fulfill internal demands and achieve their goals. The social work of organizations is beneficial to all stakeholders. That is why this issue is so relevant today. This article examines the main issues of social work of power companies, on the example of the company PJSC “Inter RAO”. Also, the issue of the current state of areas of social work and expectations from companies in the electric power industry were studied.

Введение

Современное развитие российской экономики и топливно-энергетического комплекса требуют от организаций не просто экономической эффективности и соблюдения норм законодательства, но и социально ответственного подхода при осуществлении деятельности.

Эффективная социальная работа организаций в рамках развития рыночных отношений становится значимым преимуществом. Социально ответственный подход организаций при ведении бизнеса не просто отвечает запросам современного общества, но и может приносить экономические выгоды для самих организаций. Именно поэтому так актуально поднимать данный вопрос сегодня.

Цель исследования заключается в изучении основных направлений социальной работы компании электроэнергетики, на примере ПАО «Интер РАО», анализ состояния и ожиданий.

Материал и методы исследования

Материал и методы исследования, применяемые в работе – сравнительный, статистический, экономико-аналитический методы. Информационной базой для данной работы служат данные официальных отчетностей компании, а также статьи российских и зарубежных авторов.

Основные направления социальной работы организации определяются исходя из вида деятельности, результатов финан-

совой деятельности, нормативно правового регулирования их либо смежных отраслей.

Ключевой целью социальной и благотворительной деятельности компаний является создание условий и возможностей для устойчивого развития самих предприятий электроэнергетики так и регионов их присутствия формирование благоприятной социальной среды и содействие росту духовного, научно-технического и интеллектуального потенциала России. Ежегодно компании электроэнергетики определяют приоритетные направления социальной работы. Это позволяет провести сравнительную характеристику организаций по направлениям, показателям и результатам социальной работы, выявить зависимость их от показателей в целом деятельности компании, оценить создаваемые условия для устойчивого развития.

Основными направлениями социальной работы группы ПАО «Интер РАО» выступают:

1) Безопасность и охрана труда рабочих. Компания предпринимает целый спектр работ, направленных на снижение количества травматизма и различных профессиональных заболеваний на всех территориях присутствия компании; сокращение и предупреждение технологических катастроф на всех стадиях производственного процесса; разработка и составление единых требований к осуществлению работ, а также улучшает механизмы контроля за охраной труда.

Во всех дочерних компаниях внедряются программы по стимулированию улучшений условий труда рабочих и снижению количества несчастных случаев на производстве. Благодаря проведенным в 2019 г. мероприятиям компании удалось значительно снизить значение коэффициента частоты травматизма:

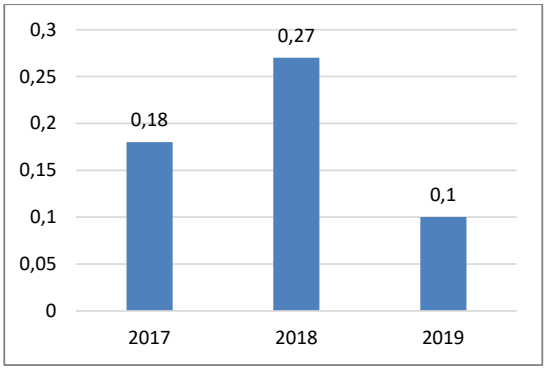

Рис 1. Коэффициент частоты травматизма за 2017-2019 гг. [1]

Положительная динамика сохранилась и 2020 году. Данный показатель тесным образом связан с инвестициями на улучшение условий и охрану труда. Эффект от вложенных инвестиций является отложенным и будет иметь положительный результат, а в предстоящие периоды.

Поэтому, компания ежегодно увеличивает инвестиции на улучшение условий и охрану труда. Так, в 2019 г. рост расходов составил 44% по сравнению с 2018 г.

2) ПАО «Интер РАО» проводит обширную социальную политику, которая соответствует международным стандартам по защите прав работников, трудовой деятельности, защите окружающей среды и всеми заинтересованными стейкхолдерами. В своем стратегическом отчете компания раскрывает основные направления в области охраны природы: снижение негативного воздействия основного оборудования и технических установок на окружающую среду, например снижение объёмов выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, сбросов загрязнённых сточных вод в водные объекты, рациональное использование водных ресурсов тепловыми электростанциями, сокращение образования производственных отходов. Для защиты атмосферного воздуха компанией предпринимаются мероприятия по постоянному атмосферному мониторингу и непрерывному контролю, улучшение существующих систем по очистке дымовых газов. Для охраны водных ресурсов компания направляет усилия на снижение сбросов загрязненных вод и увеличение ее повторного использования. Основные мероприятия и результаты в 2019г в области защиты окружающей среды (табл. 1).

