

УДК 338.12

***В. К. Севек***

ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет», Кызыл, e-mail: vsevek@mail.ru

***А. А. Серээжикпей***

ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет», Кызыл,  
e-mail: anna.sereezhikpey@mail.ru

***Ш. В. Куулар***

ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет», Кызыл, e-mail: ssevek@inbox.ru

***С. В. Туляев***

ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет», Кызыл,  
e-mail: tulyaev66@gmail.com

## РЫНОК ТРУДА В РОССИИ И В РЕСПУБЛИКЕ ТЫВА

**Ключевые слова:** рынок труда, безработица, вакансии, востребованные профессии, Россия, Республика Тыва.

Цель данного исследования – анализ востребованных профессий в России и Республике Тыва. В качестве источников исследования были использованы результаты многолетней работы трудоустройства студентов-выпускников Тувинского государственного университета, наблюдение и сравнение потребности республиканских работодателей во время встреч, связанных с трудоустройством выпускников университета, анализ статистических материалов Министерства труда России, ВНИИ труда Минтруда России, Общероссийской базы вакансий и резюме «Работа России», Министерства труда и социальной политики Республики Тыва и других открытых источников, позволяющих получить достоверную оценку происходящих процессов на российском и региональном рынке труда. Новизна исследования заключается в определении практических рекомендаций при трудоустройстве выпускников средних и высших учебных заведений, когда в современных условиях в стране рынок труда динамично меняется в соответствии с внешними и внутренними факторами. Результаты исследования представляют собой анализ востребованных профессий, представляющие интерес для специалистов в области образования, экономики, социологии, психологии.

***V. K. Sevek***

Tuva State University, Kyzyl, e-mail: vsevek@mail.ru

***A. A. Sereezhikpey***

Tuva State University, Kyzyl, e-mail: anna.sereezhikpey@mail.ru

***S. V. Kuular***

Tuva State University, Kyzyl, e-mail: ssevek@inbox.ru

***S. V. Tulyaev***

Tuva State University, Kyzyl, e-mail: tulyaev66@gmail.com

## LABOR MARKET IN RUSSIA AND THE REPUBLIC OF TUVA

**Keywords:** labor market, unemployment, vacancies, in-demand professions, Russia, Republic of Tyva.

The purpose of this study is to analyze the professions in demand in Russia and the Republic of Tyva. The sources of the study were the results of many years of work on the employment of graduate students of Tuva State University, observation and comparison of the needs of republican employers during meetings related to the employment of university graduates, analysis of statistical materials of the Ministry of Labor of Russia, the All-Russian Research Institute of Labor of the Ministry of Labor of Russia, the All-Russian database of vacancies and resumes “Work of Russia”, the Ministry of Labor and Social Policy of the Republic of Tyva and other open sources that allow you to obtain a reliable assessment of ongoing processes in the Russian and regional labor market. The novelty of the study lies in the identification of practical recommendations for the employment of graduates of secondary and higher educational institutions, when in modern conditions in the country the labor market is dynamically changing in accordance with external and internal factors. The results of the study represent an analysis of in-demand professions that are of interest to specialists in the fields of education, economics, sociology, and psychology.

### Введение

Россия по сравнению со странами с ведущими экономиками характеризуется низким размером заработной платы [1, 2] (численность населения РФ с доходами ниже прожиточного минимума в январе-сентябре 2022 г. составила 17,2 млн человек, уровень бедности оценивается в 11,8 % [3]). Дифференциация заработной платы между квалифицированными и неквалифицированными работниками незначительна [4]. Российская экономика в основном концентрирована на производственных предприятиях по добыче энергетических ресурсов [5, 6], где заработная плата рабочих профессий высокая, а на высококвалифицированных производствах, с относительно низкой заработной платой.

В России в сложившейся традиции в системе управления в отличие от стран с ведущими экономиками основными предприятиями являются государственные. Так, по различным оценкам до 59603 госпредприятий в 2019 г. [7]. В то же время по оценкам МВФ государственные предприятия обеспечили 19,3 % ВВП в 2016 г. [7].

