

УДК 331.5

Н. М. Сергеева

Курский государственный медицинский университет, Курск,
e-mail: sergeevamedical@yandex.ru

С. А. Беляев

Курский государственный медицинский университет, Курск,
e-mail: serg-belyaev13@yandex.ru

Д. В. Зюкин

Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса, Курск,
e-mail: D-Zykin@yandex.ru

Л. А. Иванова

Курский государственный университет, Курск, e-mail: ivaviser@yandex.ru

РОССИЙСКИЙ РЫНОК ТРУДА: УГРОЗЫ И ВЫЗОВЫ

Ключевые слова: рынок труда, пандемия, санкции, экономический кризис, трудовая миграция, трудовая эмиграция, неформальная занятость, государственное регулирование, занятость, безработица.

Стабильное функционирование рынка труда является залогом успешного развития экономической системы государства. За последние 5 лет российский рынок труда столкнулся с пандемией коронавирусной инфекции и ограничениями, введенными для противодействия ей. Влияние пандемии проявилось в изменении продолжительности рабочего дня, формы занятости, росте уровня безработицы, а работники были вынуждены приспособиться к новым условиям, освоив дополнительные навыки информационных систем. В статье показано, что за период 2017-2021 гг. 28% сотрудников были уволены или им сократили рабочий день; доля рабочей силы в российской экономике снизилась на 4,56%, а их средний возраст увеличился до 36,9 лет; доля безработных, не имеющих опыта работы, увеличилась в абсолютном выражении на 4,4% и достигла отметки в 26,1%; число безработных в 2020 году составило 4316 тысяч человек, хотя годом ранее данный показатель был на уровне 3461,2 тысяч человек. Другого рода проблемой является недостаточная профориентация молодежи: по состоянию на 2021 год 26,4% молодежи по окончании университета работает в сфере, не связанной с полученной ими профессией. Изменение геополитической ситуации в мире, введение односторонних санкций со стороны ряда государств, уход зарубежных компаний с российского рынка повлекли за собой отток кадров: за первое полугодие 2022 года. В статье показана данная проблема на примере оттока IT-специалистов, составившего более 40 тыс. человек, при имеющемся дефиците сферы IT-технологий в 170 тысяч сотрудников. Для стабилизации сложившейся ситуации со стороны государства принимаются ряд необходимых мер, направленных на поддержку пострадавших отраслей, сфер, кадров в российской экономике.

N. M. Sergeeva

Kursk state medical university, Kursk, e-mail: sergeevamedical@yandex.ru

S. A. Belyaev

Kursk state medical university, Kursk, e-mail: serg-belyaev13@yandex.ru

D. V. Zyukin

Kursk institute of management, economics and business, Kursk, e-mail: D-Zykin@yandex.ru

L. A. Ivanova

Kursk state university, Kursk, e-mail: ivaviser@yandex.ru

RUSSIAN LABOR MARKET: THREATS AND CHALLENGES

Keywords: labor market, pandemic, sanctions, economic crisis, labor migration, labor emigration, informal employment, government regulation, employment, unemployment.

Stable functioning of the labor market is the key to the successful development of the economic system of the state. Over the past 5 years, the Russian labor market has faced a pandemic of coronavirus infection

and restrictions imposed to counter it. The impact of the pandemic manifested itself in changes in working hours, forms of employment, an increase in the unemployment rate, and workers were forced to adapt to new conditions by mastering additional information system skills. The article shows that for the period 2017-2021, 28% of employees were fired or their working hours were reduced.; the share of the labor force in the Russian economy decreased by 4.56%, and their average age increased to 36.9 years; the share of unemployed without work experience increased in absolute terms by 4.4% and reached 26.1%; the number of unemployed in 2020 amounted to 4316 thousand people, although a year earlier this indicator was at the level of 3461.2 thousand people. Another kind of problem is the lack of career guidance for young people: as of 2021, 26.4% of young people after graduation work in a field unrelated to their profession. The changing geopolitical situation in the world, the introduction of unilateral sanctions by a number of states, the withdrawal of foreign companies from the Russian market led to an outflow of personnel: for the first half of 2022. The article shows this problem by the example of the outflow of IT specialists, which amounted to more than 40 thousand people, with the existing shortage of IT technologies in 170 thousand employees. To stabilize the current situation, the state is taking a number of necessary measures aimed at supporting the affected industries, spheres, and personnel in the Russian economy.

