

УДК 338.1:332.1

Ю. В. Плахутина

Курский государственный аграрный университет, Курск,
e-mail: juliasonina2008@yandex.ru

Е. В. Репринцева

Курский государственный медицинский университет, Курск,
e-mail: elena.reprin@yandex.ru

В. В. Пасечко

Курский институт кооперации (филиал) АНО ВО «Белгородский университет кооперации, экономики и прав», Курск, e-mail: viktor.pasechko@yandex.ru

С. А. Беляев

Курский государственный медицинский университет, Курск,
e-mail: serg-belyaev13@yandex.ru

ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ РЫНКА ТРУДА В РЕГИОНАХ ЧЕРНОЗЕМЬЯ

Ключевые слова: Черноземье, региональная политика, рынок труда, занятость, безработица.

Усиление санкционных ограничений на экономику страны актуализирует наращивание внутреннего производственного и научного потенциала, в связи с чем формирование кадрового резерва также входит в число приоритетных задач. Ухудшение общеэкономической ситуации способствовало ускорению темпов инфляции в экономике и, соответственно, снижению реальных доходов населения. Низкий средний уровень оплаты труда остается одной из значимых проблем для российского рынка труда, при этом одной из особенностей является дифференциация уровня средней заработной платы по регионам, что актуализирует значимость межрегионального сравнения. В ходе исследования проводится оценка состояния рынка труда в регионах Черноземья в 2021-2023 гг., выявлены сложившиеся тенденции и их причины. Установлено, что внутри экономического района сохраняется заметная дифференциация, обусловленная размерами экономик регионов. Лидером по численности рабочей силы, занятых и безработных в Черноземье является Воронежская область, остающаяся центром района. По уровню занятости в 2023 году лидировали Белгородская и Воронежская области – 63,7%, а в Курской области отмечен самый низкий уровень занятости в Черноземье – 59,9%. Уровень средней заработной платы во всех регионах Черноземья, за исключением Тамбовской области, в 2023 году находился на практически одном и том же уровне, варьируя в пределах 52,7-54,2 тыс. руб. В целом, можно отметить, что все входящие в состав Черноземья регионы, кроме Тамбовской области, показывают схожие тенденции и состояние рынка труда с учетом размеров собственных экономик.

Yu. V. Plahutina

Kursk state agrarian university, Kursk, e-mail: juliasonina2008@yandex.ru

E. V. Reprintseva

Kursk state medical university, Kursk, e-mail: elena.reprin@yandex.ru

V. V. Pasechko

Kursk institute of cooperation (branch) of the Belgorod university of cooperation, economics and law, Kursk, e-mail: viktor.pasechko@yandex.ru

S. A. Belyaev

Kursk state medical university, Kursk, e-mail: serg-belyaev13@yandex.ru

ASSESSMENT OF THE STATE OF THE LABOR MARKET IN THE REGIONS OF THE BLACK EARTH REGION

Keywords: Black-Earth region, regional policy, labor market, employment, unemployment.

The strengthening of sanctions restrictions on the country's economy actualizes the build-up of domestic production and scientific potential, and therefore the formation of a personnel reserve is also among the priorities. The deterioration of the general economic situation contributed to an acceleration of inflation in

the economy and, consequently, a decrease in real incomes of the population. The low average wage remains one of the significant problems for the Russian labor market, while one of the features is the differentiation of the average wage level by region, which actualizes the importance of interregional comparison. The study evaluates the state of the labor market in the regions of the Black Earth region in 2021-2023, identifies current trends and their causes. It is established that a noticeable differentiation remains within the economic region due to the size of the economies of the regions. The Voronezh Region, which remains the center of the district, is the leader in terms of the number of workers, employed and unemployed in the Chernozem region. In terms of employment in 2023, the Belgorod and Voronezh regions were the leaders – 63.7%, and the Kursk region had the lowest employment rate in the Black-Earth region – 59.9%. The level of average wages in all regions of the Black-Earth region, with the exception of the Tambov region, in 2023 was at almost the same level, varying between 52.7-54.2 thousand rubles. In general, it can be noted that all the regions of the Black-Earth region, except for the Tambov region, show similar trends and the state of the labor market, taking into account the size of their own economies.

Введение

Формирование высокого трудового потенциала остается одной из наиболее значимых стратегических задач, стоящих перед Россией на современном этапе. Это связано с тем, что усиление санкционных ограничений на экономику страны актуализирует наращивание внутреннего производственного и научного потенциала, в связи с чем формирование кадрового резерва также входит в число приоритетных задач [1, 2].

Для российского рынка труда системными проблемами остаются несбалансированная структура кадров, в результате чего сохраняется дефицит по отдельным менее востребованным специальностям со средним низким уровнем оплаты труда. К ним в первую очередь можно отнести простые рабочие специальности, а также IT-специалистов, высококлассных инженеров и психологов [3, 4].

