

УДК 314.17

*А. В. Кашенов*

Институт демографических исследований ФГБУН Федерального научно-исследовательского социологического центра РАН, Москва, e-mail: avkash@list.ru

## ПОВЫШЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА В СТРАНАХ МИРА И РОССИИ: ПРИЧИНЫ И ПОСЛЕДСТВИЯ

**Ключевые слова:** старение населения; повышение пенсионного возраста; последствия демографические, социальные, экономические; уровень пенсий, коэффициент замещения; занятость населения старших возрастов.

Старение населения является глобальной демографической проблемой. В результате увеличения численности и доли пенсионеров в развитых и среднеразвитых странах, имеющих пенсионные системы, растет демографическая нагрузка на трудоспособное и занятое население, снижаются темпы экономического развития, возрастают бюджетные расходы на социальную поддержку старших возрастных групп. Цель исследования – изучение мирового опыта, причин и последствий повышения пенсионного возраста, верификация сделанных ранее прогнозов и анализ рисков пенсионной реформы. Методы исследования заключаются в анализе научной литературы, нормативных актов МОТ и Правительства РФ, статистических данных ООН, Федеральной службы государственной статистики (Росстата). Используются методы корреляционного и регрессионного анализа. Результаты работы подтверждают неизбежность повышения пенсионного возраста с точки зрения демографических изменений и экономических потребностей общества. Рассматриваются такие последствия реформы 2018 года в РФ, как увеличение численности населения трудоспособного возраста, уменьшение численности пенсионеров, увеличение численности и доли занятых в экономике представителей старших возрастных групп. Сделаны выводы о политике пенсионных реформ и целесообразности повышения уровня пенсий в перспективном периоде.

*А. V. Kashenov*

The Institute of Demographic Research of the Federal State Budgetary Institution of the Federal Research Sociological Center of the Russian Academy of Sciences, Moscow, e-mail: avkash@list.ru

## RAISING THE RETIREMENT AGE IN THE COUNTRIES OF THE WORLD AND RUSSIA: CAUSES AND CONSEQUENCES

**Keywords:** aging of the population; raising the retirement age; demographic, social, economic consequences; pension level, replacement rate; employment of the older population.

Population ageing is a global demographic problem. As a result of the increase in the number and share of pensioners in developed and medium-developed countries with pension systems, the demographic burden on the able-bodied and employed population is growing, the pace of economic development is decreasing, budget expenditures on social support for older age groups are increasing. The purpose of the study is to study the world experience, the causes and consequences of raising the retirement age, verification of previously made forecasts and analysis of the risks of pension reform. The research methods consist in the analysis of scientific literature, regulations of the ILO and the Government of the Russian Federation, statistical data of the United Nations, the Federal State Statistics Service (Rosstat). Methods of correlation and regression analysis are used. The results of the work confirm the inevitability of raising the retirement age in terms of demographic changes and economic needs of society. The consequences of the 2018 reform in the Russian Federation are considered, such as an increase in the working-age population, a decrease in the number of pensioners, an increase in the number and share of older age groups employed in the economy. Conclusions are drawn about the policy of pension reforms and the expediency of increasing pension levels in the long-term period.

### Введение

На протяжении последнего столетия во все более расширяющемся круге стран происходит старение населения. Демографически старым считается население с долей людей старше 60 лет 12% и более, и с долей людей старше 65 лет 7% и выше

[1, с.244]. В результате демографического старения сокращается экономически активная часть населения, снижаются темпы роста ВВП, доля расходов на пенсии растет. В.Д.Роик в работе 2012 года воспроизводил расчеты экспертов ОЭСР о том, что в перспективе эти расходы могут составить в Гер-

мании и Франции 21,6% ВВП, в Италии – 25,6% ВВП [2, с.56-58].

Как указывается в докладе ООН «Мировое старение населения, 2020», «во всем мире в 2020 году насчитывалось 727 миллионов человек в возрасте 65 лет и старше. Согласно прогнозам, в течение следующих трех десятилетий число пожилых людей во всем мире увеличится более чем вдвое, достигнув в 2050 году более 1,5 млрд. человек» [5, с.1]. Согласно прогнозу ООН, опубликованному в докладе «Мировые перспективы населения, 2022», «доля населения мира в возрасте 65 лет и старше (65+) возрастет с 10 процентов в 2022 году до 16 процентов в 2050 году». [6, с.ii]. В докладе ООН «Мировой социальный доклад 2023: не оставить позади никого из живущих в стареющем мире» указывается, что к 2050 году число людей в возрасте 65+ превысит 1600 млн человек [7, с.3]. «Наряду с ростом численности населения 65 лет и старше продолжится увеличение численности населения 25-64 лет, хотя и более низкими темпами. За 2021-2051 годы она увеличится, по среднему варианту прогноза ООН, в 1,2 раза (с 3910 до 4807 миллионов человек)» [3]. Согласно Е.М. Щербаковой, «ретроспективные оценки за 1950-2021 годы показывают, что доля населения 65 лет и старше увеличилась в России с 4,8% в середине прошлого века до 15,6% в 2021 году. В целом по миру она увеличилась за тот же период с 5,1% до 9,6%, а в Японии с примерно тем же исходным уровнем – с 4,9% до 29,8%. Япония по доле пожилого населения превзошла Россию, по оценкам ООН, в 1983 году, США – в 1990 году, ЕС-27 – в 1995 году» [4]. Г.П. Дегтярев и В.Д. Роик указывают, что «процесс старения населения ... несет ряд вызовов, преодоление которых потребует значительных финансовых ресурсов» [11, с.4].

