

УДК 657.6

А. В. Дубынина

ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
Уральский филиал, Челябинск, e-mail: ann-file@mail.ru

Н. А. Калмакова

ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
Уральский филиал, Челябинск, e-mail: nakalmakova@mail.ru

М. В. Лысенко

Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени
С.М. Кирова, Санкт-Петербург, e-mail: dec_eib@mail.ru

Ю. В. Лысенко

ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
Уральский филиал, Челябинск, e-mail: YUVLysenko@fa.ru

Д. Ю. Мартыненко

ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
Уральский филиал, Челябинск, e-mail: lybim_danil@mail.ru

Ю. В. Подповетная

ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
Уральский филиал, Челябинск, e-mail: y-u-l-i-a-v-a-l@mail.ru

Е. Н. Филипсонова

7ФГОБУ ВО «Челябинский государственный университет» Миасский филиал,
Челябинск, e-mail: efilipsonova@mail.ru

О. Д. Рубаева

ФГОБУ ВО «Южно-Уральский государственный аграрный университет», Челябинск,
e-mail: kosmija@yandex.ru

АРХИТЕКТУРА ИНДИКАТОРОВ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Ключевые слова: архитектура индикаторов, уровень занятости населения, трудовые ресурсы, безработица, миграция, экономически неактивное население, экономически активное население

В экспертном заключении обозначается понятие трудовых ресурсов, уровень занятости населения, указываются признаки и факторы, влияющие на изменения численности трудовых ресурсов и уровня занятости и безработицы. Акцентируется внимание на комплексной оценке влияния различных демографических и экономических факторов на рост/снижение уровня занятости населения Челябинской области. Проводится диагностика трудовых ресурсов Челябинской области и анализ занятости населения региона. Разрабатываются предложения по увеличению численности трудовых ресурсов в трудоспособном возрасте и прогнозируется численность занятого населения в Челябинской области, рассчитывается оценка эффективности данных предложений. Эффективное использование и полная занятость трудовых ресурсов – важная проблема. Трудящиеся в своём составе имеют трудоспособных жителей в трудоспособном возрасте. Следовательно, для того чтобы происходил рост трудовых ресурсов, необходимо повысить уровень занятости за счет экономически неактивного населения или роста миграции. Сбор статистических данных об уровне численности трудовых ресурсов и уровне занятости населения Российской Федерации занимается Федеральная служба государственной статистики, что позволяет легко найти данные для дальнейшего анализа. В процессе прогноза занятых жителей Челябинской области в 2020–2021 гг. разработанная модель регрессии, показывающая направленность снижения процентной части занятых жителей во всём количестве экономически активных жителей. Эта направленность связана с тем, что в Челябинской области снижается количество трудовых ресурсов.

A. V. Dubynina

Financial University under the Government of the Russian Federation,
Chelyabinsk, e-mail: ann-file@mail.ru

N. A. Kalmakova

Financial University under the Government of the Russian Federation, Chelyabinsk,
e-mail: nakalmakova@mail.ru

M. V. Lysenko

St. Petersburg State Forest Engineering University named after V.I. SM. Kirov,
St. Petersburg, e-mail: dec_eib@mail.ru

Y. V. Lysenko

Financial University under the Government of the Russian Federation, Chelyabinsk,
e-mail: YUVLysenko@fa.ru

D. Y. Martynenko

Financial University under the Government of the Russian Federation, Chelyabinsk,
e-mail: lybim_danil@mail.ru

Y. V. Podpovetnaya

Financial University under the Government of the Russian Federation, Chelyabinsk,
e-mail: y-u-l-i-a-v-a-l@mail.ru

E. N. Filipsonova

Chelyabinsk State University, Chelyabinsk, e-mail: efilipsonova@mail.ru

O. D. Rubaeva

South Ural State Agrarian University, Chelyabinsk, e-mail: kosmija@yandex.ru

**ARCHITECTURE OF EMPLOYMENT INDICATORS OF THE POPULATION
AND LABOR RESOURCES IN THE CHELYABINSK REGION**

Keywords: architecture of indicators, employment rate, labor resources, unemployment, migration, economically inactive population, economically active population,