Доля субъектов МСП на 2022 г. составляет 5967248 [8]. Большая часть из них в основном заняты в традиционных секторах экономики с малой долей на высокотехнологической сфере. Вклад МСП в ВВП страны составляет 17–20 % [9, 10], что на три раза ниже, чем ЕС, США и Японии. Например, доля МСП в Бразилии составляет 40 %, в Индии 60 %, Китае 80 %.

Текущие санкции значительно повлияли на незначительную российскую сферу высоких технологий. По данным Российской ассоциации электронной коммерции нехватка в таких специалистах оставляет около 70–100 тыс. Некоторые IT специалисты покинули страну [11]. Выехавшие специалисты работают в этой же специальности и для России. Кому они в дальнейшем будут работать неизвестно [12]. Наряду с недостатком кадров наблюдается отсутствие вакансий [13]. Это связано с уходом из России многих предприятий. Вместе с тем в феврале 2022 г. уровень безработицы с 4,1 % к концу года снизилась на исторический максимум и ноябре составило 3,7 % [14] или около 1100 тыс. чел. Экс-

перты оценивают, что безработица может вырасти. Санкции повлияли на рынок труда, прежде всего на высококвалифицированные рабочие места и следующим за ними венчурный капитал.

Санкции, безусловно, затрагивают реализовывать предусмотренные меры по развитию человеческого капитала, в частности, увеличение объема инвестиций в человеческий капитал, куда и входят миграционное положение, здравоохранение, образование, ожидание рынка труда.

### Материалы и методы исследования

Методология исследования основана на результатах многолетней работы трудоустройства студентов-выпускников Тувинского государственного университета, наблюдение и сравнение потребности республиканских работодателей во время встреч, связанных с трудоустройством выпускников университета, анализ статистических материалов Министерства труда России, ВНИИ труда Минтруда России, Общероссийской базы вакансий и резюме «Работа России», Министерства труда и социальной политики Республики Тыва и трудах российских и зарубежных ученых и экспертов, исследующих проблемы рынка труда [15, 16]. Анализ современной архитектуре рынка труда в условиях ввода нескольких пакетов санкций, экономической неопределенности и нестабильности, риска массового высвобождения в связи с уходом с российского рынка международных компаний сокращается количество рабочих мест и растет безработица, поэтому одни профессии изживают себя, другие становятся очень популярными, а о других почти никто не знает [17, 18]. В этой связи для молодых людей вопрос на кого идти учиться, а для людей, которые уже имеют профессию вопрос, где переqualificироваться становится актуальным.

### Результаты исследования и их обсуждение

На основе анализа данных Общероссийской базы вакансий и резюме «Работа Россия» в России самыми популярными профессиями в области высшего образования по состоянию на январь 2023 г. стали [19]:

– медики (невролог, терапевты широкого профиля, педиатр, хирург и другие узкие специальности) с количеством вакансий 78,39 тыс.;

– инженер-строитель, геодезисты, архитекторы – 63,809 тыс.;

– экономисты, менеджеры, бухгалтера, страховые агенты, аудиторы, аналитики, финансовые консультанты, кредитные эксперты, банковские работники – 43,054 тыс.;

– учителя, осуществляющие обучение и воспитание обучающихся с учетом специфики преподаваемого предмета – 22,882 тыс.;

– воспитатель детских дошкольных учреждений (воспитатель, помощник воспитателя, младший воспитатель, машинист по стирке и пошиву одежды) – 22,640 тыс.;

– IT-специалисты (специалисты веб-дизайна, тестировщики ПО, системные администраторы, разработчики игр) (конкуренция среди таких специалистов обязывает повышать навыки, чтобы оставаться востребованными на рынке) – 6,759 тыс.;

– логисты (бизнес-менеджмента, транспортная, сбытовая, таможенная, складская, закупочная) – 5,240 тыс.;

– психолог – 4,875 тыс.;

– юристы (адвокаты, нотариусы, частные детективы, судебные эксперты и т. д.) – 3,010 тыс.