#### *Старение населения и пенсионный возраст в странах мира*

В качестве основного индикатора демографического старения предпочтительно использовать соотношения долей различных половозрастных групп населения, в том числе населения старше 60 или старше 65 лет. В качестве дополнительного индикатора – показатель ожидаемой продолжительности предстоящей жизни (ОППЖ), который формируется под влиянием противоречивых тенденций детской смертности, смертности населения трудоспособного возраста,

и смертности населения старших возрастов. ОППЖ может расти при сокращении детской смертности без увеличения численности и доли населения в возрасте 65+. Демографическое старение в странах мира приводит к увеличению «демографической нагрузки», в результате которого на 1000 человек трудоспособного возраста приходится все больше лиц нетрудоспособных возрастов. Проблемой стареющих стран является то, что демографическая нагрузка растет не за счет детей, а за счет населения пенсионного возраста.

Среди экономистов распространено представление о том, что посредством повышения пенсионного возраста можно улучшить динамику ВВП и баланс пенсионного фонда. Однако Ю.В.Воронин указывает, что граница пенсионного возраста должна ориентироваться на научную оценку степени утраты трудоспособности пожилых людей и не должна определяться «обратным счетом через имеющиеся финансовые ресурсы» [12, с.90].

Использованная в данной работе база данных о границах пенсионного возраста по 71 стране в 2020 году была опубликована в Википедии [8]. Также использована «средняя продолжительность предстоящей жизни» из базы данных ООН [9] и данные о доле населения 65+ по 191 стране мира из американского правительственного справочника [10]. Из 71 государства в 21 стране продолжается реформирование пенсионного возраста. В некоторых странах, где социальная политика подчинена интересам производства, пенсионная система охватывает только часть населения. Так, в Китае пенсии получают около половины городских жителей и 4% – сельских [8].

Среди 191 страны мира наиболее старая структура населения (65+ более 22%) наблюдается в Японии (29,2%), Германии (23,0%), Греции (22,4%), Финляндии (22,3%) и Италии (22,1%) [10]. Как правило, в странах-лидерах этого рейтинга, средняя продолжительность предстоящей жизни (мужчин и женщин) приближается к 85 годам, пенсионный возраст для мужчин превышает 65 лет (табл. 1). Российская Федерация относится к числу стран со средним уровнем демографического старения, занимает 46 место по доле населения 65+ (15,5%) с ОППЖ 70,1 года (в период высокой избыточной смертности от COVID-19) и возраст выхода мужчин на пенсию в 2020 году – 62 года.

Таблица 1

Доля населения в возрасте 65+, ожидаемая продолжительность предстоящей жизни, пенсионный возраст для мужчин в 2020 гг. в некоторых странах мира

		Доля населения 65+, процентов	Ожидаемая продолжительность предстоящей жизни, лет	Пенсионный возраст (мужчины), лет
1	Япония	29,2	84,8	64,0
2	Германия	23,0	81,0	67,0
3	Греция	22,4	80,6	67,0
4	Финляндия	22,3	82,4	65,0
5	Италия	22,1	84,1	67,0
6	Пуэрто-Рико	21,8	78,9	нет данных
7	Мальта	21,3	83,7	65,0
8	Словения	21,2	82,1	60,0
9	Хорватия	21,1	79,2	65,0
10	Эстония	21,0	79,2	64,5
46	Россия	15,5	70,1	61,5

Источники: составлено автором по [8-10].