The expert opinion defines the concept of labor resources, the level of employment of the population, indicates the signs and factors influencing changes in the number of labor resources and the level of employment and unemployment. Attention is focused on a comprehensive assessment of the influence of various demographic and economic factors on the growth/decrease in the level of employment of the population of the Chelyabinsk region. A diagnosis of the labor resources of the Chelyabinsk region and an analysis of the employment of the region's population are being carried out. Proposals are being developed to increase the number of working-age labor resources and the number of employed people in the Chelyabinsk region is predicted, and an assessment of the effectiveness of these proposals is calculated. Effective use and full employment of labor resources is an important issue. The workforce includes able-bodied residents of working age. Therefore, in order for the labor force to grow, it is necessary to increase the level of employment due to the economically inactive population or increased migration. The collection of statistical data on the level of labor resources and the level of employment and unemployment of the population of the Russian Federation is carried out by the Federal State Statistics Service, which makes it easy to find data for further analysis. In the process of forecasting employed residents of the Chelyabinsk region in 2020–2021, a regression model was developed, showing the direction of reduction in the percentage of employed residents in the entire number of economically active residents. This focus is due to the fact that the number of labor resources in the Chelyabinsk region is decreasing.

Введение

Вопрос занятости и безработицы крайне остро стоит в современной России. Уровень занятости позволяет оценить благосостояние государства, отдельных субъектов РФ и его граждан. С каждым годом растет показатель безработицы, что говорит о депрес-

сии в экономике. Чтобы обеспечить благосостояние всего общества необходимо обеспечить полную занятость населения. Необходимо достигнуть максимально возможного, стабильного, даже в долгосрочном периоде, уровня трудоспособного населения. Исследование уровня занятости населения имеет

важное практическое значение, позволяет управлять экономическими явлениями и благосостоянием региона, государства.

Исследование новейших трудов, рассматривающих грани данного вопроса на которых ориентируется составитель; акцентирование неразрешенные ранее стороны общего вопроса.

Значительное развитие в тему трудящихся и занятости жителей внесли эти российские и иностранные учёные: М.А. Бондарец, А.С. Бризгалова, В.Г. Былков, А.Г. Бычков, Д.Н. Ганченко, И.Ю. Глебова, В.А. Гневашева, Ю.С. Ивченко, Н.Ю. Кауфман, Н.П. Киселева, О.В. Кучмаева, Л.В. Логинова, А.М. Ляховецкий, Я.С. Мелкумов, А.В. Новичков, Е.С. Пожидаева, А.И. Рофе, А.А. Токмакова, В.А. Федорцова, В.Б. Яковлев.

Материал и методы исследования

Целью этого исследования стало формирование предложений для роста занятости трудовых ресурсов и оценка эффективности предложенных рекомендаций.

Опираясь на теоретическое ядро в рамках темы, были собраны сведения, необходимые для проведения исследования. Теоретический аппарат подобран в соответствии с требованиями теоретико-экономического анализа. Подобранные факторы всецело отвечают ключевой проблеме исследования.

Использованы методы квалификации, экономического, статистического, сравнительного анализа, экономико-математическое моделирование, прогнозирования экономических явлений.

В процессе работы производилась работа с электронными таблицами на базе Microsoft Excel. При помощи программы построена модель, позволяющая определить степень корреляции факторов: миграционный прирост (убыль) населения; уровень безработицы; численность зарегистрированных безработных; ВРП на душу жителей; количество работников; число учреждений; средняя зарплата. Использование значения Стьюдента позволило выделить ядро (наиболее весомый по влиянию фактор) изучаемой проблемы.

Исследованы данные периодических литературных источников, позволившие на этапе поиска материала с опорой на теоретическую базу сузить область изыскания. Материалы межнациональных, российских научно-прикладных форумов, документы

официальных государственных программ в рамках рассматриваемой темы, также иные источники по теме, взятые в сети «Интернет» использованы на практическом этапе проведения исследования и для подведения итогов.