Менее востребованные профессии в области высшего образования в целом по России по состоянию на 30.01.2023 г.:

– агроном с количеством вакансий 1,856 тыс.;

– инженер-электрик – 1,412 тыс.;

– инженер-механик – 1,292 тыс.;

– зоотехник – 0,783 тыс.;

– инженер по горным работам (горный инженер, геолог, инженер-технолог, геофизик, инженер-проектировщик, мастер, преподаватель специальности «подземная разработка полезных ископаемых») – 0,202 тыс.;

– технолог сельскохозяйственной продукции – 0,160 тыс.;

– инженер-теплотехник (инженер-теплотехник, ведущий инженер по эксплуатации, инженер по эксплуатации) – 0,152 тыс.;

– инструктор-методист по туризму (главный инструктор-методист, ведущий инструктор-методист по туризму) – 0,014 тыс.

Основные показатели рынка труда и занятости Республики Тыва представлены в табл. 1.

**Таблица 1**

Основные показатели блока труда и занятости Республики Тыва, в среднем за год, тыс. чел.

Наименование показателя	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Общая численность населения	327,383	330,368	336,251
Численность рабочей силы, в том числе:	130,7	127	132,6
Занятое население	107,2	108,0	122,1
Безработное население, тыс. чел.	23,5	19,1	10,5
Уровень безработицы, %	18,0	15%	7,9%
Производительность труда, динамика в %	94,9	–	–
Доходы населения, руб.	18590,0	20040,6	–
Неформальная занятость, тыс. чел.	25,0	27,0	30,0
Справочно:			
Численность населения в трудоспособном возрасте, не входящего в состав рабочей силы	87,2	94,0	–
Численность населения старше трудоспособного возраста	37,0	35,0	–
Миграционные показатели			
прибытие	19352	22186	–
убытие	18312	21288	–

С о с т а в л е н а авторами на основе статистических данных официального сайта министерства труда и социальной политики Республики Тыва (<https://mintrudtuva.ru/>).

Численность занятого населения в 2022 г. по отношению к 2021 г. выросла на 11,54%, а численность безработных сократилась на 7,1%. Как показал анализ, прирост занятого населения связан с проводимой работой по стабилизации на рынке труда республиканским министерством труда и социальной политики, а также центром занятости республики. Так, в 2021 г. занятость обеспечена 14 572 чел. (или 129,4% от годового плана 11 400 чел.), в том числе: на постоянную работу 5539 чел., на временную работу 4 983 чел. Из них: занятость легализована 4050 чел, заключены социальные контракты 2708 чел., субсидированы расходы работодателей 373 безработных граждан, организовано профобучение в рамках нацпроекта «Демография» – 573 чел., оказана помощь в открытии собственного дела 15 чел., трудоустроены многодетные родители – 21 чел., трудоустроены по инвестпроектам в рамках Индивидуальной программы социально-экономического развития Республики Тыва на период 2020–2024 гг. 95 чел., в рамках ре-

спубликанской госпрограммы «Содействие занятости населения на 2020–2022 гг.» прошли профобучение 508 чел., за счет Губернаторских проектов «Кыштаг» и «Чаа сорук» трудоустроены 104 и 81 чел. соответственно, трудоустроены на строительные объекты 690 чел. Производительность труда в республике составляет 94,9% при среднем уровне в СФО 102,6% [20]. Для повышения производительности труда региону необходимо составить четкий план в соответствии с национальным проектом «Повышения производительности труда и поддержки занятости населения». В настоящее время в СФО такой план имеют пять регионов: Республика Хакасия, Алтайский край, Иркутская, Кемеровская и Томская области.