Введение

Рынок труда является важнейшим механизмом регулирования экономических процессов в экономике, обеспечивающих возможность удовлетворить потребности работодателей в человеческом капитале. Российский рынок труда характеризуется относительно низкой чувствительностью уровня занятости к общим изменениям на макроэкономическом уровне. Эффективность функционирования российского рынка труда обеспечивается работой определенных институтов, хеджирующих различного рода возникающие риски. Такого рода институтами являются законодательство, контракты, профсоюзы, органы государственного регулирования и контроля, общественные организации и т.д. [1]. На функционирование экономики и рынка труда оказывает влияние большое число факторов внешнего и внутреннего характера. Внешнее санкционное давление со стороны ряда мировых стран и пандемия коронавирусной инфекции за последние годы внесли серьезные изменения в российскую экономику [2, 3].

Цель исследования – провести оценку функционирования российского рынка труда, факторов внешнего и внутреннего характера, определяющих условия и траектории его развития, определение ключевых угроз и вызовов в современных социально-экономических и геополитических условиях.

Материалы и методы исследования

В ходе проведенного исследования были использованы материалы докладов и нормативно-правовых актов Федеральной службы государственной статистики, Правительства Российской Федерации, Министерства труда Российской Федерации, ученых и экспертов.

В исследовании приведен анализ динамики показателей, характеризующих состояние российского рынка труда, неформальной занятости за 2017-2021 гг., рассмотрены фактические и прогнозные значения уровня безработицы в регионах Центрального федерального округа за 2022 год. На основании полученных результатов исследования сделаны соответствующие выводы и рекомендации.

Результаты исследования и их обсуждение

Существенно значимым фактором, оказавшим влияние на российский рынок труда, стала пандемия коронавирусной инфекции, которая вызвала не только рост уровня безработицы, но и сокращение объемов рабочего времени. Так, по данным «Международной организации труда» общий объем рабочего времени работников снизился в среднем на 8,8% по всему миру [4]. Наиболее серьезное влияние пандемия оказала на работников сферы услуг, искусства, туризма, спорта. Введенные ограничения изменили спрос на рабочую силу повлекли за собой ряд серьезных изменений, одним из которых стало увольнение или сокращение рабочего дня примерно у 36% сотрудников, а 40% молодых или низкоквалифицированных сотрудников были и вовсе уволены. В российской же экономике 28% сотрудников были уволены или им сократили рабочий день. Как правило, это были молодые сотрудники и люди предпенсионного возраста [5]. Условия ведения экономической деятельности хозяйствующих субъектов вынудили их ускорить процессы автоматизации и цифровизации, что вынудило многих работников переобучиться или повысить свою квалификацию.

Таблица 1

Динамика показателей, характеризующих состояние российского рынка труда за 2017-2021 гг.

Показатель	Год					Изменение	
	2017	2018	2019	2020	2021	2021г. к 2020г., %	2021г. к 2017г., %
1. Доля рабочей силы в общей численности населения РФ, %	62,75	62,83	62,28	62,0	59,89	-3,4	-4,56
2. Доля безработных в общей численности населения, %	3,27	3,02	2,86	3,58	3,01	-15,92	-7,95
3. Доля безработных в общей численности рабочей силы в экономике, %	5,2	4,8	4,6	5,77	4,82	-16,46	-7,31
4. Средний возраст безработных, лет	36,4	36,1	36,3	36,6	36,9	0,82	1,37
5. Доля безработных, которые ранее не имели опыта работы, %	26,0	27,3	24,4	21,7	26,1	20,28	0,38
6. Потенциальная рабочая сила, всего тысяч человек	1127	1100	1573	1659	1234	-25,62	9,49
7. Средний возраст рабочей силы, лет	40,6	40,9	41,0	41,3	41,5	0,48	2,22
8. Фактический срок отработанных тысяч человеко-часов	2967311	2980854	2938424	2803546	2945232	5,05	-0,74

Источник: составлено авторами по данным [7].