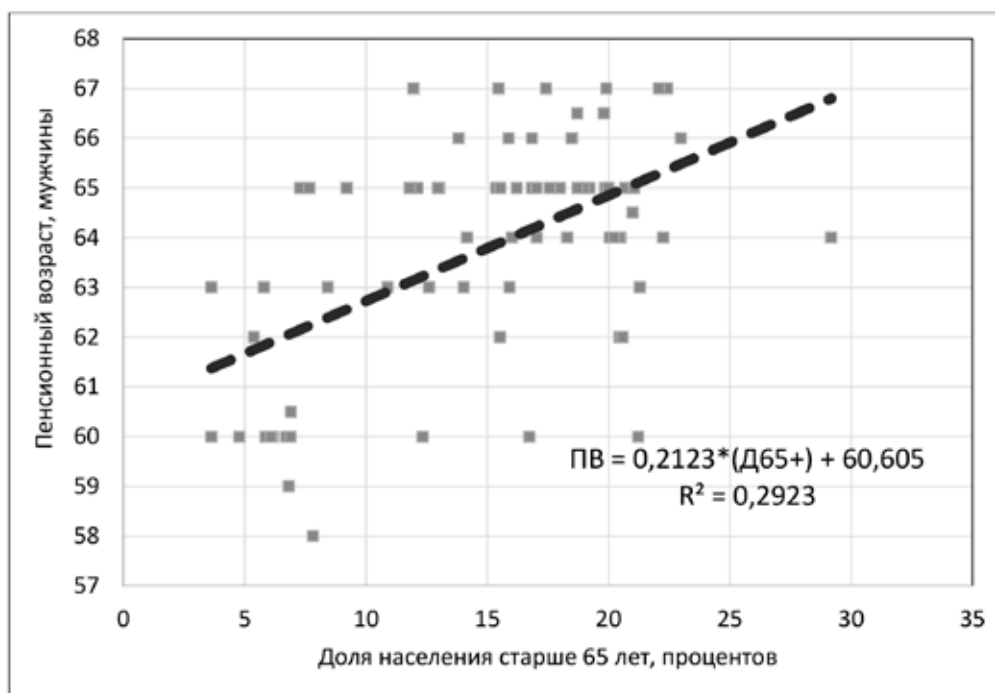


Рис. 1. Доля населения 65+ и пенсионный возраст (мужчины) по 71 стране мира  
Источники: расчеты автора по [8, 10]

По данным 71 страны было рассчитано несколько статистических зависимостей с целью определить, существуют ли взаимосвязи между уровнем демографической старости, средней продолжительностью предстоящей жизни и возрастом выхода на пенсию. Предварительно уточним, что в развитых странах продолжительность жизни

ни женщин на 2-3 года больше, чем у мужчин, в среднеразвитых странах разрыв может достигать 10 лет и более, возраст выхода на пенсию мужчин и женщин в большинстве развитых стран совпадает, в среднеразвитых странах женщины выходят на пенсию на несколько лет раньше, по слаборазвитым странам нет данных о пенсионных системах.

Соотношение между долей населения 65+ и пенсионным возрастом по 71 стране показано на рисунке 1. Коэффициент корреляции является значимым и равен 0,54. Уравнение для связи между пенсионным возрастом мужчин и уровнем старости также является значимым (в терминах статистической программы «адекватно экспериментальным данным»), хотя коэффициент детерминации  $R^2$  равен 0,29. Уравнение для пенсионного возраста мужчин (в большинстве развитых стран совпадает с пенсионным возрастом женщин):

$$ПВ_{м} = 0,2123*(Д65+) + 60,605 \quad (1)$$

где  $ПВ_{м}$  – пенсионный возраст для мужчин, лет

$Д65+$  – доля населения старше 65 лет (мужчин и женщин), в процентах

Уравнение с коэффициентом детерминации  $R^2 = 0,29$  не может претендовать на то, чтобы стать официальным инструментом для правительств стран мира при обосновании реформ пенсионного возраста. Тем не менее для экспертов по этому вопросу в РФ, где уровень демографической старости (доля населения 65+) составляет 15,5%, могут быть интересны следующие расчеты по формуле 1: для уровня старости 14% адекватным является пенсионный возраст для мужчин 63,6 года, для 15% – 63,8 года и для 16% – 64 года. Эти расчетные данные вполне вписываются в реальные нормативы российской пенсионной реформы.

Аналогичные расчеты, произведенные для показателей продолжительности жизни (ОППЖ) и пенсионного возраста для мужчин дали значимый коэффициент корреляции 0,45, для пенсионного возраста женщин 0,6. Были рассчитаны коэффициенты уравнений линейной регрессии, которые статистическая программа признала «адекватными экспериментальным данным». Уравнение для мужчин с коэффициентом детерминации  $R^2=0,20$  получило вид:

$$ПВ_{м} = 0,1889*ОППЖ + 49,158 \quad (2)$$

где  $ПВ_{м}$  – пенсионный возраст для мужчин, лет

ОППЖ – ожидаемая продолжительность предстоящей жизни (все население), лет

Расчет потенциально возможного пенсионного возраста для мужчин по формуле (2) дал для ОППЖ (всего населения) 70 лет – 62,4 года, для 73 лет – 62,9 года и для 75 лет – 63,3 года.