Результаты исследования и их обсуждение

Рынки труда играют решающую роль в этом анализе общего состояния экономики. Этот тип оценки может быть чрезвычайно полезен при разработке политики, направленной на содействие устойчивому росту и снижению безработицы. Кроме того, экономисты труда используют математические модели и статистический анализ, чтобы понять, как такие факторы, как технологические изменения, социальные нормы, старение населения и экономическая политика, могут влиять на рынок труда. Благодаря этому анализу экономисты смогут лучше понять решения работодателей о найме и оплате труда, а также влияние безработицы на экономические результаты.

Одним из основных факторов, влияющих на экономическую политику, является уровень безработицы. Страдания жертв данного экономического явления – это больше, чем просто потеря денег, особенно в долгосрочной перспективе. Сегодня чувство беспомощности, изоляции и отсутствия структурирования дня может превратиться в порочный круг. Вот почему борьба с безработицей является важной частью хорошего экономического управления.

Государство для помощи безработным людям выплачивает определенную материальную помощь. Помимо пособий по безработице важную роль играет и «структурное» управление безработными. Это включает в себя «меры рынка труда», такие как программы направления для временных работников, обучение и повышение заработной платы (а также ее индексирование). Некоторые из этих решений хорошо зарекомендовали себя и со временем изучались на национальном и международном уровне.

Главным фактором производства являются трудовые ресурсы. От эффективности их использования зависит экономика отдельного региона и государства. Трудовые ресурсы – часть населения, которая участвует или способна участвовать в процессе

производства, кроме того, они должны обладать необходимыми физическими данными и знаниями. В состав трудовых ресурсов входит население в возрасте 15–65 лет, также в состав включаются работающие лица за пределами трудоспособного возраста и трудовые мигранты. На трудовые ресурсы влияют демографические, социально-экономические, инфраструктурные факторы. Во многом на качество трудовых ресурсов влияет политика обучаемости участников.

Термин «безработный» часто понимается неправильно, поскольку он включает людей, которые ждут возвращения на работу после увольнения, но не людей, которые являются безработными по различным причинам, таким как: получение высшего образования, выход на пенсию, инвалидность или прекращение работы, прекращение поиска работы, персональная работа, проблемы. Кроме того, безработными не считаются люди, которые не ищут работу, но хотят работать.

Последствия безработицы ощущаются как работниками, так и экономикой в целом, и могут иметь далеко идущие последствия.

Безработица вызывает финансовые трудности для работников, влияя на их семьи, отношения и сообщества. Когда это происходит, потребительские расходы, которые являются одним из основных драйверов экономического роста, падают, что приводит к рецессии или даже депрессии, если с этим ничего не делать.

Безработица приводит к снижению спроса, потребления и покупательной способности, что приводит к снижению прибыли бизнеса и сокращению бюджетов и рабочей силы. Это создает бесконечный цикл, который трудно повернуть вспять без вмешательства.

Экономически активное население или рабочая сила – понятие более узкое, в отличие от трудовых ресурсов. Данное понятие состоит из двух категорий граждан: занятых и безработных. К числу первых причисляются граждане, осуществляющие трудовую деятельность на основании договора, являются владельцами субъектов бизнеса, находятся на государственной или муниципальной службе. Безработным признаются трудоспособные граждане, которые ищут работу, зарегистрированы органами службы занятости в целях поиска подходящей работы и готовы к ней приступить. Данная категория представляет собой

резерв рабочей силы, который может быть потенциально использован. Безработица зависит от сезонных изменений, технологического фактора, изменений в демографической структуре и т. д.

Рабочая сила не включает в свой состав лица, которые не относятся к занятым и безработным, поэтому их принято считать экономически неактивными (студенты дневной формы обучения; инвалиды Т и П группы; лица, занимающиеся домашним хозяйством) [2, с. 58-64].