С начала 2022 года мы наблюдаем структурные преобразования в российской экономике и на рынке труда, направленные на поиск нового равновесного состояния, обусловленного изменением логистических цепочек, географии торговли, поиском новых источников технологических и цифровых инноваций, технологий. Эксперты в сфере рынка труда прогнозируют ко второй половине 2022 года сокращение рабочих мест в ряде отраслей: транспорт и логистика, автомобилестроение, оптовая торговля и e-commerce, лесная промышленность, изделия из дерева [6]. В большей степени пострадают именно те регионы, в которых экономика была сильно зависима от экспорта продукции и иностранных инвестиций.

Данные факторы и процессы не могли не повлиять на качественные и количественные показатели российского рынка труда. В таблице 1 представлена динамика показателей, характеризующих состояние российского рынка труда за 2017-2021 гг.

В период с 2017-2021 гг. в сфере российского рынка труда можно отметить следующие ключевые изменения: доля рабочей силы снизилась на 4,56%, а средний возраст увеличился до 36,9 лет; с момента начала пандемии коронавирусной инфекции (2021 относительно 2020 года) доля безработных, не имеющих опыта работы, увеличилась в абсолютном выражении на 4,4%

и достигла отметки в 26,1%. Так, по данным Федеральной службы государственной статистики число безработных в Российской Федерации в 2020 году составило 4316 тысяч человек, годом ранее данный показатель был на уровне 3461,2 тысяч человек [7].

В зависимости от диверсификации региональных экономик структурные изменения в них будут происходить по-разному. Ключевыми факторами в данном аспекте будут выступать: зависимость от иностранных инвестиций; число иностранных компаний, функционирующих на территории региона; уровень развития отраслей экономики и сферы услуг. Эксперты «Центра стратегического развития» сделали прогноз изменения уровня безработицы в регионах Российской Федерации к концу 2022 года на основании ряда социально-экономических факторов (таблица 2).

Анализ факторов, стимулирующих рост уровня безработицы в регионах Центрального федерального округа, показывает, что происходящие изменения носят временный характер, обусловленный необходимостью адаптации региональных экономик к новым условиям ведения экономической деятельности. Как правило, природа данных факторов связана с изменением логистических цепочек, географии международной торговли, оптимизацией числа рабочей силы в связи с уходом ряда иностранных компаний с российского рынка.

Фактические и прогнозные значения уровня безработицы в регионах Центрального федерального округа за 2022 год

