

УДК 338.1:332.1

А. С. Шевякин

Курский государственный аграрный университет, Курск;
Юго-Западный государственный университет, Курск,
e-mail: andreas21074@mail.ru

Е. В. Репринцева

Курский государственный медицинский университет, Курск,
e-mail: elena.reprin@yandex.ru

Д. В. Зюкин

Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса, Курск,
e-mail: d-zykin@yandex.ru

С. А. Беляев

Курский государственный медицинский университет, Курск,
e-mail: serg-belyaev13@yandex.ru

ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ РЫНКА ТРУДА РОССИИ В АКТУАЛЬНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ

Ключевые слова: кадровая политика, трудовые ресурсы, рабочая сила, занятость, безработица, самозанятость, средняя заработная плата, медианная заработная плата.

Для России рынок труда по-прежнему остается одной из проблемных областей, поскольку существующий дисбаланс на рынке носит системный характер и способствует развитию теневого рынка. Состояние рынка труда находится в прямой зависимости с рядом общеэкономических факторов, таких как состояние экономики в целом, темпы ее роста или спада, уровня инвестиционной активности в реальном секторе. В России средний уровень оплаты труда является очень усредненным показателем ввиду существенного развития отдельных территорий страны по уровню жизни, а медианная заработная плата показывает, что усредненный уровень доходов остается на достаточно низком уровне. В ходе исследования проводится оценка основных трендов рынка труда России в актуальных экономических условиях, выявлены особенности и причинно-следственные связи на основе анализа статистических данных за период 2018-2023 гг. Установлено, что в 2023 году, как и в прежние годы, сохраняется достаточно низкий уровень занятости: только 61% рабочей силы имеет официальное трудоустройство, в то время как для эффективной работы экономики базовый уровень составляет от 75%. При этом еще 18,3% рабочей силы находятся в неформальном секторе – по сути работают нелегально, а еще 3,2% – официально зарегистрировали свой статус безработных. Несмотря на номинальный и реальный рост уровня средней заработной платы в стране до 75 тыс. рублей, медианная средняя заработная плата на треть ниже – менее 47 тыс. рублей.

A. S. Shevyakin

Kursk state agrarian university, Kursk;
Southwestern state university, Kursk, e-mail: andreas21074@mail.ru

E. V. Reprintseva

Kursk state medical university, Kursk, e-mail: elena.reprin@yandex.ru

D. V. Zyukin

Kursk institute of management, Kursk, economics and business,
e-mail: d-zykin@yandex.ru

S. A. Belyaev

Kursk state medical university, Kursk, e-mail: serg-belyaev13@yandex.ru

MAIN TRENDS IN THE RUSSIAN LABOR MARKET IN THE CURRENT ECONOMIC CONDITIONS

Keywords: personnel policy, labor resources, labor force, employment, unemployment, average wage, self-employment, median wage.

For Russia, the labor market remains one of the problem areas, since the existing imbalance in the market is systemic and contributes to the development of the shadow market. The state of the labor market is directly dependent on a number of general economic factors, such as the state of the economy as a whole, the rate of its growth or decline, the level of investment activity in the real sector. In Russia, the average wage is a very average indicator due to the significant development of individual territories of the country in terms of living standards, and the median wage shows that the average income level remains quite low. The study assesses the main trends in the Russian labor market in the current economic conditions, identifies features and cause-and-effect relationships based on the analysis of statistical data for the period 2018-2023. It has been established that in 2023, as in previous years, the employment level remains quite low: only 61% of the workforce has official employment, while the basic level for the efficient operation of the economy is 75%. At the same time, another 18.3% of the workforce are in the informal sector – essentially working illegally, and another 3.2% have officially registered their status as unemployed. Despite the nominal and real growth of the average wage in the country to 75 thousand rubles, the median average wage is a third lower – less than 47 thousand rubles.

Введение

Рынок труда составляет важную часть экономики, поскольку именно на нем формируются отношения, связанные со спросом и предложением рабочей силы, а также определяется стоимость труда. Для России рынок труда по-прежнему остается одной из проблемных областей, поскольку существующий дисбаланс на рынке носит системный характер и способствует развитию теневого рынка [1, 2].

Одним из факторов существующих на рынке труда проблем является низкая степень координации между сферой образования и рынком труда, поскольку по ряду профессий и направлений сохраняется дефицит квалифицированных специалистов, в то время как по другим – профицит, что формирует для части из них невозможность трудоустройства по специальности. Отдельного внимания заслуживает вопрос качественных характеристик образования, что в условиях высокой конкуренции на рынке труда также способствует формированию системных проблем [3, 4].