Однако ухудшение общеэкономической ситуации способствовало ускорению темпов инфляции в экономике и, соответственно, снижению реальных доходов населения от всех видов деятельности, в том числе, и от основной. Низкий средний уровень оплаты труда остается одной из значимых проблем для российского рынка труда, при этом одной из особенностей является дифференциация уровня средней заработной платы по регионам [5, 6]. Сложившееся развитие связано с неравным уровнем и стоимостью жизни на отдельных территориях страны. При этом сохранение системного различия в уровне оплаты труда выступает в качестве одного из факторов трудовой миграции населения из депрессивных регионов в более социально-экономически благополучные – чаще всего в экономические центры страны и города-миллионники [7, 8]. Также отдельно стоит выделить усиление процессов эмиграции из России в 2022-2023 годах на фоне

изменения политического курса страны, что также негативно сказалось на состоянии кадрового потенциала [9].

Кроме того, исследователи отмечают [10-12], что в 2023 году рынок труда России претерпит существенные изменения на фоне проведенной в конце 2022 года частичной мобилизации, а также добровольном уходе граждан на СВО. Фактическое изъятие части трудовых ресурсов с рынка труда способствовало возникновению дефицита по ряду направлений, о котором заявили работодатели. Несмотря на необходимость решения стратегических задач, сложившаяся ситуация способствовала формированию менее благоприятной ситуации на рынке труда.

В сложившихся обстоятельствах вопросы улучшения состояния на рынке труда страны и ее регионов входит на первый план, при этом зачастую даже внутри одного экономического района страны уровень оплаты труда и состояние рынка труда в целом существенно дифференцированы, чем и обусловлена актуальность исследования.

Цель исследования – провести оценку состояния рынка труда в регионах Черноземья в 2021-2023 гг., выявить сложившиеся тенденции и их причины.

Материалы и методы исследования

В ходе исследования использовались статистические данные аналитических докладов «Социально-экономическое положение России» в 2021-2023 гг. [13], на основе которых были рассмотрены основные показатели состояния рынка труда в регионах Центрально-Черноземного экономического района. В ходе исследования проведена сравнительная оценка динамики численности рабочей силы, а также занятых и безработных (всего и в относительном выражении), их доли в общей структуре рабочей силы рассматриваемых регионов. Также

проведен сравнительный анализ динамики средней заработной платы на региональных рынках труда и сформированной работодателями потребности в кадрах. Выбор 2021 года в качестве базисного периода для исследования обусловлен его положением, характеризующим состояние экономики и рынка труда в условиях проявления негативных следствий пандемии. Сопоставление с данными за 2022 и 2023 гг. позволяет выявить произошедшие изменения под влиянием сопутствующих негативных факторов в данный период. Исследование проводилось с использованием целого ряда методов и подходов, в том числе: интеллектуальный анализ данных и общенаучные инструменты анализа.

Результаты исследования и их обсуждение

В рассматриваемых регионах Черноземья численности рабочей силы существенно дифференцированы, что связано с различием данных регионов по размеру экономик и рынков труда соответственно. При этом общей тенденцией в 2021-2022 гг. для всех регионов, кроме Тамбовской области, стало снижение численности рабочей силы. Наибольший спад к 2022 году произошел в Курской и Воронежской областях – более чем на 2%. В 2023 году динамика к спаду численности

рабочей силы сохранилась в 3-х регионах, а в Воронежской и Липецкой областях намечился рост. В результате, в 2023 году численность рабочей силы в Воронежской области выросла на 6,8% и составила 1,24 млн человек, что является наибольшим значением среди регионов Черноземья.

Общая численность занятых в регионах Черноземья в 2021-2022 гг. снижалась во всех регионах, кроме Тамбовской области, где отмечен прирост на уровне 1%. В 2023 году отмечено улучшение ситуации, в результате чего в большинстве регионов произошло увеличение численности занятых, при этом в наибольшей степени – в Воронежской и Липецкой областях.

Также к числу положительных тенденций можно отнести устойчивую тенденцию к снижению числа безработных, что связано с всплеском безработицы в 2020 году. В результате, в 2022 году в наибольшей степени снизилось число безработных в Курской области – на 32,1%, а в оставшихся регионах темп снижения не превышал 10%. В 2023 году в ряде регионов Черноземья отмечено ускорение темпов снижения числа безработных, при этом в наибольшей степени показатель снизился в Липецкой области – на 35,3%, также снижение более чем на 15% отмечено в Курской и Тамбовской областях (таблица).

Динамика основных показателей рынка труда в регионах Черноземья в 2021-2023 гг.