Человеческие ресурсы незаменимы, поскольку являются единственным ключевым ресурсом, проявляющим инициативу в отрасли.

Оптимальное распределение трудовых ресурсов со статической точки зрения отражает рациональность распределения трудовых ресурсов в современном обществе. С динамической точки зрения это говорит о том, что в будущем распределение трудовых ресурсов общества будет корректироваться соответствующим образом с изменениями в структуре производства, чтобы обеспечить оптимальное распределение.

Политика государства главным образом направлена на повышение занятости трудовых ресурсов. От уровня занятости зависит благосостояние не только отдельных отраслей жизнедеятельности, но и благосостояние экономической, политической и социальной систем в целом.

Занятость – деятельность жителей, связанная с удовлетворением собственных и общечеловеческих потребностей, за которую они получают зарплату. В научной литературе определено несколько видов занятости: полная, продуктивная, эффективная, скрытая. Вид занятости определяет уровень участия человека в общественном производстве. На занятость влияют макроэкономические и микроэкономические факторы: политические, экономические, технологические.

В рамках реализации повышения уровня занятости населения в Российской Федерации реализуется Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации». Основными направлениями программы служат мероприятия по формированию «устойчивой» занятости среди населения путем поощрения предпринимательства, осуществления мобильной связи между сторонами трудовых отношений, повышении уровня образованности трудоспособного населения, а также

при помощи мероприятий по обеспечению экономически активного населения подходящим трудовым местом. Немалое внимание уделяется защите прав трудящихся, акцент в программе сдвинут на защиту национального рынка труда в целом. При этом без внимания не остается обеспечение занятости внутри государственных структур, а также развитие международных трудовых отношений.

Планы правительства по борьбе с безработицей могут включать в себя различные схемы и инструменты:

- политика на рынке труда в сфере образования и высшего образования;
- материальная поддержка (пособия по безработице);
- субсидии на оплату труда;
- сокращение рабочего времени;
- учет рабочего времени;
- инвестирование в инфраструктуру для создания большего количества рабочих мест.

В последнее время больше внимания уделяется цифровой деятельности, такой как онлайн-порталы, которые объединяют безработных и работодателей. Это развитие обусловлено общей цифровизацией и ускорением роста рабочей силы, но оно также может помочь лучше бороться со структурной безработицей.

Миграция – это сложный и исторически обусловленный процесс, формирующий международные и национальные рынки труда, каждый из которых имеет свои особенности и условия.

Трудовая миграция является важным элементом демократического экономического процесса в регионе. С другой стороны, оно играет важную роль в достижении сбалансированной занятости. В этом смысле он играет важную роль в создании эффективного рынка труда. С другой стороны, трудовая миграция, являющаяся основной составляющей общей миграции населения, влияет на демографическое развитие региона наряду с рождаемостью и смертностью. Исследование двойственной природы трудовой миграции в «экономико-демографических» системах является важным направлением прогнозного анализа и моделирования миграции населения.

Таким образом, динамика и тенденции миграции формируются региональными экономическими характеристиками. В промышленно развитых регионах наблюдается рост иммиграции, в то время как в менее

развитых регионах наблюдается сокращение населения. Неэкономические аспекты миграции не включены.

Объяснение миграции людей и потока работы между рынками труда подчеркивает, что культура работников является важным фактором в группах рынка труда, основанных на разделении первичного и вторичного рынков. Таким образом, это дает возможность объяснить социальную мотивацию потенциальных мигрантов.

Модели миграции различаются в зависимости от степени воздействия (выталкивающие и притягивающие факторы) и численности населения. Выталкивающие факторы включают в себя безработицу, низкие доходы, высокие налоги; социальные и политические проблемы, включая бедность, дискриминацию, плохие природные и погодные условия. Привлекательными особенностями направления миграции являются высокий уровень экономического развития, рост доходов, безопасность и доступ к рынку труда.