Кроме того, состояние рынка труда находится в прямой зависимости с рядом общеэкономических факторов, таких как состояние экономики в целом, темпы ее роста или спада, уровня инвестиционной активности в реальном секторе. Приток инвестиций в экономику и развитие новых производств способствует формированию новых рабочих мест, тем самым повышается спрос на труд и улучшается состояние рынка труда в целом [5].

Поскольку ключевым мотивом к трудовой деятельности остается уровень оплаты труда, то обеспечение достойной стоимости труда на рынке является одним из факторов улучшения его состояния. Однако в России средний уровень оплаты труда является очень усредненным показателем ввиду су-

щественного развития отдельных территорий страны по уровню жизни, а медианная заработная плата показывает, что усредненный уровень доходов остается на достаточно низком уровне. Именно сложившаяся низкая цена труда на рынке и нежелание работодателей обеспечивать достойную заработную плату способствует развитию альтернативы классической занятости – самозанятости, что сформировало теневой сектор рынка труда и экономики в целом [6-8]. В условиях усиления экономического кризиса в последние несколько лет произошло ухудшение ситуации и на рынке труда, чем и обусловлена актуальность исследования.

Цель исследования – провести оценку основных трендов рынка труда России в актуальных экономических условиях, выявить особенности и причинно-следственные связи.

Материал и методы исследования

Информационной базой исследования стали статистические данные, формируемые Росстатом [9], характеризующие состояние рынка труда. Для целей исследования рассмотрена динамика базовых индикаторов – доли рабочей силы и потенциальной рабочей сил в структуре населения, уровня занятости и безработицы, доли занятых в неформальном секторе, уровня средней и медианной заработной платы, их соотношение, структура населения по 10%-м группам населения. В качестве периода исследования выбран временной отрезок 2018-2023 гг., при этом 2018-й год как базисный отражает состояние рынка труда до усиления кризиса в экономике из-за пандемии и санкций. При проведении исследования был и использован комплекс методов, среди которых основными являются анализ динамики, горизонтальный анализ и интеллектуальный анализ данных.

**Результаты исследования
и их обсуждение**

Удельный вес рабочей силы определяет трудовой потенциал населения, при этом в Российской Федерации данный показатель устойчиво составляет около 62-63%, что является достаточно низким уровнем. Как в 2018, так и в 2023 году удельный вес рабочей силы составлял 62,8% от общей численности населения, а наименьшее значение показателя отмечено в 2020 году – 61,9%, что обусловлено влиянием пандемии на рынок труда. При этом потенциальная рабочая сила в 2018 году составляла 1,4%, а в 2019-

2020 гг. на фоне усиления кризиса в экономике выросла до 2,1-2,2%, что является наибольшим значением. В 2021-2023 гг. доля экономически активного населения, не входящего в состав рабочей силы, снизилась до 1,6-1,1%, что наглядно представлено на рисунке 1.

В свою очередь уровень занятости на рынке труда также показывал динамику к снижению к 2020 году с 59,8% до 58,3%, а в последние 3 года динамика к росту возобновилась, в результате чего показатель достиг 60,8% в 2023 году, что является наибольшим уровнем.

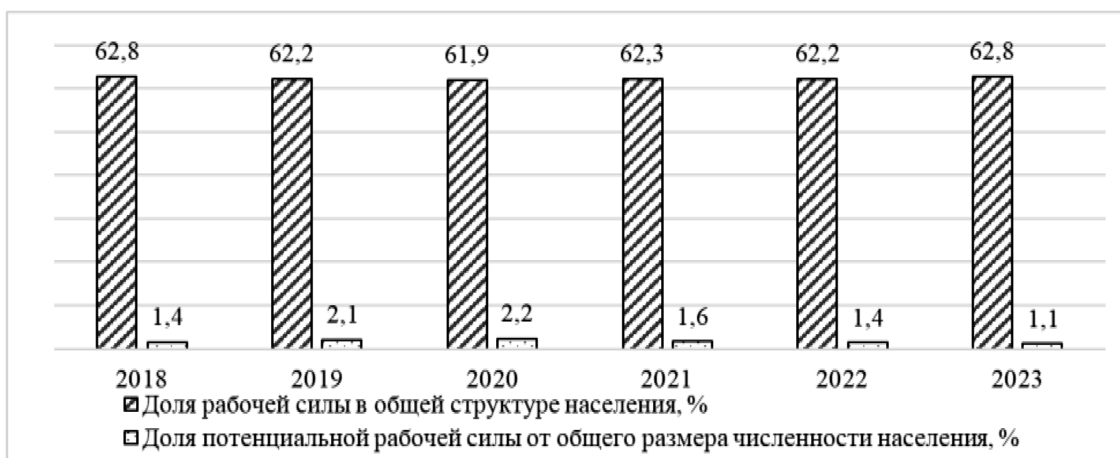


Рис. 1. Динамика основных показателей трудового потенциала населения России в 2018-2023 гг.