Регионы	Численность рабочей силы, тыс.			Изменение, %	
	2021 г.	2022 г.	2023 г.	В 2022 г. к 2021 г.	В 2023 г. к 2022 г.
Рабочая сила всего, тыс. чел.					
Белгородская область	825,5	822,1	820,8	-0,4	-0,2
Воронежская область	1190,9	1162,8	1242,2	-2,4	6,8
Курская область	571,4	559,8	540,4	-2,0	-3,5
Липецкая область	594,5	591,6	596,9	-0,5	0,9
Тамбовская область	486,4	490,1	487,3	0,8	-0,6
Занятые, тыс. чел.					
Белгородская область	794,8	791,9	793,8	-0,4	0,2
Воронежская область	1145,5	1121,5	1206,4	-2,1	7,6
Курская область	551,8	546,5	529,5	-1,0	-3,1
Липецкая область	570,8	568,4	581,7	-0,4	2,3
Тамбовская область	468,6	473,3	473,3	1,0	-
Безработные, тыс. чел.					
Белгородская область	30,8	30,2	27,1	-1,9	-10,3
Воронежская область	45,5	41,3	35,8	-9,2	-13,3
Курская область	19,6	13,3	10,9	-32,1	-18,0
Липецкая область	23,7	23,3	15,1	-1,7	-35,2
Тамбовская область	17,8	16,8	14	-5,6	-16,7

