

УДК 338.12

А. Е. Жминько

ФГБОУ ВО Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина, Краснодар, e-mail: albina_evgenevna@mail.ru

К. А. Пушкина

ФГБОУ ВО Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина, Краснодар, e-mail: ksenyapushkina2606@gmail.com

М. Г. Авакян

ФГБОУ ВО Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина, Краснодар, e-mail: avakyan.mari2003@mail.ru

Я. А. Грязева

ФГБОУ ВО Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина, Краснодар, e-mail: gryazevay@gmail.com

СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ

Ключевые слова: рынок труда, безработица, занятость населения, рабочая сила, трудовые ресурсы, динамика трудовых ресурсов.

В данной статье проводится глубокий анализ состояния безработицы и рассматривается одна из важнейших социально-экономических проблем Краснодарского края – состояние рынка труда, раскрываются пути и средства решения проблем безработицы. Анализируются основные проблемы, существующие на данный момент на рынке труда, поскольку именно он занимает важное место в системе рыночных отношений. Рассматривается современный уровень безработицы и его основные характеристики. Выделены основные особенности рынка труда в Краснодарском крае. Раскрыта сущность общих понятий рынка труда, рабочей силы и безработицы. Проведен анализ рынка труда Краснодарского края позволяющий выявить положительную динамику трудовых ресурсов. Графически представлена тенденция изменения и прогноз численности трудовых ресурсов в Краснодарском крае. В статье названы основные причины роста безработицы в регионе. Статистическое исследование помогает определить нынешнее положение безработицы в Краснодарском крае и является основным для борьбы с этим явлением. Также в статье представлен анализ численности рабочей силы и безработицы за последние 10 лет. Сделаны выводы по изменению уровня безработицы и численности трудовых ресурсов. Названы критерии динамики рынка труда Краснодарского края.

A. E. Zhminko

Kuban State Agrarian University named after I.T. Trubilin, Krasnodar, e-mail: albina_evgenevna@mail.ru

K. A. Pushkin

Kuban State Agrarian University named after I.T. Trubilin, Krasnodar, e-mail: ksenyapushkina2606@gmail.com

M. G. Avakian

Kuban State Agrarian University named after I.T. Trubilin, Krasnodar, e-mail: avakyan.mari2003@mail.ru

Ya. A. Gryazeva

Kuban State Agrarian University named after I.T. Trubilin, Krasnodar, e-mail: gryazevay@gmail.com

STATISTICAL ANALYSIS OF THE LABOR MARKET SITUATION IN THE KRASNODAR TERRITORY

Keywords: labor market, unemployment, employment, labor force, labor resources, dynamics of labor resources.

This article provides an in-depth analysis of the state of unemployment and examines one of the most important socio-economic problems of the Krasnodar Territory – the state of the labor market, reveals ways and means of solving unemployment problems. The main problems that currently exist in the labor market are analyzed, since it occupies an important place in the system of market relations. The current unemployment rate and its main characteristics are considered. The main features of the labor market in the Krasnodar Territory are highlighted. The essence of the general concepts of the labor market, labor force and unemployment is revealed. The analysis of the labor market of the Krasnodar Territory is carried out, which allows to identify the positive dynamics of labor resources. The trend of change and the forecast of the number of labor resources in the Krasnodar Territory are graphically presented. The article identifies the main reasons for the growth of unemployment in the region. Statistical research helps to determine the current state of unemployment in the Krasnodar Territory and is the main one for combating this phenomenon. The article also presents an analysis of the labor force and unemployment over the past 10 years. Conclusions are drawn on changes in the unemployment rate and the number of labor resources. The criteria of the dynamics of the labor market of the Krasnodar Territory are named.

На данный момент формирование и регулирование рынков труда является одной из важнейших проблем в трансформации социально-экономических отношений.

Рынок труда – это система общественных отношений, связанных с наймом и предложением рабочей силы, или с ее куплей и продажей. Рынок труда – один из важнейших элементов рыночной экономики. Он представляет собой систему общественных отношений, призванных обеспечить нормальное воспроизводство и эффективное использование товара «рабочая сила» [1].

Рынок труда предполагает: свободу предложения труда, свободу спроса на труд, свободное колебание заработной платы.

Государственные службы занятости занимают особое монопольное положение на рынке труда многих стран. Первая заключается в том, что служба централизует все операции по найму. Вторая разновидность означает менее жесткий вариант.

В РФ государственная служба занятости занимает монопольное место на рынке труда и в то же время не подходит ни первой, ни второй разновидности этой монополии.

По мнению экономистов, все люди являются собственниками: даже те, у кого нет земли, ни фабрики, ни машин, ни дома. Каждый человек является собственником своей рабочей силы, своего труда – одного из важнейших факторов производства.