Рис. 2. Динамика уровня занятости и безработицы, доли занятых в неформальном секторе в России в 2018-2023 гг.

В современных условиях в экономике отдельно выделяют неформальный сектор экономики, в котором сегодня по оценкам занято около 20% рабочей силы. Так, в период 2018-2021 гг. доля занятых в неформальном секторе превышала 20%, а в 2022-2023 гг. снизилась до чуть более 18%. Одновременно с низкой занятостью в России сохраняется также и низкий уровень официальной безработицы: в 2018 году показатель составлял 4,8%, а к 2020 году вырос до 5,8% из-за пандемии и возникших на ее фоне ограничений. В 2022 году уровень безработицы снизился до 4%, а в 2023 году – до рекордных 3,2% (рисунок 2).

Одним из факторов формирования благоприятной ситуации на рынке труда является уровень средней заработной платы. В России в исследуемом периоде в фактически действовавших ценах средняя заработная плата устойчиво растет: в 2018 году составляла 43,7 тыс. рублей, а уже в 2020 году превысила 51 тыс. рублей. Период 2021-2023 гг. характеризуется более динамичным ростом средней заработной платы в фактических ценах из-за повышения темпов инфляции. В результате, уже в 2022 году средний размер оплаты труда в стране достиг 65,3 тыс. рублей, а в 2023 году – 74,9 тыс. рублей (рисунок 3).

Однако оценка динамики реальной средней заработной платы показала, что

в 2018 году прирост реального уровня оплаты труда был наибольшим – 8,5%, а в 2019-2021 гг. не превышал 5%. В свою очередь 2022 год стал единственным за исследуемый период, когда фактического роста среднего уровня оплаты труда не произошло, поскольку прирост составил всего лишь 0,3%. Вместе с тем, в 2023 году темпы роста реальной средней заработной платы возобновились.

Оценка распределения населения России по 10%-м группам по уровню оплаты труда показала, что на 10% населения с наибольшими доходами приходится более 30% от суммарного объема получаемых доходов во всем рассматриваемом периоде. Второй группой по доле суммарного объема заработной платы является 9-я, где показатель составляет около 15%. Третьей группой по доле суммарного объема средней заработной платы является 8-я, где показатель составляет более 11%. В свою очередь, на 4-ю, 5-ю, 6-ю и 7-ю приходится 5-10% от общего объема начисленной заработной платы в стране. На группу 10% населения с наименьшим уровнем доходов суммарно приходится лишь 2,5%, на вторую 10%-ю группу – 3,5-3,7%, на третью 10%-ю группу – 4,6-4,7%. В результате, несмотря на рост номинального уровня средней заработной платы в стране, одной из проблем остается существенная дифференциация по уровню оплаты труда (таблица).