Регион	Уровень безработицы (январь-март 2022 года), %	Прогноз уровня безработицы на конец 2022 года, %	Факторы
1.Белгородская область	3,8	5,9	1)Сокращение рабочих мест в сфере производства изделий из металла, транспорта и логистики.
2.Брянская область	3,4	5,7	1)Сокращение рабочих мест в сфере производства изделий из металла, транспорта и логистики; 2)Сокращение производства в отрасли лесной промышленности.
3.Владимирская область	2,8	5,2	1)Сокращение рабочих мест в сферах автомобилестроения и лесной промышленности; 2)Сокращения в торговле и производстве изделий из металла; 3)Изменения в сфере малого и среднего бизнеса и неформальном секторе.
4.Воронежская область	3,9	5,4	1)Сокращение рабочих мест в сферах торговли, транспорта и логистики; 2)Сокращения в сфере образования и производства изделий из металла; 3)Изменения в сфере малого и среднего бизнеса и неформальном секторе.
5.Ивановская область	3,2	5,3	1)Сокращение рабочих мест в сферах торговли, транспорта и логистики; 2)Увеличение числа рабочих мест в сфере текстильного производства; 3)Изменения в сфере малого и среднего бизнеса и неформальном секторе.
6.Калужская область	4,2	8,9	1)Сокращение рабочих мест в сферах торговли, транспорта и логистики, автомобилестроения, производства изделий из металла; 2)Высвобождение рабочих мест из-за ухода иностранных компаний.
7.Костромская область	3,2	10,2	1)Сокращение рабочих мест в сферах автомобилестроения, транспорта, логистики, производства ювелирных изделий, продукции из дерева; 2)Сокращение рабочих мест в сферах торговли, транспорта и логистики; 3)Изменения в сфере малого и среднего бизнеса и неформальном секторе.
8.Курская область	3,2	4,5	1)Сокращение рабочих мест в сферах торговли, транспорта и логистики; 2)Сокращения в сферах автомобилестроения, деловых услуг, лесной промышленности.
9.Липецкая область	4,1	6,4	1)Сокращение рабочих мест в сферах металлургии и лесной промышленности; 2)Сокращение рабочих мест в сферах торговли, транспорта и логистики, производства изделий из металла.
10.Московская область	3,0	5,6	1)Сокращение рабочих мест в сферах торговли, транспорта и логистики, автомобилестроения, производства изделий из металла; 2) Сокращения в сферах деловых услуг, маркетинга и рекламы, образования, полиграфии и печати, страховании, производстве химических веществ высокого передела; 3)Высвобождение примерно 4 тыс. рабочих мест из-за ухода иностранных компаний.

Регион	Уровень безработицы (январь-март 2022 года), %	Прогноз уровня безработицы на конец 2022 года, %	Факторы
11. Орловская область	3,7	6,8	1) Уменьшение рабочих мест в сфере автомобилестроения; 2) Сокращения в сфере торговли, производства изделий из металла, образовании, транспорте и логистике.
12. Рязанская область	2,3	4,6	1) Сокращения в сфере торговли, производства изделий из металла, образовании, транспорте и логистике; 2) Сокращения в сферах печати, полиграфии и страхования.
13. Смоленская область	4,1	7,4	1) Сокращение рабочих мест в сферах транспорта, логистики, производства ювелирных изделий, продукции из дерева; 2) Сокращения в сферах автомобилестроения, образования, производства одежды, изделий из металла, страхования.
14. Тамбовская область	3,6	5,0	1) Сокращение рабочих мест в сферах транспорта, логистики, производства продукции из дерева; 2) Сокращения в сферах деловых услуг, производстве химических продуктов высшего передела.
15. Тверская область	3,8	7,8	1) Сокращение рабочих мест в лесной промышленности и производстве изделий из дерева, автомобилестроении, торговле, производстве изделий из металла, транспорте и логистике, полиграфии и печати.
16. Тульская область	3,4	4,9	1) Сокращение рабочих мест в отраслях металлургии, транспорта, логистики, страхования, деловых услуг, страхования, производстве химических продуктов высокого передела.
17. Ярославская область	4,8	8,2	1) Сокращение рабочих мест в отраслях металлургии, транспорта, логистики, страхования, деловых услуг, страхования, производстве химических продуктов высокого передела, резиновой промышленности.
18. г. Москва	2,1	5,2	1) Сокращение числа рабочих мест в деловых услугах, маркетинге, рекламе, образовании, страховании, транспорте, логистике, финансовых услугах; 2) Сокращения в сферах полиграфии, печати.

Источник: составлено авторами по данным [6].

Другого рода рисками в области рынка труда являются увеличение масштабов теневой занятости, утечки кадров, а также их дискриминация. Как отмечают эксперты, российский рынок труда характеризуется такой особенностью: кризисные условия вызывают рост официальной безработицы, при этом работодатели находят решение проблемы в сокращении уровня заработной платы, сохраняя человеческие ресурсы [8]. При такой модели поведения работодателей сокращается число вакантных мест на бирже труда, из-за чего страдает, прежде всего, молодежь, которая только вышла из стен учебных заведений. Так, по данным Федеральной службы государственной статистики, по состоянию

на 2021 год 26,4% молодежи по окончании университета работает в сфере, не связанной с полученной ими профессией [7].

