
УДК 332.1

А. С. Шевякин

Курский государственный аграрный университет, Курск;
Юго-Западный государственный университет, Курск, e-mail: andreas21074@mail.ru

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К КАТЕГОРИИ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕГИОНА

Ключевые слова: трудовой потенциал, трудовые ресурсы, человеческий капитал.

В статье анализируются различные подходы и взгляды на роль и место человека и трудовых ресурсов в системе социально-экономического воспроизводства. Изучаются понятия, связанные с участием человека в трудовой деятельности, а также с особой ролью трудового потенциала, как основополагающего факторы производства и развития региональной экономики. Рассматриваются подходы к понятию и сущности трудовых ресурсов и роли человеческого капитала в региональной экономике, а также методы анализа и статистического учета трудовых ресурсов. Анализируются индикаторы и показатели воспроизводства трудовых ресурсов в условиях региональной экономики. Отдельно выделяются категории населения, которые не являются составной частью трудовых ресурсов, но могут быть включены в их состав при выполнении определенных условий, в том числе создании специализированных рабочих мест или формировании мотивации к осуществлению трудовой деятельности. В статье исследованы ресурсный, факторный и потенциальный подходы к определению трудового потенциала, которые представляют собой принципиально различающиеся взгляды на данную категорию. В статье предложены подходы к определению трудового потенциала региона и специфике его воспроизводства в современных социально-экономических условиях, которые определяются продолжающимися трендами регионализации и фрагментации экономического пространства.

A. S. Shevyakin

Kursk state agrarian university, Kursk;
South-West state university, Kursk, e-mail: andreas21074@mail.ru

MODERN APPROACHES FOR THE CATEGORY OF THE LABOR POTENTIAL OF THE REGION

Keywords: labor potential, labor resources, human capital.

The article analyzes various approaches and views on the role and place of man and labor resources in the system of socio-economic reproduction. The concepts related to human participation in labor activity, as well as the special role of labor potential as a fundamental factor of production and development of the regional economy are studied. Approaches to the concept and essence of labor resources and the role of human capital in the regional economy, as well as methods of analysis and statistical accounting of labor resources are considered. The indicators and indicators of the reproduction of labor resources in the conditions of the regional economy are analyzed. There are separate categories of the population that are not an integral part of the workforce, but can be included in their composition if certain conditions are met, including the creation of specialized jobs or the formation of motivation to work. The article proposes approaches to determining the labor potential of the region and the specifics of its reproduction in modern socio-economic conditions, which are determined by the ongoing trends of regionalization and fragmentation of the economic space.

Введение

Трудовой потенциал играет ключевую роль в развитии современной экономики и обеспечении уровня ее конкурентоспособности на национальном и мировом уровне. Формирование трудового потенциала регионов зависит от наличия трудовых ресурсов, которое может осуществляться через демографический и миграционный подходы. Демографический фактор играет важную роль в формировании трудовых

ресурсов региональной экономики в долгосрочной перспективе. Актуальность изучения категории трудового потенциала особенно остро существует в Российской Федерации, так как лежит в основе решения проблемы нарастающего дефицита кадров. Эффективное воспроизводство и использование трудового потенциала становится особенно важным по мере роста производительности труда на основе развития технологий.

Цель исследования состоит в обобщении и упорядочении различных подходов к определению категорий в сфере трудового потенциала региональной экономики и человеческого капитала в целом, что будет способствовать более полному оцениванию трудовых ресурсов региона с позиции качественной и количественной характеристики, а также позволит применять модели среднесрочного прогнозирования уровня обеспеченности региона трудовыми ресурсами.

Материалы и методы исследования

Фактор воспроизводства трудовых ресурсов является ключевым для обеспечения региональной экономики трудовым потенциалом в долгосрочной перспективе [1]. Различные аспекты формирования и использования трудового потенциала, а также параметров обеспечения им региональной экономики представлены в работах иностранных ученых, в том числе Л. Туроу и Г. Беккер, Т. Шульц и Д. Псахаропулос. Большое внимание уделяли данному вопросу и российские ученые, такие как Римашевская Н.М. и Сафронов В.В., Заславская Т.И. и Молчанова Е.В., Павлов Б.С. и Дятлов С.А., Токсанбаева М.С. и Симкина Л.Г. Широкий спектр взглядов на категорию трудового потенциала определяет актуальность их анализа и формирования целостного подхода к ним. Важность изучения данной категории определяется влиянием на демографические и миграционные процессы, как ключевой аспект ресурсного обеспечения национальной экономики в Российской Федерации.

Результаты исследования и их обсуждение

В мировой экономике на протяжении современного этапа развития прослеживается рост дефицита ресурсов на основе постоянного увеличения объемов производства продукции и услуг.

Конкуренция на национальном и корпоративном уровнях способствует возникновению значительного количества разнородных конфликтов, которые затрагивают не только отдельные регионы, но и страны, а также целые отрасли. В структуре выделяемых современной экономической наукой факторов производства труд играет одну из ключевых ролей, поскольку определяет формирование устойчивых конкурентных преимуществ [2].