Анализ данных Министерства труда и социальной политики Республики Тыва (по состоянию на 30.11.2022 г.) и Общероссийской базы вакансий и резюме «Работа России» (по состоянию 30.01.2023 г.) дает ответ на вопрос «Каких выпускников ждут работодатели?» (табл. 2).

Таблица 2

Перечень востребованных профессий по Республике Тыва  
(на основе потребности работодателей)

№ п/п	Наименование вакансий	Количество предложений по данным Минтруда РТ	По данным «Работа России»	
			вакансия	медианная заработная плата, руб.
1	2	3	4	5
<b>I.</b>	<b>Высшее образование</b>	<b>397 (53,3%)</b>	<b>387</b>	<b>37,3%</b>
1.	Учитель математики	42	47	25000–48000
2.	Учитель русского языка и литературы	27	19	20000
3.	Акушер-гинеколог	25	3	25000
4.	Инженер	22	133	25000
5.	Врач-стоматолог	21	18	18000
6.	Учитель иностранного (английского) языка	21	2	21000–25000
7.	Педагог – психолог	17	20	24000–30000
8.	Бухгалтер	16	15	15000–50000
9.	Учитель информатики	16	12	11000
10.	Учитель музыки и пения	15	5	18000
11.	Врач-педиатр	13	5	29000
12.	Музыкальный руководитель	12	13	13000–30000
13.	Преподаватель (учитель) детской музыкальной школы	12	4	28000
14.	Учитель истории и обществознания	12	8	24000
15.	Учитель начальных классов	12	2	22000–30000

Окончание табл. 2

1	2	3	4	5
16.	Врач- терапевт	11	6	15000–36000
17.	Врач- фтизиатр	11	7	21000–51000
18.	Врач- психиатр-нарколог	10	3	12000
19.	Учитель физики	10	20	25000–30000
20.	Юрист	10	7	15000
21.	Врач-офтальмолог	8	3	12000
22.	Врач-анестезиолог-реаниматолог	8	3	33000
23.	Врач клинической лабораторной диагностики	7	2	30000
24.	Врач-невролог	7	2	41000–46000
25.	Инспектор ГИБДД	7	11	40000
26.	Педагог дополнительного образования	7	8	24000
27.	Врач-кардиолог	6	–	–
28.	Логопед	6	5	14000–30000
29.	Учитель географии	6	4	29000–45000
<b>II.</b>	<b><i>Среднее специальное образование</i></b>	<b><i>179 (24,4 %)</i></b>	<b><i>380</i></b>	<b><i>36,7 %</i></b>
30.	Медицинская сестра	41	21	5000–42000
31.	Специалист	31	228	18000
32.	Электромонтер	31	66	15000
33.	Воспитатель	29	38	21000
34.	Продавец-консультант	10	–	–
35.	Фельдшер	10	5	23000
36.	Методист	8	9	14000
37.	Тренер	7	5	25000
38.	Проходчик	6	2	14200
39.	Заведующий хозяйством	6	6	14000
<b>III.</b>	<b><i>Начальное профессиональное образование</i></b>	<b><i>164 (22,3 %)</i></b>	<b><i>269</i></b>	<b><i>26,0 %</i></b>
40.	Разнорабочий	41	121	2100–28000
41.	Машинист	28	66	30000–165000
42.	Электрослесарь	22	34	24000–142000
43.	Водители	17	21	21000–50000
44.	Слесарь	16	8	20000–50000
45.	Швея	10	–	–
46.	Уборщик помещений	9	3	15000
47.	Электрик	9	2	15000–30000
48.	Кассир	6	5	15000
49.	Повар	6	9	14000–50000
	<b>Всего:</b>	<b>740</b>	<b>1036</b>	

С о с т а в л е н а авторами на основе статистических данных официального сайта министерства труда и социальной политики Республики Тыва (<https://mintrudtuva.ru/>) и государственного Портала Работа России (Общероссийская Федеральная база вакансий и резюме – [trudvsem.ru](http://trudvsem.ru)).