Рабочая сила, способность человека к труду – это совокупность его потребностей, физических, интеллектуальных и организаторских способностей, приобретение навыков и опыта, которые используются в процессе производства материальных благ и оказания услуг.

Устранение безработицы невозможно без принятия оперативных мер в сфере регулирования рынка труда. В России в настоящее время реализуются региональные программы, направленные на снижение на-

пряженности рынка труда субъектов. Устранение безработицы невозможно без принятия оперативных мер в сфере регулирования рынка труда [2].

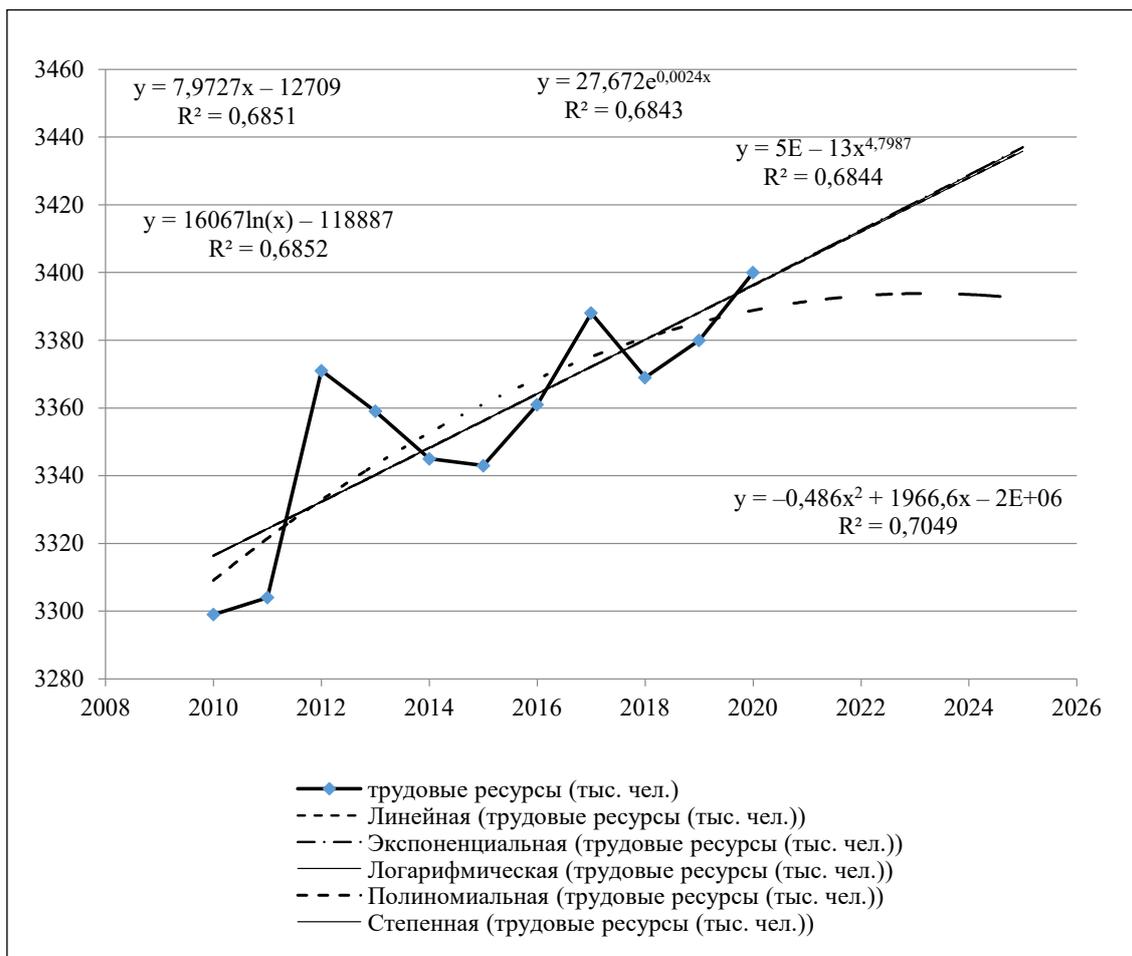
Безработица – это сложное социально-экономическое явление, обусловленное тем, что часть трудоспособного населения, занятая в сфере производства товаров и услуг, не в состоянии реализовывать свою рабочую силу на рынке труда по причине отсутствия рабочих мест.

В соответствии с законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» безработным признается гражданин, не имеющий постоянного места работы и дохода. Он зарегистрирован на сайте службы труда с целью поиска подходящей работы, ищущие работу и готовые приступить к ней

Трудовые ресурсы является одним из главных показателей, характеризующих рынок труда и представляющий собой важнейшую составляющую производительных сил общества. К трудовым ресурсам относятся люди, которые в настоящее время заняты в экономике, а также не занятые и способные к осуществлению трудовой деятельности.