Региональные особенности формирования и эффективного использования трудовых ресурсов определяют сущность человеческого капитала и трудового потенциала, а также их роль в современном обществе. Существуют различные многоаспектные концепции и подходы к месту и роли человеческого фактора в структуре современного постиндустриального общества и экономики [3]. В системе понятий и определений в сфере труда и человеческого капитала, в том числе:

- трудовой потенциал региона;
- кадровый потенциал региона;
- рабочая сила;
- трудовые ресурсы региона;
- человеческие ресурсы;
- человеческий капитал;
- экономически активное население;
- и другое.

На стадии развития классической экономической науки еще А. Смит и У. Пети отмечали ключевую роль человеческого потенциала, как фактора производства. По мере развития экономической науки весомый вклад внесла теория человеческого капитала Г. Беккера. Именно он одним из первых комплексно охарактеризовал роль человека в экономической системе. Сфера воспроизводства трудового потенциала в отличие от производства товаров имеет целый ряд специфических особенностей:

- объектом инвестирования выступает человек;
- каждому индивиду присущи характерные личные качества и поведенческие особенности;
- длительный период цикла воспроизводства трудовых ресурсов;
- неработоспособность сугубо экономических подходов без привязки к специфике человеческого капитала.

Одной из категорий сферы воспроизводства трудового потенциала является экономически активное население, которое играет значительную роль в оценке трудовых ресурсов. Именно это понятие активно используется Международной организацией по труду при характеристике населения и уровня обеспеченности экономики трудовыми ресурсами. Понятие экономически активного населения позволяет осуществлять количественную характеристику трудовых ресурсов региональной экономики, но в меньшей степени учитывает качество профессиональной подготовки. Существует

ют вариативные подходы к категории экономически активного населения региона, которые преимущественно учитывают занятость и возрастные характеристики. Это препятствует всестороннему мониторингу состояния трудового потенциала региона [4]. Трудовые ресурсы, как экономическая категория, включают в себя часть населения, которая может осуществлять трудовую деятельность в силу интеллектуальных и физических способностей [5].

Ряд исследователей выделяет основополагающую роль оплаты за труд применительно к категории трудовых ресурсов. Это определяет возможность считать трудовыми ресурсами только людей трудоспособного возраста, осуществляющих трудовую деятельность не на бесплатной основе. Поэтому занятое бесплатной работой население не может быть отнесено к трудовым ресурсам. Примером может служить занятость в личных подсобных хозяйствах. Важно не забывать, что эта категория людей может быть представлена, как потенциальные трудовые ресурсы. Это возможно за счет их быстрой переориентации на возмездный труд [6].

В современной социально-экономической системе имеет место быть также и группа людей, не занятых трудовой деятельностью при наличии возможности к этому. Выделяют три основополагающих группы причин и мотивов, определяющих данный тренд:

- психоэмоциональные факторы;
- физические факторы;
- факторы учета.

Факторы физического плана в большинстве случаев представлены особенностями здоровья индивидов. В данном случае речь может идти об инвалидности, которая лимитирует возможности полноценной профессиональной деятельности человека. В тоже самое время ограничения здоровья не могут рассматриваться в качестве фактора абсолютного влияния, так как поддаются корректировке в случае надлежащей адаптации рабочих мест для конкретной категории трудового персонала. Данный подход позволяет интегрировать людей с ограниченными возможностями здоровья в процесс трудовой профессиональной деятельности, формируя за счет них дополнительный резерв трудового потенциала в экономической системе региона. Факторы психологической и эмоциональной природы в наибольшей

степени определяются недостатком мотивации и стимулов к трудовой деятельности. Факторы учета характеризуются многофакторными аспектами статистического учета. Отдельное внимание также уделяется контролю за занятостью населения, что является особенно актуальным в Российской Федерации. Проблема неофициальной занятости населения приводит к несоблюдению прав работников, сокращению доходов бюджетов различных уровней и рискам криминализации отдельных отраслей.

В данном аспекте имеет особую актуальность структурирование и численная оценка специфических групп населения, которые на текущем этапе исключены из состава трудовых ресурсов, но могут быть оперативно интегрированы в них при реализации необходимого перечня мер. Перспектива наращивания трудовых ресурсов в краткосрочном периоде может использоваться в качестве ключевого конкурентного преимущества для региона и его экономики, которая за счет этого может существенно расширить свой ресурсный потенциал развития. Одним из таких примеров можно считать людей с ограниченными возможностями здоровья, которые могут быть привлечены к трудовой деятельности при условии создания для них соответствующих условий труда [7].

Необходимость измерения трудового потенциала региональной экономики формирует актуальность не только количественной, но и качественной его оценки. К качественным параметрам обычно относят уровень образования и наличие опыта работы, здоровье и управленческие компетенции. Потенциальные перспективы развития и возможный уровень дохода могут определяться образовательным и квалификационным потенциалом, опытом работы и психоэмоциональным состоянием личности. Отдельным фактором влияния на сферу формирования трудового потенциала является пенсионное законодательство, в частности пенсионный возраст. Реализация пенсионной реформы является инструментом увеличения численности трудовых ресурсов за счет возможности трудового участия людей старшего возраста в трудовой деятельности. Дополнительное вовлечение людей предпенсионного возраста также актуально для эффективного развития трудового потенциала на основе программ наставничества, которые позволяют передавать опыт,

формировать профессиональные и психологические компетенции, уменьшать риски девиантного поведения.