Факторы притяжения оказывают большее влияние на людей с высоким уровнем образования, которые могут занимать определенное положение в регионе происхождения и при этом пользоваться более благоприятными условиями жизни. С другой стороны, низкоквалифицированные работники более восприимчивы к негативным, выталкивающим, факторам.

В то же время, помимо многочисленных рациональных причин миграции населения, существуют и иррациональные и личностные причины, не учитываемые в теории выталкивания и притяжения.

Мобильное население «продает» свой труд на различных рынках, чем и объясняется высокая миграция в города, где заработная плата значительно выше, так что без разрыва в оплате труда и ее дифференциации нельзя наблюдать международную миграцию масштабной рабочей силы. Не является это и гарантией развития международной трудовой миграции.

Изучение трудящихся и занятости жителей Челябинской области показало, что жители стареют: возможные работники количественно уступают работникам более старшей возрастной категории, загруженность жителей трудоспособного возраста в 2019 г. снижается. Проанализирована занятость жителей и безработица: они показывают, что последнее значение снижается в 2019 г. – 5,1%, это должно явиться

положительным значением для экономики, но процентная часть занятых работников снижается с 2017 г., происходит рост загруженности на занятых жителей [4].

Трудящиеся Челябинской области уменьшаются в связи с переездом жителей в другие государства и естественного движения жителей – в текущем периоде была больше рождаемости, естественная убыль в 2019–11122 чел., это показывает, что коэффициент обновления в следующем периоде станет меньше пенсионной нагрузки [1, с. 28-32].

В ключевых направлениях экономики Челябинской области 2018–2019 гг. реализовалось уменьшение количества занятых: в сельском и лесном хозяйстве на 1,6 тыс. чел.; в промышленном производстве на 4,8 тыс. чел.; в отрасли строительства на 1,9 тыс. чел.

Была построена модель уровня занятого населения в Челябинской области $Y' = 63,23918 + 0,00026 > X$. Рассмотрены факторы, которые могли бы повлиять на данный показатель: миграционный прирост (убыль) населения; уровень безработицы; численность зарегистрированных безработных; ВРП на душу жителей; количество работников; число учреждений; средняя зарплата [3]. С помощью Excel был сделан корреляционный анализ, который выявил тесную связь между занятостью и количеством предприятий, рабочей силой и миграционным приростом (убылью). Значение Стьюдента показало, что основным коэффициентом становится убыль жителей, а прочие факторы исключили из модели. Процентная часть работников возрастет на 0,3 % в 2020 г. при аспекте миграционного роста на 1 % на 18 чел.

Повышение уровня занятости населения и увеличения количества трудовых ресурсов волнует многих ученых, экономистов. Проведено множество исследований по данной теме, в которых главным решением проблемы безработицы является регулирование трудовой миграции, но тем не менее должны быть проведены мероприятия для ликвидации межобластных различий на трудовом рынке, росту соперничества работников, помощи малого бизнеса, и реализация аспектов профессиональной переподготовки, только приступивших к трудовой функции и развитие профориентации [5].

Заключение

В процессе работы над статьёй получен результат: компенсировать трудовые ресурсы Челябинской области представляется возможным посредством увеличения числа рабочей силы за счет выстраивания притоков мигрантов других округов, государств.

Для разрешения вопроса снижения трудовых ресурсов возможно предпринять следующие меры:

1) создание новейших и востребованные рабочих мест. В рамках решения проблемы реализуются государственные программы по обеспечению занятости населения;

2) обеспечить достойный уровень образования. Ежегодно со стороны органов государственной власти и образовательных учреждений определяется вектор развития образования, в том числе отвечающий вызовам современности. Однако остается проблема своевременности адаптации образовательных программ и неравномерное распределение числа абитуриентов (студентов сузов и вузов) среди образовательных направлений;

3) усовершенствовать возможности роста малого и среднего бизнеса. Оказываемые меры поддержки на текущий момент оказали благотворное влияние на развитие МСП в Российской Федерации. При этом немалую угрозу представляют экономико-социальные и политические потрясения, в том числе вызванные влиянием зарубежья.