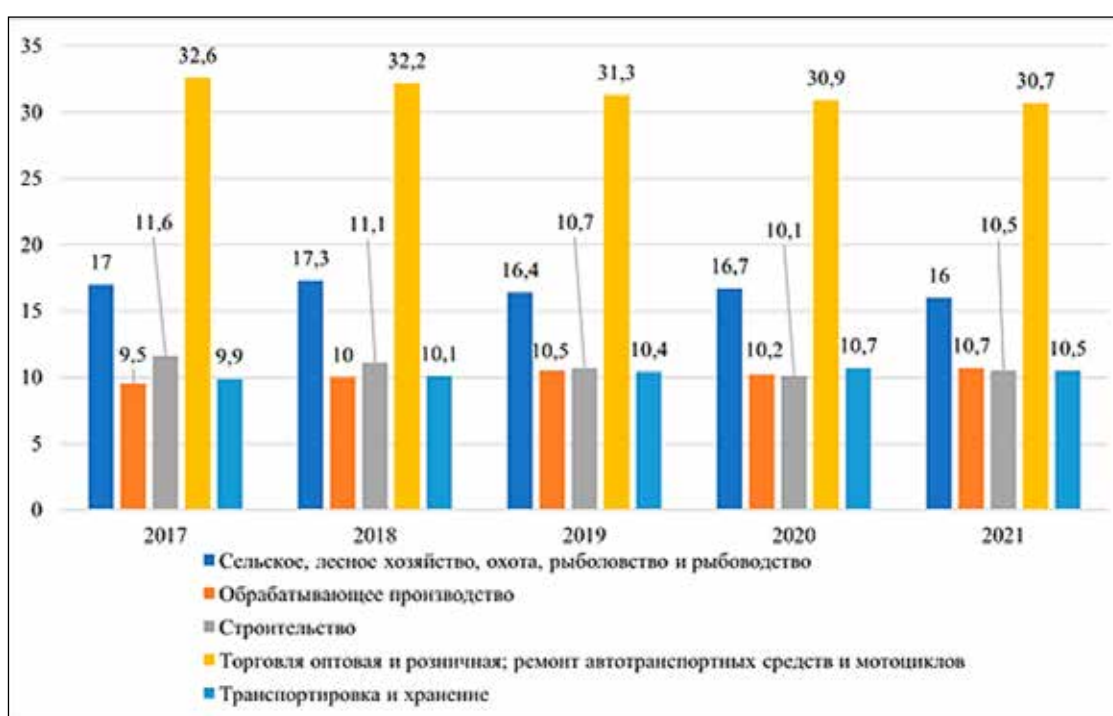
Динамика уровня неформальной занятости зависит от множества факторов субъективного и объективного характера. Например, до конца 2022 года в российской экономике действует мораторий на проверки, что может повлиять на нарушения со стороны работодателя, а работники в условиях экономической нестабильности будут всячески держаться за свое рабочее место.

В таблице 3 представлена динамика показателей, характеризующих неформальную занятость в российской экономике за 2017-2021 гг.

Динамика показателей, характеризующих неформальную занятость в российской экономике за 2017-2021 гг.

Показатель	Год					Изменение	
	2017	2018	2019	2020	2021	2021г. к 2020г., %	2021г. к 2017г., %
1. Численность занятых в неформальном секторе, всего, тыс. чел.	14324	14581	14800	14122	14571	3,18	1,72
2. Удельный вес занятых в неформальном секторе в общей численности занятых, %	19,8	20,1	20,6	20,0	20,3	1,5	2,53
3. Занятые только в неформальном секторе, тыс. чел.	13370	13662	13836	13207	13698	3,72	2,45
4. Средний возраст занятых в неформальном секторе, тыс. чел.	39,8	40,4	40,4	40,8	41,0	0,5	3,02

Источник: составлено авторами по данным [7].