Если в целом по России спрос специалистов с высшим, средним и начальным образованием приходилось 15,2 %, 45,3 % и 25,5 % соответственно, то в Республике Тыва на долю высшего образования приходится 45,3 % общего количества вакансий, а на среднее и начальное образование приходится на вакансии 30,5 % и 24,2 % (табл. 2). Разница соотношений вакансий российского и республиканского по уровню образования, на наш взгляд, связана с неразвитостью региональной производственной сферы.

На вопрос, «Какими компетенциями специалисты высшего образования должны владеть?» можно ответить на основе требований работодателей кандидатам в соответствии с должностными обязанностями, но вместе с тем понимая, что для каждой профессиональной специализации умения и навыки различаются, можно выделить следующие общие – так называемые надпрофессиональные навыки. К ним относятся следующие:

- коммуникабельность, встраивание в мультикультурную и мультиязычную среду;
- системное мышление, умение видеть закономерности и связи;

- творческое начало и мультифункциональность, позволяющие принимать правильные решения в условиях неопределенности;
- планирование и менеджмент, которые в первую очередь нужны для самоорганизации;
- особо важен будет навык владения иностранным языком, а лучше несколькими.

### Выводы

На основе проделанного анализа востребованности профессий в целом по России и Республики Тыва сложно определить какие профессии теряют актуальность, под ударом сегодня находятся почти все отрасли. Например, какая-то сфера из-за санкций на финансовые структуры, какая-то из-за нарушений логистики, какая-то из-за потери международных партнеров. Бизнес оптимизирует работу и сокращает расходы, чтобы выжить. В результате санкций в ближайшее время становится сложно найти места в авиации, туризме, массмедиа, индустрии развлечений, страховой отрасли. Снижается потребность в офисных сотрудниках. Неактуальных профессий пока нет, и специалисты с высокой квалификацией даже в самых проблемных отраслях могут найти место работы.

---

*Работа выполнена на основе гранта Председателя Правительства Республики Тыва от 03.08.2023 г. соглашение № 30.*

---

### Библиографический список

1. Насколько хорошо за границей или средняя заработная плата в мире в 2021–2022 году // VisaSam.ru. [Электронный ресурс]. URL: <https://visasam.ru/emigration/vybor/srednya-zarplata-v-mire.html> (дата обращения: 29.11.2023).
2. Таблица средней заработной платы по регионам России // GOGOV «О главном в России без политики». [Электронный ресурс]. URL: <https://gogov.ru/articles/average-salary> (дата обращения: 29.11.2023).
3. Росстат: бедность в РФ – 11,8 %; население с доходами ниже прожиточного минимума – 17,2 млн чел. // Федеральная служба государственной статистики. [Электронный ресурс]. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/13723> (дата обращения: 29.11.2023).
4. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по видам экономической деятельности // Федеральная служба государственной статистики. [Электронный ресурс]. URL: <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/tab3-zpl.xlsx> (дата обращения: 29.11.2023).
5. Asaul Anatoly, Asaul Maksim, Levin Yuri and Sevek Vyacheslav. Prospects of Attaining Competitive Advantages and Removing Infrastructure Restrictions in the Republic of Tyva: Challenges of the Time // Advances in economics, business and management research Proceedings of the “New Silk Road: Business Cooperation and Prospective of Economic Development” (NSRBCPED 2019). 2019. P. 110-115. DOI: 10.2991/aebmr.k.200324.020.
6. Sevek V.K., Naksyl K.M., Dongak C.G., Manchuk-Sat C.S., Badarchi K.B. Comparative Analysis of Trends in Housing Development in Russian Regions. In: Trifonov P.V., Charaeva M.V. (eds) Strategies and Trends in Organizational and Project Management. DITEM 2021. Lecture Notes in Networks and Systems. 2022. Vol. 380. Springer, Cham. DOI10.1007/978-3-030-94245-8\_48.