Для женщин было получено уравнение с более высоким коэффициентом детерминации  $R^2=0,36$ :

$$ПВ_{ж} = 0,3615*ОППЖ + 34,212 \quad (3)$$

где  $ПВ_{ж}$  – пенсионный возраст для женщин, лет

ОППЖ – ожидаемая продолжительность предстоящей жизни (все население), лет

Расчеты потенциально возможного пенсионного возраста для женщин при ОППЖ всего населения 70 лет дали результат 59,5 года, для 73 лет – 60,6 лет и для 75 – 61,3 года.

В каждой стране, где повышается пенсионный возраст, данная реформа имеет широкий спектр последствий для населения, домашних хозяйств, предприятий, занятости и безработицы, финансовой системы. Некоторые из этих последствий можно проследить на примере Российской Федерации.

#### *Повышение пенсионного возраста в РФ в 2018 году и его последствия*

2000-е годы в новейшей истории постсоветской России стали самым благополучным периодом времени как с точки зрения роста экономики, так и социально-экономического положения широких слоев населения. Благодаря высокой конъюнктуре мировых цен на энергоносители и тесной интеграции российской экономики в европейскую и мировую экономику ВВП в сопоставимых ценах в 2000-2008 гг. (до начала глобального кризиса 2009-2010 гг.) вырос в 1,7 раза и впервые превысил показатели 1990-1991 гг. В этот период быстро росли заработная плата, пенсии и другие категории доходов населения, расширились выплаты социальных пособий и бюджетные расходы на социально-культурные цели (табл. 2, рис. 2).

Однако все это время продолжалось демографическое старение населения и рост нагрузки старших возрастов на население трудоспособного возраста. Число лиц старше трудоспособного возраста, приходящихся на 1000 человек в трудоспособном возрасте, в 1989-2002 гг. увеличилось с 325 до 335, и после некоторой стабилизации, в результате прохождения демографических волн в 2000-е годы, с 2005 года (переломный год, после которого началось сокращение численности населения трудоспособного возраста) по 2019 г. увеличилось с 326 до 467 человек.

Таблица 2

Средняя заработная плата, пенсия, прожиточный минимум пенсионера и соотношение между ними в РФ в 1991-2022 гг.

	1991 г	2000 г	2010 г	2020 г	2022 г
Средняя заработная плата, рублей*	0,548	2223	20952	51344	64191
Средний размер пенсии, рублей*	0,185	694,3	7476,3	14985,5	17825
Прожиточный минимум пенсионера, рублей		909	4521	9308	10277
Соотношение среднего размера назначенных пенсий, %					
с величиной прожиточного минимума пенсионера		76,4	165,4	161,0	173,4
со средним размером начисленной заработной платы	33,8	31,2	35,7	29,2	27,8
Реальный размер назначенных пенсий, в процентах к предыдущему году	96,8	128,0	134,8	102,3	104,6
Реальный размер назначенных пенсий, в процентах к 1990 году	96,8	38,9	128,7	138,2	150,5

\* В рублях после деноминации 1998 г.  
Источник: Расчеты автора по данным Росстата [18].