Динамика числа неформально занятых в ряде сфер экономической деятельности за 2017-2021 годы
Источник: составлено авторами по данным [7]

За анализируемый период времени численность занятых в неформальном секторе увеличилась на 1,72 процента, а удельный вес занятых в общей численности занятых на 2,53%, а их средний возраст увеличился до 41 года. Стоит отметить, что число занятых только в неформальном секторе увеличилось на 2,45%.

По своему характеру функционирования ряд сфер экономической деятельности наиболее благоприятны для роста числа неформально занятых. На рисунке отражена динамика числа неформально занятых в ряде

сфер экономической деятельности за 2017-2021 годы.

Наиболее популярными для неформально занятых являются такие сферы как «торговля оптовая и розничная», «ремонт автотранспортных средств и мотоциклов», «сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство», «строительство».

Тема занятости молодежи является особенно актуальной в обеспечении экономического развития. Так, в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации №3581-р была утверждена «Дол-

госрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года», которая направлена, прежде всего, на создание достойных рабочих мест, развитие молодежного предпринимательства, самозанятости, развитие государственной политики по защите интересов молодежи [9]. Одной из ключевых проблем в данной области является тот факт, что уровень занятости молодежи в возрасте 15 – 29 лет ниже среднего российского уровня занятости населения и характеризуется в последние годы тенденцией к снижению, особенно в возрастной группе 15 – 24 года. При этом в 2020 году уровень безработицы в возрастной категории 15-19 лет увеличился до 27,2% против 24,7% годом ранее. К ключевым проблемам трудоустройства молодежи можно отнести:

- 1) проблема в совмещении обучения и работы;
- 2) высокая вовлеченность молодежи в трудовые отношения без официального оформления трудового договора;
- 3) несоотношение спроса и предложения на молодежном рынке труда;
- 4) низкая конкурентоспособность молодежи на рынке квалифицированного труда;
- 5) несформированность профессиональных ориентаций молодежи на рынке труда.

Трудовая миграция является одним из важных факторов, влияющих на функционирование российской экономики. Эксперты отмечают тот факт, что трудовая миграция в РФ генерируется за счет бедности в странах Центральной и Средней Азии и относительно невысокими затратами на труд мигрантов российскими работодателями. Как отмечает Мукомель В.И., большинство трудовых мигрантов из Центральной Азии имеют среднюю квалификацию (84,3%), тогда как высокую квалификацию только 12,1% [10]. Как правило, трудовые мигранты работают в сфере строительства, жилищно-коммунального хозяйства и бытовых услуг. Однако имеет место быть и трудовая эмиграция из российской экономики. Сложившаяся экономическая и геополитическая обстановка в мире привела к тому, что из российской экономики в 2022 году ушли ряд крупных компаний и производителей, что также привело и к оттоку высококвалифицированных рабочих кадров, особенно, из сферы информационных технологий. Так, по данным РБК, за первое полугодие 2022 года Россию покинули примерно 40 тысяч IT-специалистов, при этом,

по оценкам МВД, на данный момент в российской экономике нахватает около 170 тысяч сотрудников сферы IT-технологий [11]. В сложившейся ситуации принимаются и разрабатываются необходимые меры для стимулирования прироста числа занятых в этой сфере. Например, в рамках проекта «Цифровая экономика» реализуются меры по совершенствованию системы подготовки кадров, созданию возможностей осваивать цифровые компетенции, увеличения числа бюджетных мест в ВУЗах, также в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 28 марта 2022 года №490 молодые люди до 27 лет, которые имеют высшее образование и работают в IT-компаниях не менее одного года, имеют право получить отсрочку от срочной службы в армии [12, 13].