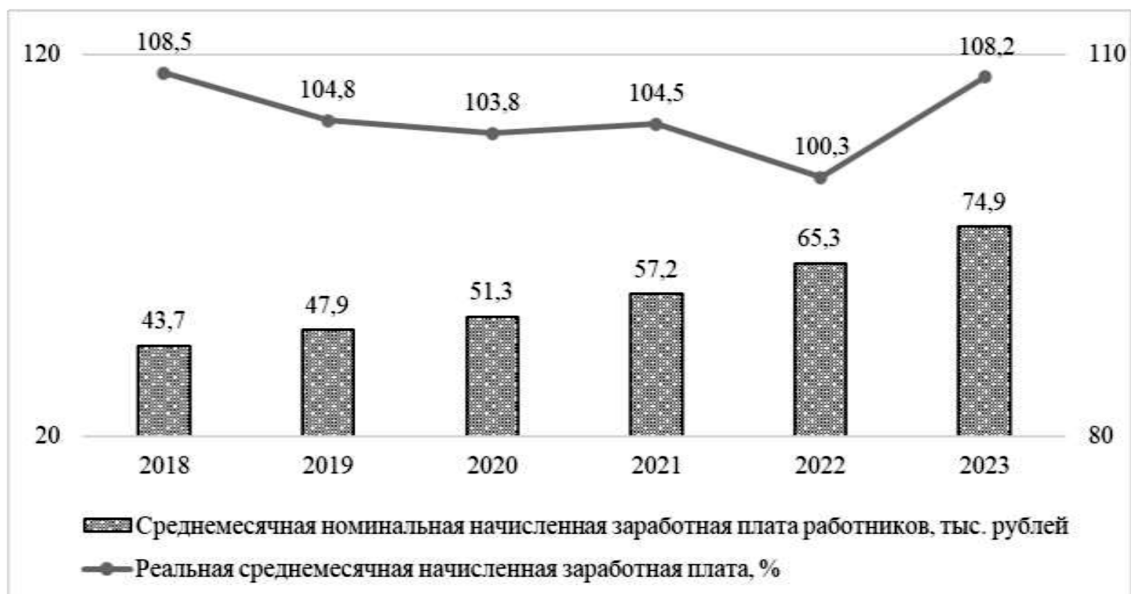


Рис. 3. Динамика средней номинальной и реальной заработной платы в России в 2018-2023 гг.

Распределение общей суммы начисленной заработной платы по 10-процентным группам в России в 2015-2023 гг.

| | Значение, % | | | | | Изменение, % | |
|--|-------------|------|------|------|------|---------------------|---------------------|
| | 2015 | 2017 | 2019 | 2021 | 2023 | В 2019 г. к 2015 г. | В 2023 г. к 2019 г. |
| Всего, в т.ч.: | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - |
| первая (с наименьшей заработной платой) | 2,2 | 2,3 | 2,5 | 2,5 | 2,5 | 0,3 | - |
| вторая | 3,5 | 3,5 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 0,2 | - |
| третья | 4,6 | 4,6 | 4,7 | 4,7 | 4,7 | 0,1 | - |
| четвертая | 5,6 | 5,6 | 5,6 | 5,6 | 5,7 | - | 0,1 |
| пятая | 6,8 | 6,7 | 6,6 | 6,6 | 6,7 | -0,2 | 0,1 |
| шестая | 8,1 | 8,0 | 7,8 | 7,8 | 7,9 | -0,3 | 0,1 |
| седьмая | 9,7 | 9,5 | 9,4 | 9,3 | 9,4 | -0,3 | - |
| восьмая | 11,8 | 11,8 | 11,5 | 11,4 | 11,5 | -0,3 | - |
| девятая | 15,5 | 15,4 | 15,1 | 14,9 | 15,1 | -0,4 | - |
| десятая (с наибольшей заработной платой) | 32,2 | 32,6 | 33,1 | 33,5 | 32,8 | 0,9 | -0,3 |

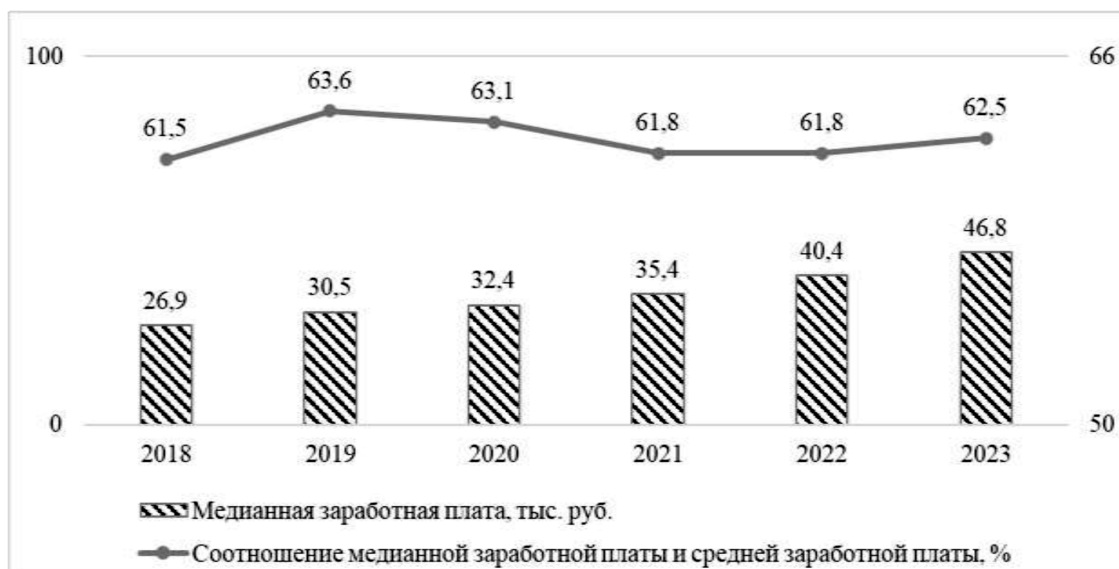


Рис. 4. Динамика медианной заработной платы в России в 2018-2023 гг.