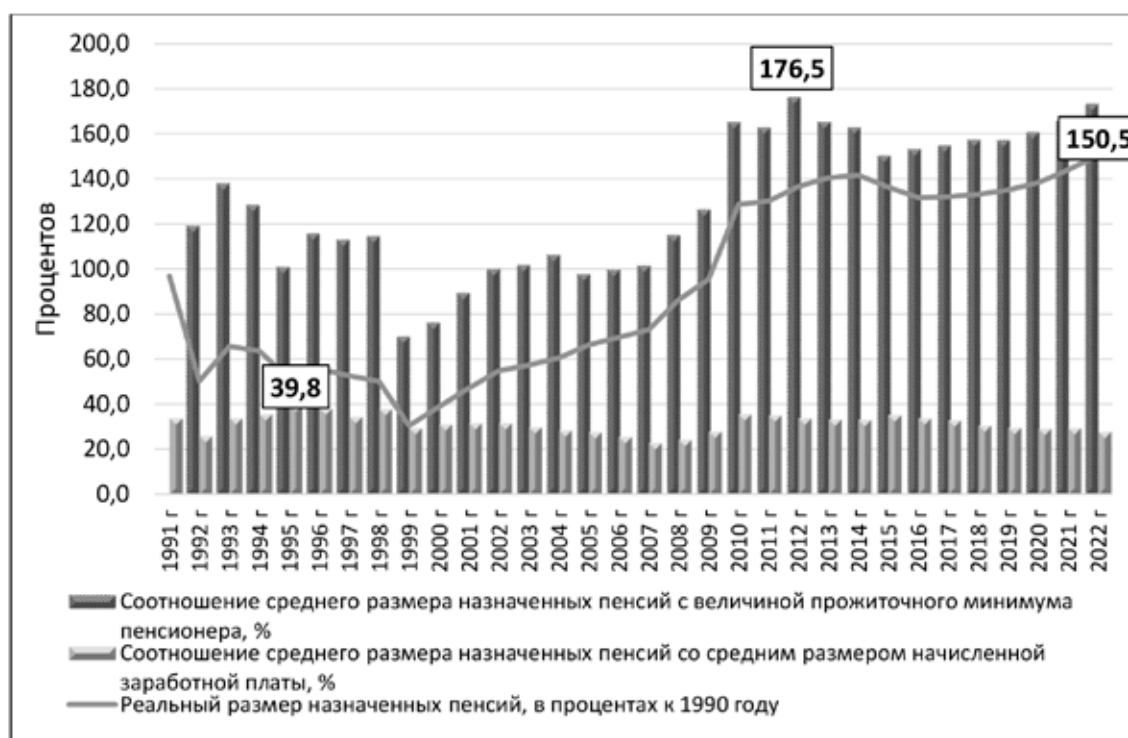


Рис. 2. Реальный размер назначенных пенсий в соотношении с прожиточным минимумом пенсионера и начисленной заработной платой  
Источник: Росстат [18]

Даже в условиях сокращения рождаемости в течение постсоветского периода, общая демографическая нагрузка (детьми и пожилыми людьми) на население трудоспособного возраста с 1989 по 2019 год увеличилась с 755 до 804 человек на 1000.

Экономика России после кризиса 2009 г. не смогла вернуться к темпам роста 2000-х го-

дов, в 2015 г. последовал новый спад, вызванный санкциями после начала конфликта на Украине, и затем до 2018 г. темпы роста ВВП колебались в диапазоне 0,2-2,8%, чего было недостаточно не только для общего развития страны, но и для существенного повышения уровня реальных доходов домашних хозяйств, в том числе пенсионеров.

Как уже было сказано, 2005 год послужил точкой перелома в численности населения трудоспособного возраста. Достигнув в этом году исторически максимальной численности в 90,2 млн человек, население трудоспособного возраста РФ начало сокращаться, чтобы, несмотря на присоединение Крыма в 2014 году, к 2018 г. достигнуть минимальной за постсоветский период численности 81,4 млн человек (рис. 3).

Таким образом, торможение и периодические остановки экономического роста, резкое снижение численности населения в трудоспособном возрасте, рост демографической нагрузки на трудоспособное население, хронический дефицит бюджета Пенсионного фонда, дотируемого из государственного бюджета, опыт других стран, многие из которых к середине 2010-х гг. повысили возраст выхода на пенсию до 63-65 лет – сформировали комплекс условий, в которых Правительство РФ инициировало в 2018 году решение о повышении пенсионного возраста.

Это решение было зафиксировано в Федеральном законе № 350-ФЗ от 03.10.2018 г. [13]. Закон первоначально предусматривал

повышение пенсионного возраста мужчин до 65 лет и женщин до 60 лет в течение 5 лет (2019-2023 годы), но впоследствии был представлен новый график проведения реформы продолжительностью 10 лет (на 2019-2028 гг.) (табл. 3).

В «Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации», принятой в 2012 г., ставились цели к 2030 году: «обеспечение коэффициента замещения трудовой пенсией по старости до 40 процентов утраченного заработка при нормативном страховом стаже и средней заработной плате; обеспечение среднего размера трудовой пенсии по старости не менее 2,5 – 3 прожиточных минимумов пенсионера» [14]. В «Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года», принятой в 2016 г., говорилось о «демографических тенденциях старения населения» и о «формировании условий для использования знаний, опыта, потенциала граждан старшего поколения» [15]. Повышение пенсионного возраста в этих документах прямо не указывалось и не формулировались его возможные причины.