Анализ рынка труда Краснодарского края позволил выявить положительную динамику трудовых ресурсов (рисунок). Так к 2020 году трудовых ресурсов в Краснодарском крае стало на 101 тысячу человек больше по сравнению с 2010 годом.

Проведенный анализ трудовых ресурсов в Краснодарском крае за последние 10 лет с использованием эконометрических методов позволяет выявить, что трудовые ресурсы изменяются достаточно стабильно, что видно из полученного коэффициента детерминации по всем выше представленным функциям. Линейная функция и нелинейные функции являются статистически значимы, о чем свидетельствует средняя ошибка аппроксимации.



Тенденция изменения и прогноз численности трудовых ресурсов Краснодарского края

Таблица 1

Модели изменения численности трудовых ресурсов региона

Функция	Уравнение функции	R^2
Линейная	$Y_x = 7,972 - 12709$	0,685
Экспоненциальная	$Y_x = 5E - 13x^{4,798}$	0,684
Степенная	$Y_x = 27,67e^{0,002x}$	0,684
Полиномиальная	$Y_x = -0,486x^2 + 1966x - 2E + 06$	0,705
Логарифмическая	$Y_x = 16067\ln(x) - 11888$	0,685

Проведенный анализ трудовых ресурсов позволяет прогнозировать постепенный их рост. Основной причиной значительного прироста названного показателя в 2012 году стал приток численности иностранной рабочей силы. Отметим, что за период 2010-2016 гг. численность трудовых ресурсов достигла минимума в 2013 году, затем происходило по-

степенное сокращения числа иностранных работников. В 2020 году отмечается максимальное количество трудовых ресурсов.

Численность занятого и безработного населения являются основными индикаторами рынка труда. Анализ данных показателей по Краснодарскому краю представлен в таблице 2.

Таблица 2

Основные социально-экономические индикаторы рынка труда Краснодарского края
(в % к предыдущему году)

	2010 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2020 г. в % к	
								2010 г.	2019 г.
Численность рабочей силы в том числе:	99,7	100,0	100,1	99,3	99,9	99,0	99,4	99,7	100,4
занятые	100,8	99,6	100,1	99,7	100,3	99,2	96,1	95,3	96,9
безработные	88,2	107,4	99,5	93,5	92,2	94,7	124,7	141,4	131,7
Численность официально заре- гистрированных безработных	90,0	109,2	98,8	85,3	87,4	102,7	323,5	359,4	314,9
Среднегодовая численность занятых	–	99,1	99,5	99,7	99,6	99,3	97,9	–	98,6
Среднесписочная численность работников организаций	98,5	98,2	98,5	99,7	99,7	99,4	96,7	99,4	97,3
Среднемесячная начисленная зарплата работников организаций:									
номинальная	112,4	105,1	107,9	106,7	111,6	109,5	107,3	95,5	98,1
реальная	105,2	91,0	100,8	102,9	108,5	104,8	103,8	98,7	99,0
Совокупные затраты труда	–	99,0	99,8	99,6	99,8	99,4	96,9	–	97,5
Индекс производительности труда	103,2	98,7	100,1	102,1	103,1	102,6	99,6	96,5	97,1
Валовой внутренний продукт	104,5	98,0	100,2	101,8	102,8	102,0	97,0	92,8	95,1
Индекс промышленного про- изводства	107,3	100,2	101,8	103,7	103,5	103,4	97,9	91,2	94,7
Индекс потребительских цен	106,9	115,5	107,1	103,7	102,9	104,5	103,4	96,7	98,9

Анализируя данные таблицы, можно сделать вывод о том, что в целом численность рабочей силы в 2020 году уменьшилась на 0,3% по сравнению с 2010 годом, снижение ведет к ограничению возможностей экономического роста в стране. Если сравнивать безработицу за 10 лет, то можно увидеть, что максимальный уровень безработицы наблюдается в 2020 году и составляет 124,7%, что является отрицательной динамикой рынка труда.

Основными причинами роста безработицы в регионе, помимо пандемии, стали отток квалифицированных кадров из-за низкого уровня заработной платы, а также низкий уровень привлекательности ведения бизнеса в регионе.

На состав и структуру рабочей силы влияет множество факторов, а именно: географический район проживания населения; демографическая ситуация в регионе; развитость важнейших сфер деятельности и их специализация; инвестиционная деятельность региона уровень диверсификации, характеризующий отраслевую структуру экономики.