С учетом сохранения существенной дифференциации социально-экономического развития территорий страны, расчет средней заработной платы не является объективным показателем цены на труд на соответствующем рынке. В современных условиях более объективным индикатором является медианная средняя заработная плата, отражающая тот уровень доходов, выше которого зарабатывает половина на-

селения страны, а ниже которого – другая половина (рисунок 4).

В результате, медианная заработная плата существенно ниже уровня средней заработной платы и показывает более низкие темпы роста. По соотношению со средней заработной платой медианная устойчиво составляет чуть более 60% от ее величины, а наибольший разрыв был отмечен в 2019-2020 гг. – 63% и более. В 2023 году меди-

анная заработная плата составила 62,5% от уровня средней оплаты труда, что позволяет говорить о том, что медианная заработная плата на треть ниже уровня средней. В 2018 году медианная заработная плата в России составляла 26,9 тыс. рублей, а к 2020 году выросла до 32,4 тыс. рублей. В 2022 году темпы роста показателя усилились, в результате чего было достигнуто значение 40,4 тыс. рублей, а в 2023 году – 46,8 тыс. рублей, что, однако, ощутимо ниже среднего по стране уровня оплаты труда.

Заключение

В России в 2023 году, как и в прежние годы, сохраняется достаточно низкий уровень занятости: только 61% рабочей силы имеет официальное трудоустройство, в то время как для эффективной работы экономики базовый уровень составляет от 75%. При этом еще 18,3% рабочей силы находятся в неформальном секторе – по сути работают нелегально, а еще 3,2% – официально зарегистрировали свой статус безработных. Несмотря на номинальный и реальный рост

уровня средней заработной платы в стране до 75 тыс. рублей, медианная средняя заработная плата на треть ниже – менее 47 тыс. рублей. Это свидетельствует о том, что только половина трудоспособного населения страны в 2023 году имела средний размер оплаты труда от 47 тыс. рублей в месяц, в то время как другие 50% – менее данного значения. В результате, сохраняется существенная дифференциация базовых социально-экономических индикаторов в стране в разрезе географического аспекта, что также подтверждается и при рассмотрении структуры рабочей силы по 10% группам доходов. В результате, на две 10%-е группы населения с наибольшими доходами приходится чуть менее 50% от суммарного значения заработной платы, в то время как между другими 80% распределяется оставшиеся 50% доходов. В целом, состояние рынка труда в России характеризуется сохранением трендов предыдущих лет, что обусловлено системными проблемами и влиянием актуальной экономической и политической обстановки.

Благодарности. Работа выполнена в рамках реализации программы развития ФГБОУ ВО «Юго-Западный государственный университет» проекта «Приоритет-2030».

Библиографический список

1. Сергеева Н.М., Соловьева Т.Н. Влияние экономического кризиса на состояние и тенденции рынка труда в России // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2022. № 6. С. 232-238.
2. Наджафова М.Н. К вопросу оценки реального уровня оплаты труда в регионах страны // Экономические исследования. 2019. № 1. URL: <https://k-voprosu-otsenki-realnogo-urovnya-oplaty-truda-v-regionah-strany.pdf> (дата обращения: 15.09.2024).
3. Власова О.В. Исследование доходов и уровня жизни населения Курской области // Азимут научных исследований: экономика и управление. 2020. Т. 9, № 4 (33). С. 95-98.
4. Сергеева Н.М., Беляев С.А., Зюкин Д.В., Иванова Л.А. Российский рынок труда: угрозы и вызовы // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2022. № 10-3. С. 458-465.
5. Мамонкина Е.В. Проблемы занятости и доходов сельского населения в условиях цифровой трансформации экономики // Вестник НГИЭИ. 2023. № 12 (151). С. 104-112.
6. Власова О.В. О дифференциации уровня самозанятости населения в субъектах РФ // Азимут научных исследований: экономика и управление. 2019. Т. 8, № 1 (26). С. 102-105.
7. Беляев С.А., Зюкин Д.В., Репринцева Е.В., Малышева Е.В. О влиянии санкций 2022 года на рынок труда Российской Федерации // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2022. № 7. С. 167-175.
8. Сергеева М.В. Меры господдержки занятости и доходов населения в постковидном периоде в России // Вестник Академии. 2023. № 2. С. 113-123.
9. Росстат. Рынок труда, занятость и заработная плата [Электронный ресурс]. URL: https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries (дата обращения 28.09.2024).