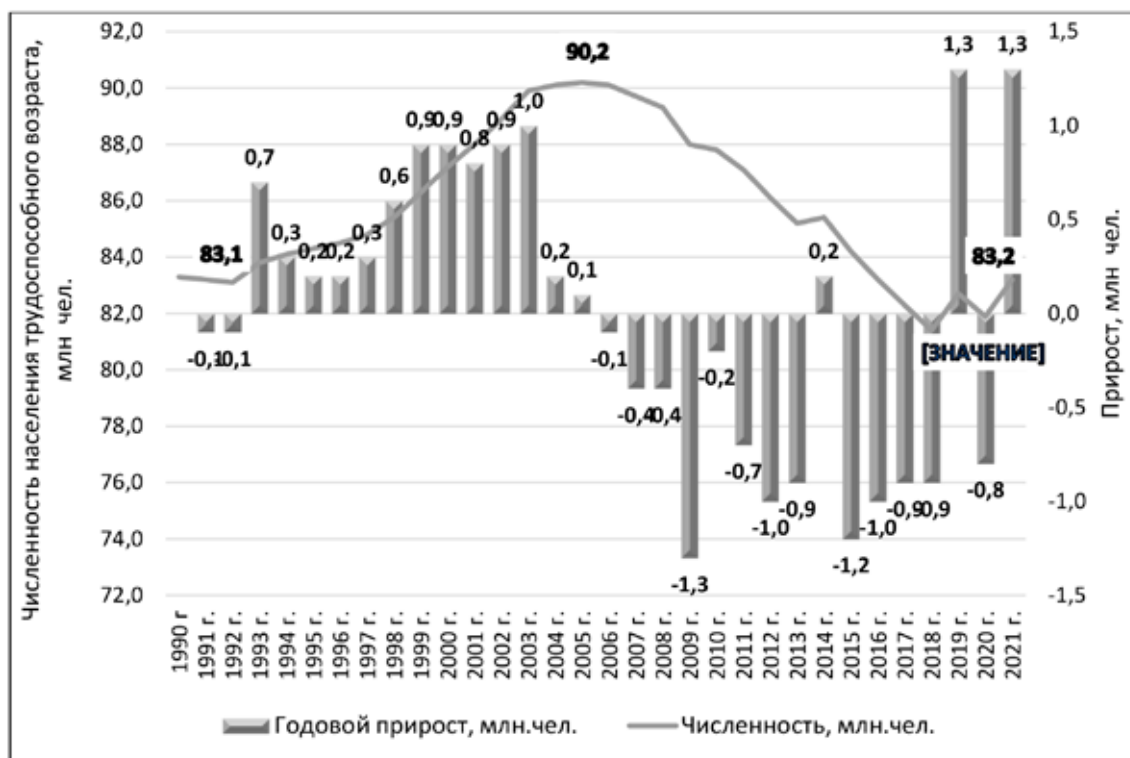


Рис. 3. Численность и годовой прирост населения трудоспособного возраста  
Источник: Росстат [18]

Таблица 3

Графики выхода на пенсию мужчин и женщин по первоначальному (5 лет) и скорректированному (10 лет) вариантам повышения пенсионного возраста

Год	Возраст выхода на пенсию			
	5-летний вариант		10-летний вариант	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
2019	61	56		
2019 II полугодие			60,5	55,5
2020	62	57		
2020 I полугодие			60,5	55,5
2021	63	58		
2021 II полугодие			61,5	56,5
2022	64	59		
2022 I полугодие			61,5	56,5
2023	65	60		
2024			63	58
2026			64	59
2028			65	60

Источник: составлено автором по [13, 19].

Сразу после публикации закона № 350-ФЗ была написана статья, в которой исходя из действовавшего демографического прогноза Росстата (2018г.), первоначального графика повышения пенсионного возраста на период до 2023 года и прогнозов Министерства экономического развития (МЭР) в части роста ВВП и производительности труда была представлена версия изменения баланса трудовых ресурсов на указанный период. На этой основе был составлен перечень возможных рисков повышения пенсионного возраста, включая увеличение безработицы [16].

Верификация данного прогноза-предупреждения показывает, что прирост населения в возрасте старше «старого» трудоспособного оказался меньше, чем это следовало из расчетов Росстата 2018 года, в том числе, к сожалению, от избыточной смертности в результате COVID-19. Безработица повышалась – но только кратковременно во II-III кварталах 2020 году, под влиянием локдауна из-за пандемии, а не демографических факторов. Доходы части домохозяйств пенсионеров сократились или замедлили рост в результате отсутствия возможности для людей, выходящих на пенсию начиная с 2019 года, совмещать заработную плату и пенсионные выплаты.

Как показано на рисунке 3, численность населения трудоспособного возраста в 2018-2021 гг. увеличилось с 81,4 млн человек до 83,2 млн человек. Одновременно началось снижение численности лиц пенсионного возраста, общей численности пенсионеров, численности пенсионеров по возрасту и демографической нагрузки на население трудоспособного возраста.