Результат будет основываться на том, что из-за миграционного роста на 1 % или на 18 чел. возрастет количество трудовых ресурсов, и за счёт их трудоустройства достаток бюджета Челябинской области возрастет: на основе средней номинальной зарплаты – 37431,8 руб. на 673,8 тыс. руб.; на основе минимального размера оплаты труда с учетом уральского коэффициента – 12972 руб., доход бюджета увеличится на 233,5 тыс. руб.

Перечисленные рекомендации будут способствовать решению выявленной проблемы.

Основным результатом этой статьи являются подготовленные рекомендации по увеличению численности трудовых ресурсов в трудоспособном возрасте Челябинской области и их оценка эффективности. Челябинской области необходимо развитие рынка труда из-за уменьшения количества трудящихся. Это направление

нужно развивать в других исследованиях, которые освещаются российскими и иностранными учеными, чтобы развить рынок труда в экономике Российской Федерации.

Благодарность: исследование выполнено при поддержке научного фонда Финансового университета при Правительстве Российской Федерации Уральского филиала.

Библиографический список

1. Логинова Л.В. Формирование миграционной привлекательности региона в 1. О государственной социальной помощи: Федеральный закон от 17.07.1999 N178-ФЗ (ред. от 24.07.2023 г.) [Электронный ресурс]. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_23735/212dcab3b2eld5482d195d4f456ed9212b05c35/ (дата обращения: 20.11.2023).
2. Об утверждении Стратегии повышения финансовой грамотности в Российской Федерации на 2017–2023 годы от 25.09.2017 № 2039-р [Электронный ресурс]. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_278903/ (дата обращения: 20.11.2023).
3. Антохова И.В. Методы прогнозирования социально-экономических процессов: учебное пособие для вузов. М.: Юрайт, 2019. 203 с.
4. Тяпкина Т.Ю. Сущность понятия «качество жизни», «уровень жизни», основные показатели, критерии оценки // Сборник научных статей: Практика социальной работы: проблемы и перспективы. 2019. С. 139–148.
5. Государственные программы Российской Федерации. Официальный портал госпрограмм РФ [Электронный ресурс]. – URL: [http:// https://programs.gov.ru/Portal](http://https://programs.gov.ru/Portal) (дата обращения: 20.11.2023).
6. Уровень жизни. Методологические пояснения [Электронный ресурс]. – URL: https://chelstat.gks.ru/standard_living?print=1 (дата обращения: 28.09.2023).
7. Федеральная служба государственной статистики – Официальный сайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://www.gks.ru/> (дата обращения: 20.11.2023).
8. Челябинская область в цифрах – 2019–2021 гг. [Электронный ресурс]. – URL: https://chelstat.gks.ru/publication_collection/document/42480 (дата обращения: 20.11.2023).
9. Рой О.М. Исследования социально-экономических и политических процессов: учебник для вузов / О.М. Рой – Москва: Издательство Юрайт, 2023. – 331 с. // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/514494> (дата обращения: 20.11.2023).
10. Царегородцев Е.И. Учет фактора конкурентоспособности рынка труда при прогнозировании развития экономики региона / Е.И. Царегородцев, Е.Н. Потехина, Ю.С. Маркина // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2020. [Электронный ресурс]. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=35654350> (дата обращения: 20.11.2023).
11. Орлов А.И. Вероятностно-статистические модели корреляции и регрессии. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/veroyatnostno-statisticheskie-modeli-korrelyatsii-i-regressii/viewer> (дата обращения: 20.11.2022).
12. Урядова О.А. Повышение уровня финансовой грамотности населения как фактор развития регионального фондового рынка / О.А. Урядова, И.А. Соловьева // Умные технологии в современном мире: материалы IV Всероссийской научно-практической конференции, Челябинск, 24–25 ноября 2021 года / Челябинск: Южно-Уральский государственный университет, 2021. С. 116-125.
13. Мальцева Е.С., Паладова Т.А. Опыт работы Центра финансовой грамотности МГТУ по повышению финансовой грамотности в Республике Адыгея // Вектор экономики. 2019. № 4 (дата обращения: 29.10.2023).
14. Паладова Т.А., Мамиек Л.А., Реунова Л.В. Финансовая грамотность населения как социальный аспект экономической стабильности региона // Материалы круглого стола: Инновационные решения социальных, экономических и технологических проблем региона. Изд-во ООО «Конверт», 2021 (дата обращения 28.03.2023).
15. Салимова, Г.А. Моделирование влияния факторов на доходы населения / Г.А. Салимова // Российский электронный научный журнал. 2023. № 3 (49). С. 181-193.
16. Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» [Электронный ресурс]. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_464093/01fbae25b3040955277cbd70aa1b907cceda878e/ (дата обращения: 21.11.2023).