Сумма средств, направляемых на охрану окружающей среды в 2019 году почти 1.3 млрд руб. Относительно 2018 года это составило 50%.

3) ПАО «Интер РАО» ставит перед собой основные задачи в рамках реализации социальных программ:

• комфорт и безопасность труда всего персонала;

• здоровье и эффективная работа сотрудников;

• помощь молодым специалистам в развитии их профессиональных компетенций молодых специалистов;

• поддержка и различное стимулирование лучших работников.

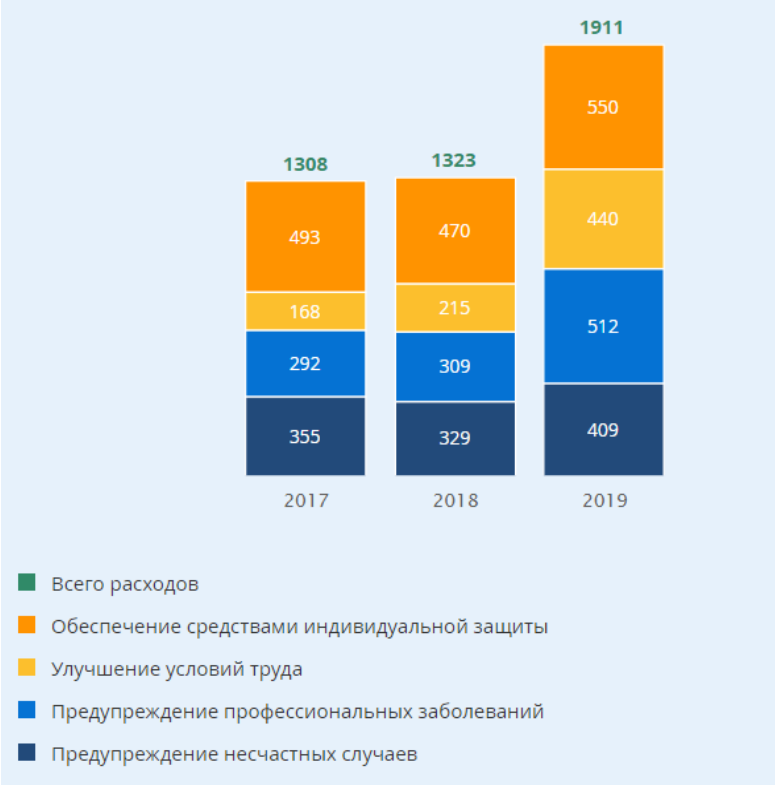

Рис. 2. Расходы на охрану труда, составлено с использованием источника [1]

Таблица 1

Мероприятия компании по защите окружающей среды

Направление	Мероприятие	Результат
Снижение доли загрязненных сточных вод, отводимых в природные водные объекты	Налажена схема передачи использованной воды после охлаждения оборудования Уфимской ТЭЦ-2 и Приуфимской ТЭЦ для дальнейшего водоснабжения других предприятий региона.	Исключение сбросов 1,9 млн т сточных вод в год.
Повышение доли пылеугольных котельных установок с удельными выбросами твердых частиц, соответствующими наилучшим доступным технологиям	Проведена реконструкция мельниц вентиляторов ЭБ-1, 2 с внедрением тканевых компенсаторов на Харанорской ГРЭС.	Снижение выбросов в атмосферу твердых веществ на 3,7% до 52 тыс.т.
Сокращение выбросов парниковых газов	Реализация Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности.	Сокращение выбросов CO_2 на 3% до 78,9 млн т.

Источник: составлено с использованием источника [1,2]

Рис 3. Структура инвестиций на охрану окружающей среды, млн руб

Рис 4. Структура расходов на охрану окружающей среды, млн руб., составлено с использованием данных информационный системы СПАРК

Таблица 2

Объем социально ориентированных инвестиций за период 2017 – 2019 гг.

	Бюджет благотворительных программ, млрд руб.	**Количество благополучателей, тыс. чел.**	**Число реализованных благотворительных проектов, шт.**
2017	1,1	1 169	400
2018	0,8	1 149	305
2019	1,1	1 159	300
Изменения к 2018 году, %	27,30%	0,80%	-1,70%

Источник: составлено автором

Немаловажную роль в формировании повестки социальной политики играют профессиональные союзы. Это объясняется высоким процентом участия сотрудников в этом движении – 59.8% от общего числа занятых на предприятии, это члены профсоюзной организации.