Численность населения старше трудоспособного возраста за 2018-2021 гг. сократилась с 38,0 до 35,0 млн человек. В 2021 году сокращение составило почти 2 млн человек. К сожалению, это было вызвано не только пенсионной реформой, но и избыточной смертностью от пандемии COVID-19. Общая численность пенсионеров прошла максимум 46,5 млн человек в 2019 году, после чего уменьшилась к 2022 году до 44,7 млн человек, а демографическая нагрузка пенсионеров на общую численность населения за тот же период сократилась с 316,7 до 307,0 человек на 1000. Сокращение общей численности пенсионеров всех категорий на 1,8 млн человек совпало с уменьшением численности пенсионеров по старости с 36,7 до 34,6 млн чел. – на 2,1 млн человек.

Как показано в таблице 4, соотношение расходов ПФР с ВВП после 2017 года умень-

палось, с перерывом на ковидный 2020 год, и в 2021 году опустилось до 7,7%, то есть относительная финансовая нагрузка на ПФР уменьшилась. Однако проблема получения доходов ПФР и их администрирования не была решена. Дотации из федерального бюджета в бюджет ПФР, которые в 2018 году составляли 3,2 трлн рублей, то есть 39,1% его доходов, в кризисный 2020 год повышались до 4,8 трлн. рублей, или 46,5%, чтобы в 2021 году составить 3,8 трлн. рублей (38,5%). Годовой рост реального (очищенного от инфляции) размера назначенных пенсий в 2019-2021 гг. колебался в диапазоне 101,5-104,1%.

Согласно нормативам, предусмотренным Стратегией 2012 г.[14], к 2030 году пенсии должны составить 2,5 – 3 прожиточного минимума, но за 2019-2021 гг. это соотношение выросло незначительно –

с 1,57 до 1,66. Важным показателем пенсионных систем стран мира является коэффициент замещения пенсией средней зарплаты (утраченных в результате выхода на пенсию доходов). Согласно Конвенции №102 МОТ от 4.06.1952 г. размер пенсии по старости должен быть не меньше 40% утраченного заработка [17]. Такой норматив указан также в цитированной выше российской «Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации» 2012 г. [14]. Как указывают Г.П.Дегтярев и В.Д.Роик, в ЕС согласно Европейскому кодексу социального обеспечения 1990 г. (ЕКСО) для одинокого пенсионера коэффициент замещения составляет 50% и для пенсионера, имеющего иждивенцев – 65% [11, С.217]. В РФ этот показатель достигал максимума 35,2% в 2015 году, а после реформы 2018 года не только не повысился, но опустился ниже 30% (табл. 4).

**Таблица 4**

Влияние повышения пенсионного возраста на бюджет ПФР, размеры пенсий и соотношение среднего размера пенсии с прожиточным минимумом и заработной платой

	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	2019 г	2020 г	2021 г
Расходы ПФР «на финансирование выплат населению пенсий, пособий» в % от ВВП	9,2	9,1	9,1	8,5	7,9	9,1	7,7
Средний размер назначенных пенсий, в среднем за год, рублей	11986	12391	12887	13360	14163	14986	16642
Величина прожиточного минимума пенсионера, рублей	7965	8081	8315	8483	9002	9308	10022
Реальный размер назначенных пенсий, в процентах к предыдущему году	96,2	96,6	100,3	100,8	101,5	102,3	104,1
Соотношение среднего размера назначенных пенсий, процентов:							
с величиной прожиточного минимума пенсионера	150,5	153,3	155,0	157,5	157,3	161,0	166,0
со средним размером начисленной заработной платы	35,2	33,8	32,9	30,6	29,6	29,2	29,4

Источник: составлено автором по [18, 19].

**Таблица 5**

Некоторые показатели баланса трудовых ресурсов в 2015-2020 гг.

	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	2019 г	2020 г
Всего	92706,1	91161,1	89967,5	89670,8	90184,9	89105,8
в том числе:						
трудоспособное население в трудоспособном возрасте	82461,3	81354,2	80186,1	79453,7	79812,4	80050,8
иностранцы трудовые мигранты	3387,5	2834,4	2598,6	2664,9	3059,4	2143,3
работающие лица старше трудоспособного возраста	6790,5	6905,9	7133,0	7506,0	7269,6	6873,3
в % к трудовым ресурсам	7,3	7,6	7,9	8,4	8,1	7,7

Источник: Росстат [18].



В таблице 5 представлен фрагмент отчетного баланса трудовых ресурсов Росстата. Как следует из этих данных, несмотря на повышение границ трудоспособного возраста, общая численность трудовых ресурсов в 2019 г. выросла незначительно, а в 2020 г. на фоне повышенной смертности и оттока части трудовых мигрантов во время пандемии, уменьшилась на 1 млн человек.