Заключение

На российский рынок труда серьезное влияние оказала пандемия коронавирусной инфекции, вызвавшая рост уровня безработицы и сокращение объемов рабочего времени. Из-за ограничений и экономических последствий 28% работающих людей в стране попало под сокращение времени работы или же полное сокращение. В этих условиях страдают молодые сотрудники, не имеющие опыта, от услуг которых бизнес отказывается при оптимизации затрат и штата персонала, о чем свидетельствует рост среднего возраста работников по стране. При этом возрастным сотрудникам также тяжело из-за необходимости адаптироваться к современным информационным технологиям, вошедшим в практику работы. Тревожным индикатором для кластера молодых сотрудников является увеличение доли безработных, не имеющих опыта работы, до 26,1%, что дает неблагоприятный социальный эффект – более поздний уровень выхода на самообеспечение и возможность создавать обеспеченную семью. При этом растет доля работающих в неформальном секторе без официального трудового договора, что свидетельствует не только о незащищенности прав работников, но и неблагоприятной обстановке в бизнесе, который имеет все меньше возможностей обеспечить стабильный спрос на рынке труда. Сложившаяся экономическая и геополитическая обстановка в мире привела к тому, что из российской экономики в 2022 году ушли ряд крупных компаний и производителей, что

также привело и к оттоку высококвалифицированных кадров. Наиболее широко распространена в медиа-пространстве проблема недостатка кадров в сфере информационных технологий – страну покидает большое число IT-специалистов. Трудности разнообразной природы, определяют формирование

негативных трендов на локальном и макроэкономическом уровне, предопределяя актуальность для мер регулирования по стабилизации ситуации на рынке труда и восполнению недостатка кадров в ряде сфер занятости и адресной поддержки наиболее пострадавшим отраслям экономики.

Библиографический список

1. Фомин О.С. Современные подходы к управлению социально-трудовыми отношениями в аграрной сфере // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2011. № 3. С. 24-27.
2. Беляев С.А., Зюкин Д.А., Пасечко В.В., Алехина А.А., Большчева Е.А. Социально-экономические последствия пандемии и способы их нейтрализации в мировой практике // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2022. № 2. С. 142-150.
3. Соловьева Т.Н., Головин Ал.А., Грязнова О.А., Головин А.А., Зюкин Д.А. Состояние экономики региона и перспективы развития в условиях коронавируса // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2020. № 9. С. 91-98.
4. COVID-19 и сфера труда 2021. Официальный сайт Международной организации труда: информационно-аналитический материал. [Электронный ресурс]. URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-/europe/---ro-geneva/---sro-moscow/documents/briefingnote/wcms_767671.pdf (дата обращения 26.08.2022).
5. Decoding Global Talent Country 2021 Russia. Официальный сайт РБК. [Электронный ресурс]. URL: https://drive.google.com/file/d/1xopf5jk_cKTasLATCFUz5z56Ug42uYlz/view (дата обращения 26.08.2022).
6. Региональные рынки труда в новых экономических условиях. Май 2022. Официальный сайт Центра стратегических разработок. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.csr.ru/ru/?ik> (дата обращения 26.08.2022).
7. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. [Электронный ресурс]. URL: <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения 26.08.2022).
8. Экономисты РАН назвали риски для рынка труда из-за санкций: их числе – скрытая безработица и проблемы с трудоустройством у молодежи. Официальный сайт РБК. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.rbc.ru/economics/03/05/2022/626b9ef89a7947d7f6c09da8> (дата обращения 26.08.2022).
9. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 года №3581-п // Официальный сайт Правительства Российской Федерации. [Электронный ресурс]. URL: <http://government.ru/> (дата обращения 26.08.2022).
10. Мукомель В.И. Высококвалифицированные мигранты из государств Средней Азии на российском рынке труда // Социологическая наука и социальная практика. 2021. № 4 (36). С. 186-204.
11. МВД оценило число недостающих России айтишников из-за отъезда за рубеж. Официальный сайт РБК. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.rbc.ru/economics/21/06/2022/62b1b5969a7947b92effd5a> (дата обращения 26.08.2022).
12. Официальный сайт Национальных проектов России. [Электронный ресурс]. URL: <https://национальныепроекты.рф/> (дата обращения 26.08.2022).
13. Официальный сайт Правительства Российской Федерации. [Электронный ресурс]. URL: <http://government.ru/> (дата обращения 26.08.2022).