Важно отметить и негативные последствия увеличения пенсионного возраста, которые необходимо учитывать при реализации государственной политики в данной сфере. В частности, часто возникает негативное отношение к данным мерам из-за необходимости дополнительного периода трудовой деятельности перед выходом на пенсию. Отсрочка выплат пенсии также представляется негативным аспектом, поскольку может способствовать снижению пенсионного дохода граждан. Эксперты рассматривают данную проблему с разных сторон. Некоторые высказывают предположение о том, что увеличение пенсионного возраста может оказать положительное влияние на трудовую сферу за счет сокращения риска увольнения людей, которые уже находятся в пенсионном возрасте. Человек является уникальным объектом для исследования, что определяет сложность изучения категорий и понятий в системе трудового потенциала [8].

Множество потребностей и интересов человека создают ряд сложностей в системе институциональных отношений, которые могут быть подвержены влиянию различных мотивов, таких как семейные интересы, саморазвитие, творчество.

Совокупность человеческих ресурсов, доступных для использования в социально-экономической региональной может характеризовать понятием трудового потенциала, который выступает основопо-

лагающим инструментом и фактором экономического развития. Особое внимание уделяется важности и значимости данного фактора для развития информационных технологий и высокотехнологичного производства. В современных условиях для обеспечения устойчивого экономического роста и поддержания конкурентоспособности региона необходимо создание эффективных условий для расширенного воспроизводства трудового потенциала. Эта сфера включает в себя не только систему образования и повышение квалификации работников, но и механизмы формирования условий для привлечения и закрепления специалистов в регионе [9]. Развитие системы профессиональной подготовки и переподготовки кадров, а также содействия распространению инновационных технологий и практик является базовой основой обеспечения региональной экономики квалифицированными специалистами, способными адаптироваться к изменяющимся условиям рынка труда.

Заключение

На основе полученных данных можно сделать вывод о том, что трудовой потенциал играет ключевую роль в формировании уровня конкурентоспособности региона и является стратегическим ресурсом национальной экономики. Особую актуальность проблемы воспроизводства трудового потенциала играют в Российской Федерации, что определяется целым рядом накапливающихся негативных факторов в половозрастной структуре общества.

Работа выполнена в рамках реализации программы развития ФГБОУ ВО «Юго-Западный государственный университет» проекта «Приоритет-2030».

Библиографический список

1. Баймурзина Г.Р., Мирзабалаева Ф.И. Индекс эффективности реализации трудового потенциала как показатель качества социально-трудовой среды (региональный аспект) // Проблемы развития территории. 2017. № 2(88). С. 106-123.
2. Шевякин А.С. Социально-экономические факторы формирования трудовых ресурсов региональной экономики // Известия Юго-Западного государственного университета. 2012. № 4-3(43). С. 133-139.
3. Минакова И.В., Коварда В.В. Взаимозаменяемость и взаимодополняемость ресурсов в региональной экономике // Региональная экономика: теория и практика. 2011. № 33. С. 2-9.
4. Коварда В.В., Лаптев Р.А., Нехороших И.Н. Features of promotion of regional development in Russia / Vision 2020: Sustainable Economic Development and Application of Innovation Management from Regional expansion to Global Growth” proceedings of the 33st International Business Information Management Association Conference (IBIMA), Spain 10-11 April. 2019. С. 4612-4616.

5. Шевякин А.С. Исследование некоторых показателей по заболеваниям, оказывающим существенное влияние на рабочую силу в РФ // Кластерные инициативы в формировании прогрессивной структуры национальной экономики: сборник научных трудов Международной научно-практической конференции, в 2-х томах (Курск, 19–20 марта 2015 года). Курск: Университетская книга, 2015. С. 423-427.

6. Римашевская Н.М., Бочкарева В.К., Мигранова Л.А., Молчанова Е.В., Токсонбаева М.С. Человеческий потенциал российских регионов // Народонаселение. 2013. № 6(61). С. 084-141.

7. Шевякин А.С. Анализ особенностей рынка трудовых ресурсов и социально-экономического развития Курской области // Актуальные проблемы развития социально-экономических систем: теория и практика: VII Международная научно-практическая конференция, посвященная 50-летию Юго-Западного государственного университета (Курск, 30 апреля 2014 года). Курск: Юго-Западный государственный университет, 2014. С. 201-208.

8. Пархомчук М.А., Солодухина О.И. Особенности формирования и развития человеческого капитала в таможенных органах России // Наука, образование, общество: актуальные вопросы и перспективы развития: Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции: в 4 частях (Москва, 30 сентября 2015 года). М.: ООО «АР-Консалт», 2015. С. 90-92.

9. Цуканова Н.Е. Демографические процессы в России: современное состояние и прогнозирование // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2011. № 27. С. 14-23.