При этом численность работающих пенсионеров и их доля в трудовых ресурсах уменьшилась в результате избыточной смертности и лишения части из них с начала реформы 2018 г. возможности сочетать статус пенсионера и занятость. По данным выборочных Обследований рабочей силы (ОРС) Росстата можно судить о динамике занятости и безработицы в разрезе половозрастных групп населения. Суммарная численность занятых и безработных в 2018-2022 гг. по демографическим группам женщин 55-69 лет и мужчин 60-69 лет увеличилась на 1,3 млн человек, это составляет 1,7% от учтенной Росстатом рабочей силы на конец 2022 года (в Обследовании рабочей силы Росстата отсутствует разбивка населения 60-69 лет на пятилетние группы). Таким оказался эффект в сфере занятости на-

селения от пенсионной реформы 2018 года за первые 4 года ее проведения.

### Заключение

В результате проведения в РФ реформы пенсионного возраста возросла численность населения трудоспособного возраста, при этом численность трудовых ресурсов не увеличилась, а численность рабочей силы увеличилась в меньшей степени, чем население трудоспособного возраста. Поэтому за первые годы реформы она не оказала существенного воздействия на безработицу. Повышение пенсионного возраста позволило замедлить прирост расходов ПФР, но сохранился высокий уровень дотирования фонда из государственного бюджета. Размер пенсии в реальном исчислении после 2018 года преодолел тенденцию сокращения, но по сравнению с прожиточным минимумом пенсионера и со средней заработной платой этот рост был незначительным. Для успешной реализации «Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы РФ» (на период до 2030 г.), и других стратегических документов необходимо значительно ускорить повышение пенсии и обеспечить увеличение коэффициента замещения заработной платы с 29-30% до нормативных 40%.

### Библиографический список

1. The aging of population and its economic and social implication. United Nations: New York, 1965.
2. Роик В.Д. Пенсионная система России: вызовы XXI века и пути модернизации. СПб.: Питер, 2012.
3. Щербакова Е.М. Старение населения мира по оценкам ООН 2022 года // Демоскоп Weekly. 2022. № 975-976. URL: <http://demoscope.ru/weekly/2022/0975/barom01.php> (дата обращения: 10.04.2023).
4. Щербакова Е.М. Старшие поколения россиян, 2023 год // Демоскоп Weekly. 2022. № 977-978. URL: <http://demoscope.ru/weekly/2022/0977/barom01.php> (дата обращения: 10.04.2023).
5. World Population Ageing 2020. United Nations: New York, 2020. URL: <https://www.un.org/development/desa/pd/news/world-population-ageing-2020-highlights> (дата обращения: 10.04.2023).
6. World Population Prospects 2022. Summary of Results. Department of Economic and Social Affairs. United Nations: New York, 2022. URL: <https://population.un.org/dataportal/home> (дата обращения: 01.04.2023).
7. World Social Report 2023: leaving no one behind in an ageing world. United Nations, Department of Economic and Social Affairs. 2023. URL: [https://www.un.org/development/desa/pd/sites/www.un.org.development.desa/pd/files/undesa\\_pd\\_2023\\_wsr-fullreport.pdf](https://www.un.org/development/desa/pd/sites/www.un.org.development.desa/pd/files/undesa_pd_2023_wsr-fullreport.pdf) (дата обращения: 10.04.2023).
8. Пенсионный возраст в странах мира. Википедия. URL: <https://ru.wikipedia.org/?curid=10061887&oldid=129425603> (дата обращения: 01.04.2023).
9. UN Population Division Data Portal. URL: <https://population.un.org/dataportal/home> (дата обращения: 01.04.2023).
10. World Factbook 2020-2021. New York: Skyhorse Publishing, 2021. 11557 p.
11. Дегтярев Г.П., Роик В.Д. Старение, здоровье, качество жизни старшего поколения: монография. М.: Проспект, 2023. 440 с.

12. Воронин Ю.В. Кризис современной системы обязательного пенсионного страхования: объективные и субъективные факторы. Социальное страхование и пенсионные системы: вызовы XXI века и пути их решения: сборник научных трудов / под науч. ред. Е.В. Вашаломидзе. М.: ИНФРА-М, 2023. 176 с.
13. Федеральный закон от 03.10.2018 г. № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».
14. Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2012 г. № 2524-р.
15. Стратегия действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2016 г. № 164-р.
16. Кашепов А.В. Прогнозирование конъюнктуры рынка труда в условиях современных институциональных реформ // Социально-трудовые исследования. 2019. № 1. С. 44-56.
17. Конвенция №102 Международной организации труда от 4.06.1952 г. «Конвенция о минимальных нормах социального обеспечения».
18. Федеральная служба государственной статистики (Росстат). URL: <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения: 01.04.2023).
19. Социальный фонд России. URL: <https://sfr.gov.ru/> (дата обращения: 01.04.2023).