17. Салимова Г.А., Бакирова, Р.Р. Отраслевые и региональные особенности учета инноваций в российской статистике / Г.А. Салимова, Р.Р. Бакирова; Инновации и российская экономика в контексте глобальных экономических процессов. Материалы II научно-практической конференции, 2012. С. 236-239. (дата обращения: 21.11.2023).

18. Павлова С.С. Анализ динамики и структуры занятости и безработицы в Российской Федерации на современном этапе / С.С. Павлова, Е.С. Макарова // Актуальные вопросы экономики и управления: наука и практика. Криулинские чтения: Сборник материалов Всероссийской научно-практической конференции, Курск, 15 мая 2021 года. – Курск: Курский государственный университет, 2021. С. 276-281. (дата обращения: 21.11.2023).

19. Гусев А.Ю. Трудовые ресурсы и занятость: тенденции и перспективы развития / А.Ю. Гусев, М.А. Чихман, И.Г. Кошкина // Роль аграрной науки в устойчивом развитии сельских территорий : Сборник VI Всероссийской (национальной) научной конференции с международным участием, Новосибирск, 20 декабря 2021 года. Новосибирск: Издательский центр Новосибирского государственного аграрного университета «Золотой колос», 2021. С. 946-949. (дата обращения: 21.11.2023).

20. Мотренко, Д.В. Проблема безработицы: меры государственной политики по снижению уровня безработицы в России / Д.В. Мотренко, О.А. Крыжановская // Фундаментальные и прикладные исследования в области экономики и финансов: Материалы и доклады 3-й международной научно-практической конференции / Под общей редакцией О.А. Строевой. Том Часть I. – Орел: Среднерусский институт управления – филиал РАНХиГС (дата обращения: 21.11.2023).

21. Бурковский П. Безработица и ее типы. Проблемы безработицы в России / П. Бурковский, С.А. Мамий, Т.А. Бочкова // Международный научно-исследовательский журнал. 2023. № 12(138) (дата обращения: 21.11.2023).

22. Spirina A.S. Labor resources as a human capital component (results of sociological research in the border Region of Russia) / A.S. Spirina // Социальная интеграция и развитие этнокультур в евразийском пространстве. 2022. Vol. 1, No. 11. P. 259-266. (дата обращения: 21.11.2023).

23. Тимошенко Д.С. Методические основы формирования и управления трудовыми ресурсами туристской дестинации: анализ показателей трудовых ресурсов Воронежской области / Д.С. Тимошенко, К.В. Немчина // Стратегическое развитие социально-экономических систем в новых геоэкономических условиях: Международная научно-практическая конференция, Курск, 15 апреля 2021 года. – Курск: Курский государственный университет, 2021. С. 390-394. (дата обращения: 21.11.2023).

24. Шабанова Т.В. Экономически активное население как фактор экономического роста / Т.В. Шабанова, О.В. Ермолаев // Экономические и управленческие технологии XXI века: теория и практика, подготовка специалистов : материалы Всероссийской методической и научно-практической конференции имени доктора экономических наук, профессора Т.Р. Терёшкиной, Санкт-Петербург, 25 ноября 2021 года. Санкт-Петербург: Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна, 2021. С. 73-76. (дата обращения: 21.11.2023).