Кроме того, на уровень занятости влияет и внешняя торговля. В настоящее время в значительной степени осложнен процесс равноправной интеграции страны в мировой экономике и использования внешнеэкономических связей с целью привлечения иностранных инвестиций в развитие экономики и системы трудовых ресурсов.

Изучение проблемы занятости является одним из основных направлений, которое описывает специфическую ситуацию на рынке труда региона с учетом тех изменений в социально-экономическом положении территориального объединения, которые произошли в условиях глобального финансового противостояния и замещения импортных материалов и оборудования.

На основе данных, представленных в таблице 3, можно сделать вывод о том, что численность рабочей силы постепенно возрастает, численность безработных в последние годы стабильное, численность безработных граждан в 2020 году по отношению к 2010 году увеличилась на 6 тыс. человек в абсолютном измерении.

Численность рабочей силы, занятых и безработных, тыс. чел.

Показатель	2010 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2020 г. в % к	
								2010 г.	2019 г.
Численность рабочей силы – всего	2603	2702	2739	2786	2822	2807	2821	108,4	100,5
из них:									
мужчины	1365	1416	1437	1447	1469	1452	1459	106,9	100,5
женщины	1238	1286	1302	1339	1353	1355	1362	110,0	100,5
В том числе: занятые в экономике – всего	2430	2539	2579	2627	2677	2671	2661	109,5	99,6
из них:									
мужчины	1274	1331	1351	1373	1395	1381	1373	107,8	99,4
женщины	1156	1208	1228	1255	1282	1290	1288	111,4	99,8
безработные граждане – всего	173	162	159	158	145	136	160	92,5	117,6
из них:									
мужчины	92	85	86	74	74	71	85	92,4	119,7
женщины	82	78	74	84	71	65	75	91,5	115,4
Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости	26	20	17	15	14	15	20	76,9	133,3

По данным на второй квартал 2020 году уровень безработицы составил 6,3% или 80,7 тыс. чел. На протяжении 2015-2019 гг. численность трудовых ресурсов Краснодарского края постепенно возрастала: с 3343 тыс. чел. до 3380 тыс. чел. В 2019 г. по сравнению с 2015 г. увеличение трудовых ресурсов составило 37 тыс. чел.

Наибольшая доля в составе трудовых ресурсов приходится на занятое население – более 77%. В численности рабочей силы преобладание отражает мужское население. Таким образом, динамика рынка труда Краснодарского края заключается в следующем:

– несмотря на кризис, наблюдаются незначительные изменения уровня безработицы;

– уровень безработицы в крае остаётся стабильно низким;

– рынок труда Краснодарского края расфокусирован по районам: низкий уровень безработицы – в крупных городах края, особенно в Краснодаре, и очень высокий – в предгорных районах;

– существует большое количество вакансий, однако спрос на них очень низкий, так как в основном требуются рабочие с низкой квалификацией.

Библиографический список

1. Васяйчева В.А., Слатов Д.Г. Рынок труда и трудовая миграция: учеб. пособие. Самара: Изд-во Самарского университета, 2018. 96 с.
2. Горелов Н.А. Экономика трудовых ресурсов: учеб. пособие для экон. спец. вузов. 2-е изд., доп. и перераб. М.: Высшая школа, 1989. 207 с.
3. Ворокова Н.Х., Сенникова А.Е. Анализ и использование экономико-математических моделей в управленческой деятельности // Вестник Академии знаний. 2021. № 4 (45). С. 85-88.
4. Ворокова Н.Х., Сенникова А.Е. Использование эконометрических моделей и методов для стратегического управления // Экономическая безопасность в условиях цифровой экономики: трансформация векторов и подходов: сборник материалов и докладов международной научно-практической конференции научно-педагогических работников, аспирантов, магистрантов и студентов. Краснодар, 2021. С. 10-13.

5. Краснодарский край в цифрах: статистический сборник. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://krsdstat.gks.ru/infuslugi_katalog_publications/document/32855.
6. Жминько А.Е., Горелова Г.В., Ляховецкий А.М. Аспекты когнитивного моделирования рынка труда // *Kybernetika*. 2013. № 9. С. 26.
7. Ляховецкий А.М., Зубкова К.И. Факторы и резервы роста производительности труда // *Труды Кубанского государственного аграрного университета*. 2017. № 69. С. 62-66.
8. Панченко В.И., Ляховецкий А.М. Статистика воспроизводства и миграции населения Краснодарского края // *Актуальные вопросы развития социально-экономических систем: сборник статей Межвузовской научно-практической конференции*. 2019. С. 123-127.
9. Сенникова А.Е. Статистический анализ эффективности использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве // *Развитие экономики: проблемы, закономерности и перспективы: сборник статей Международной научно-практической конференции преподавателей, аспирантов, магистрантов и студентов*. 2019. С. 100-105.