Системно развивается активная благотворительная деятельность компании ПАО «Интер РАО».

Компания активно ведет благотворительную деятельность во всех регионов присутствия. Стоит отметить, что действия компании носят не единоразовый характер – осуществляется, не ограничиваясь разовыми пожертвованиями, а проводя политику комплексной социальной ответственности с обязательным условием прозрачности. Традиционно поддерживаются и реализуются проекты по семи направлениям:

• поддержка ветеранов отрасли, ветеранов и инвалидов боевых действий; («Энергия памяти и добра»).

• поддержка социально незащищённых слоёв населения; («Луч надежды»).

• поддержка образовательных учреждений и объектов здравоохранения, массового и молодёжного спорта; («Энергия спорта»).

• поддержка природоохранных организаций и экологических заповедников;

• поддержка культурных мероприятий;

• финансирование объектов исторической и культурной ценности.

В 2019 г. приоритетом стали проекты, направленные на поддержку образовательных учреждений и объектов здравоохранения, массового и молодёжного спорта.

Из данной таблицы мы видим, компания сферы электроэнергетики ежегодно направляет значительные средства на благотворительность – в 2019г было выделено 1,1 млрд руб., что на 37,5% больше предыдущего года.

Анализ мероприятий по организации социальной работы в энергетическом холдинге показывает, что они носят системный характер. Это обеспечивает не иметь разрывов между запланированными показателями и фактическими. Высокая финансовая устойчивость компании за 9 месяцев и в 2020 году, закладывают прочный фундамент для реализации проектов в сфере социальной работы.

Дальнейшее развитие компании, ее стратегических позиций и устойчивого развития будет связано с:

- внедрением механизмов анализа и оценки климатических рисков;