7. В России стало меньше госкомпаний, но не из-за ухода государства из экономики, а за счет реорганизации госсектора // РБК. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.rbc.ru/economics/12/08/2019/5d4c347c9a7947a615e02b77> (дата обращения: 27.11.2023).
8. Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства // Федеральная налоговая статистика. [Электронный ресурс]. URL: <https://ofd.nalog.ru/index.html> (дата обращения: 27.11.2023).
9. Доля малого и среднего предпринимательства в валовом внутреннем продукте Российской Федерации // Федеральная служба государственной статистики. [Электронный ресурс]. URL: <https://rosstat.gov.ru/statistics/accounts> (дата обращения: 29.11.2023).
10. Нурмухаметов А.В. Значение малого и среднего бизнеса в экономике страны // Актуальные вопросы экономических наук: материалы III Междунар. науч. конф. (г. Уфа, июнь 2014 г.). Т. 0. Уфа: Лето, 2014. С. 16-19.
11. На конференции РБК рассказали, сколько программистов уже уехало из России // Skillbox Media. [Электронный ресурс]. URL: <https://skillbox.ru/media/code/na-konferentsii-rbk-rasskazali-skolko-programmistov-uzhe-uekhalo-iz-rossii/> (дата обращения: 29.11.2023).
12. В Думе объяснили, кого затронут повышенные налоги для уехавших // РБК. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.rbc.ru/politics/26/12/2022/63a96aed9a79474924ccdd63> (дата обращения: 29.11.2023).
13. Вакансии на должность «Специалист по ИТ» в Вся Россия // Общероссийской базы вакансий и резюме «Работа Россия». [Электронный ресурс]. URL: [https://trudvsem.ru/vacancy/search?\\_title=ит%20специалисты&page=0&salary=0&salary=999999](https://trudvsem.ru/vacancy/search?_title=ит%20специалисты&page=0&salary=0&salary=999999) (дата обращения: 22.11.2023).
14. Росстат сообщил о снижении уровня безработицы в России в ноябре до 3,7% // Regnum. [Электронный ресурс]. URL: <https://regnum.ru/news/economy/3765644.html> (дата обращения: 29.11.2023).
15. Rafael Dix-Carneiro, João Paulo Pessoa, Ricardo Reyes-Heroles, Sharon Traiberman. (2023) Globalization, Trade Imbalances, and Labor Market Adjustment. *The Quarterly Journal of Economics*, qjac043. DOI: 10.1093/qje/qjac043.
16. Santiago Hermo, Miika Päällysaho, David Seim, Jesse M Shapiro. Labor Market Returns and the Evolution of Cognitive Skills: Theory and Evidence. *The Quarterly Journal of Economics*. 2022. Vol. 137. Is. 4. P. 2309–2361. DOI: 10.1093/qje/qjac022.
17. Fakhrutdinova E.V., Fakhrutdinova A.V., Yagudin R.H., Vishnjakov N.I. The Needs of the Russian Federation Labor Market in the Workforce with Different Levels of Education. *Procedia – Social and Behavioral Sciences*. 2015. Vol. 191 (2). P. 2515-2518. DOI: 10.1016/j.sbspro.2015.04.593.
18. Aderonke Osikominu. Quick Job Entry or Long-Term Human Capital Development? The Dynamic Effects of Alternative Training Schemes. *The Review of Economic Studies*. 2013. Vol. 80, Is. 1. P. 313–342. DOI: 10.1093/restud/rds022.
19. Работа и вакансии вся Россия // Общероссийской базы вакансий и резюме «Работа Россия». [Электронный ресурс]. URL: <https://trudvsem.ru/vacancy/search?page=0&salary=0&salary=999999> (дата обращения: 30.11.2023).
20. Эффект нацпроекта. Почему регионы Сибири не торопятся повышать производительность труда // Федерал пресс. [Электронный ресурс]. URL: <https://fedpress.ru/article/2354314#:~:text=Уровень%20производительности%20труда%20в%20СФО,торопятся%20включаться%20в%20эту%20работу> (дата обращения: 30.11.2023).