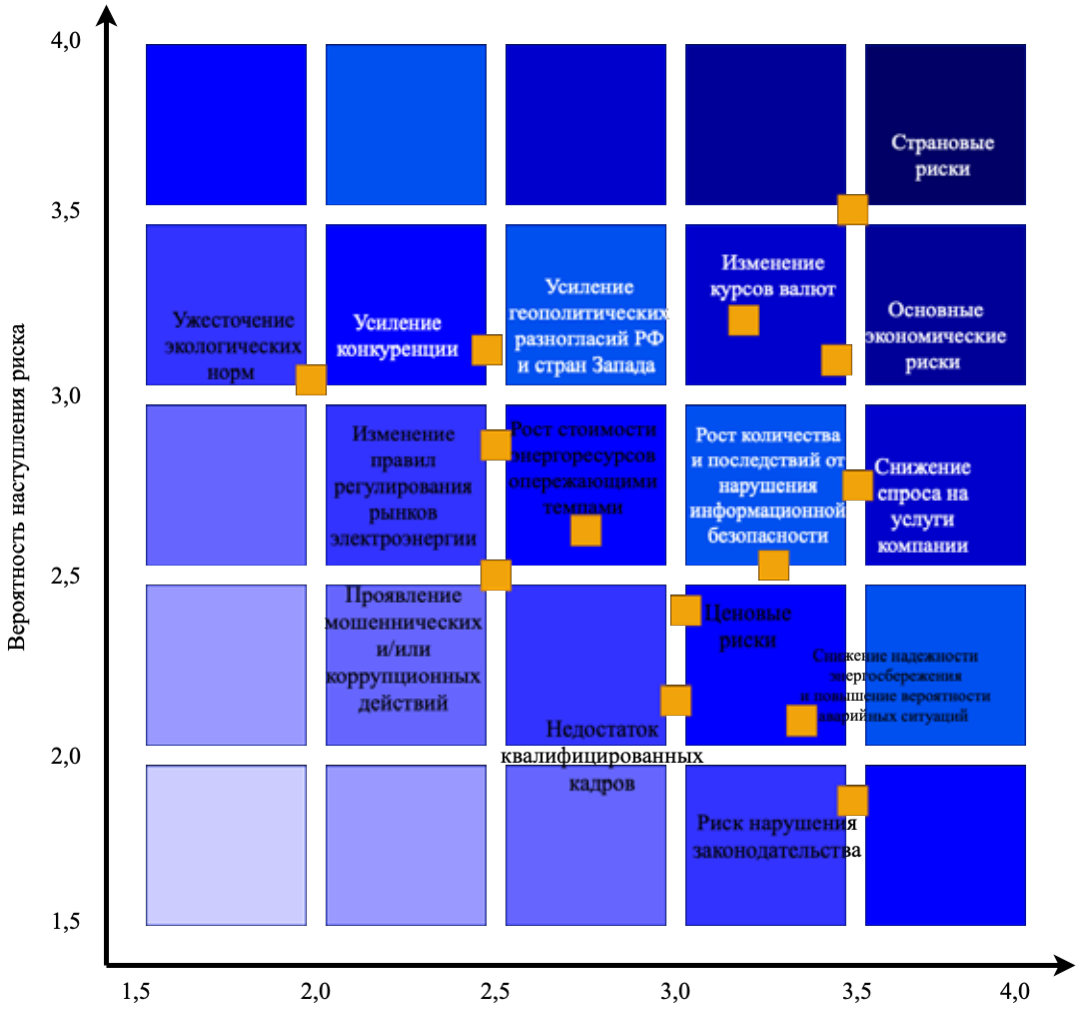

Рис. 5. Ключевые риски для ПАО «Интер РАО», вероятность их наступления и степень влияния на компанию

- сокращением объемов выбросов парниковых газов;

- повышением рейтинговых оценок путем улучшения качества публичных нефинансовых отчетов, соответствия их мировым требованиям.

Реализация запланированных направлений по социальной работе, будет определять возможности достижения стратегических производственных целей и создавать основу долгосрочного устойчивого развития энергетического холдинга.

При этом компания имеет определённые риски, которые необходимо учитывать в реализации социальной политики.

Результаты исследования и их обсуждение

В результате проведенного исследования было выявлено, что на сегодняшний день компания ПАО «Интер РАО» активно совершенствует свою социальную работу. Основными направлениями в социальной работе в компании являются охрана труда и охрана окружающей среды. Помимо этого, «Интер РАО» также активно развивает благотворительную деятельность. Развитие компании в данном направлении имеет долгосрочно ориентированный, системный характер.

По результатам проведенного исследования можно сделать вывод, что дальнейшее социальное развитие компании будет ориентировано в большей степени на природоохранную деятельность, а также на углублении социального развития компании, в том числе и за счет внедрения финансовых отчетов.

Заключение

Подводя итог можно сделать вывод, что на современном этапе развития экономики

для организаций важным факторов развития является вопрос социальной работы. Данный вопрос имеет актуальность не только в рамках социальной ответственности компании, но и в качестве инструмента достижения собственных целей компании.

На примере ПАО «Интер РАО» были рассмотрены основные тенденции, связанные с социальной работой электроэнергетических компаний. Также были выделены ключевые направления развития на ближайшее будущее.

Библиографический список

1. Бухгалтерская финансовая отчетность «Интер РАО» по РСБУ за 2017-2019 гг. [Электронный ресурс]. URL: https://www.interrao.ru/upload/iblock/2b0/Otchet_RSBU_za_12m2019.pdf

2. Структура компании ПАО «Интер РАО». [Электронный ресурс]. https://www.interrao.ru/upload/InterRAO_AR19_RUS.pdf

3. Бухгалтерская отчетность по РСБУ «ОГК-2» за 2019 г. [Электронный ресурс]. URL: https://www.ogk2.ru/upload/iblock/b47/b47d5cc63318465659b2602e114136bc.pdf

4. Rakhimova S., Kunanbayeva K., Goncharenko L., Pigurin A. Balanced system of indicators for the assessment of innovative construction projects efficiency. В сборнике: E3S Web of Conferences. 2018 International Science Conference on Business Technologies for Sustainable Urban Development, SPbWOSCE 2018. 2019. С. 02154.

5. Паскевская В.Н. Совершенствование функционирования подсистем «производство – логистика – сбыт» в современных условиях // Экономические системы. 2020. Т. 13. № 4. С. 183-190.

6. Кунанбаева К.Б. Методика формализации статуса градообразующих организаций // Экономические системы. 2017. Т. 10. № 1 (36). С. 55-60.

7. Беляева И.Ю., Батаева Б.С., Башинджагян А.А., Данилова О.В., Кузнецов М.Е., Календжян С.О., Мельников И.Г., Козлова Н.П., Пухова М.М., Полищук О.А., Райлян А.И., Харчилава Х.П., Федотов В.Е. Эффективное корпоративное управление в российских компаниях с государственным участием. М., 2018.