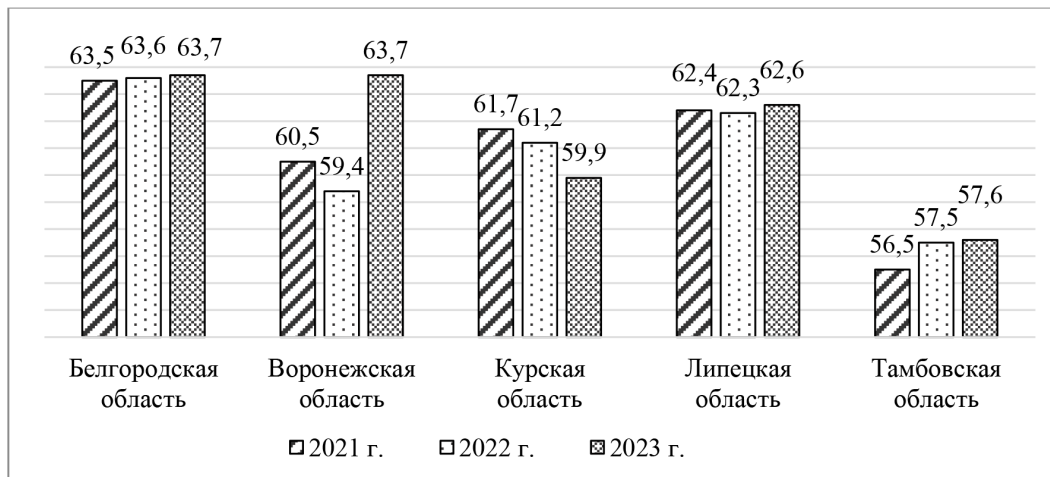


Рис. 1. Динамика уровня занятости в регионах Черноземья в 2021-2023 гг., %

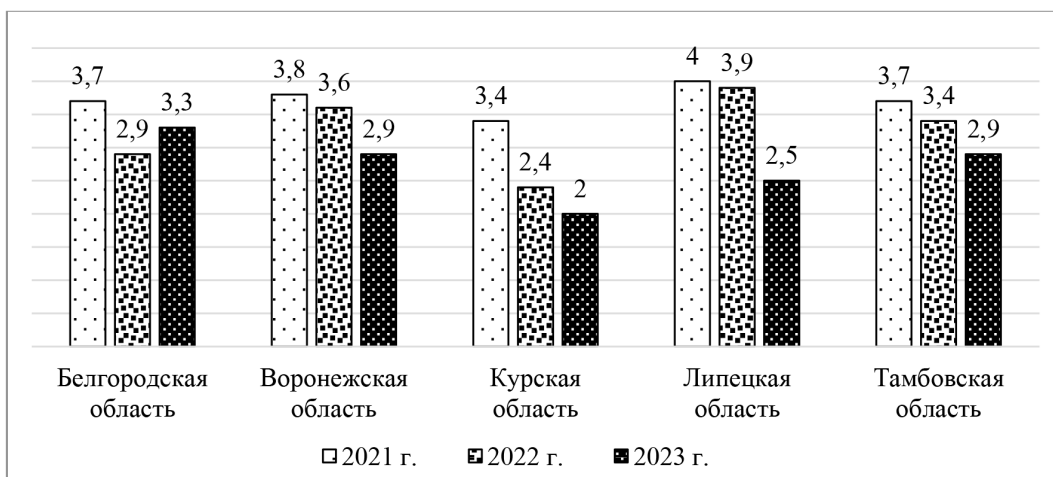


Рис. 2. Динамика уровня безработицы в регионах Черноземья в 2021-2023 гг., %

Сравнительная оценка уровня занятости в регионах Черноземья показала, что в Белгородской и Липецкой областях показатель устойчиво находится на уровне 63% и 62% соответственно и не имеет существенной вариации по рассматриваемым годам. В Воронежской области уровень занятости в 2021 году составлял 60,5%, а к 2022 году снизился до 59,4% на фоне усиления кризиса. В 2023 году отмечено улучшение ситуации, в результате чего показатель вырос до 63,7%. Курская область является единственным регионом у устойчивой отрицательной динамикой, в результате чего уровень занятости к 2023 году снизился до 59,9%, хотя в 2021 году составлял 61,7%. В Тамбовской же области напротив, период 2022-2023 гг. характеризуется повышением уровня занятости до более чем 57% (рисунок 1).

Оценка динамики уровня безработицы в рассматриваемых регионах показала, что за 3 года во всех регионах Черноземья, кроме Белгородской области, произошло снижение уровня безработицы. В 2021 году наибольшее значение показателя отмечалось в Липецкой области – 4%, а наименьшее в Курской области – 3,4%. К 2023 году в Курской области также сохранилось самое низкое значение уровня зарегистрированной безработицы – 2%, а наибольшее значение отмечено в Белгородской области, где показатель вырос до 3,3% по сравнению с 2,9% в предыдущем году. В целом, для большинства регионов Черноземья общей тенденцией является динамичное снижение уровня безработицы в 2023 году по сравнению с уровнем предыдущего года (рисунок 2).

Средняя заработная плата в фактически действовавших ценах в рассматриваемых регионах сохраняет устойчивую динамику к росту, при этом системно сохраняется дифференциация в уровне оплаты труда, что связано с разным уровнем экономического развития и цен в регионах. Так, в 2021 году наиболее высокий средний уровень заработной платы отмечался в Белгородской области – 41,4 тыс. руб., в Воронежской, Курской и Липецкой областях показатель варьировал в пределах 40-41 тыс. руб. Наименьший размер средней заработной платы отмечен

в Тамбовской области – 33,8 тыс. руб., что ниже уровня Белгородской области более чем на 18%.

К 2023 году позиции регионов Черноземья по уровню средней заработной платы сохранились: лидирует Белгородская область с уровнем средней заработной платы 54,2 тыс. руб., в Воронежской и Курской областях показатель превысил 53 тыс. рублей, в Липецкой области – превысил 52 тыс. рублей. В Тамбовской области к 2023 году средняя заработная плата выросла на 16,1% – до 44,7 тыс. рублей (рисунок 3).

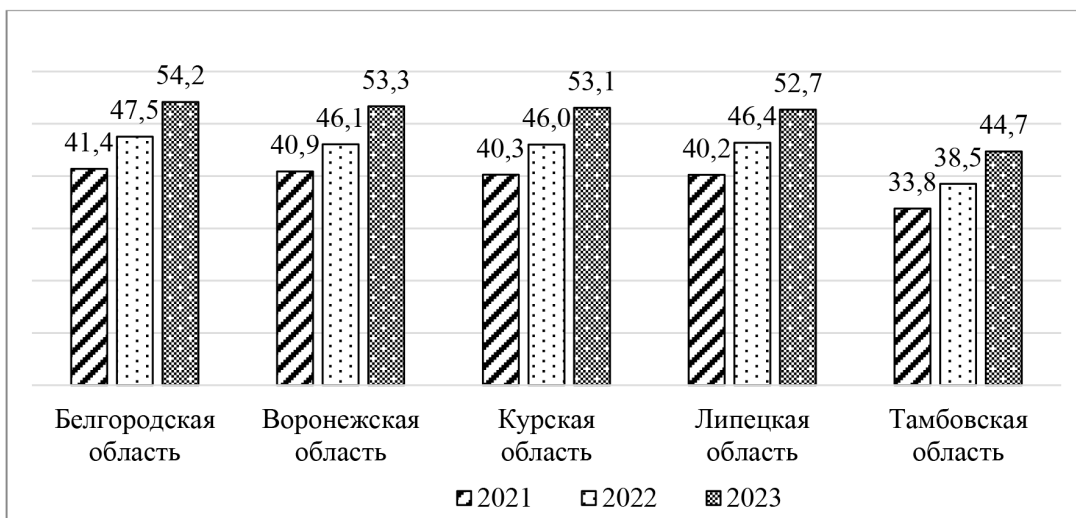


Рис. 3. Динамика средней заработной платы в регионах Черноземья в 2021-2023 гг., тыс. руб.

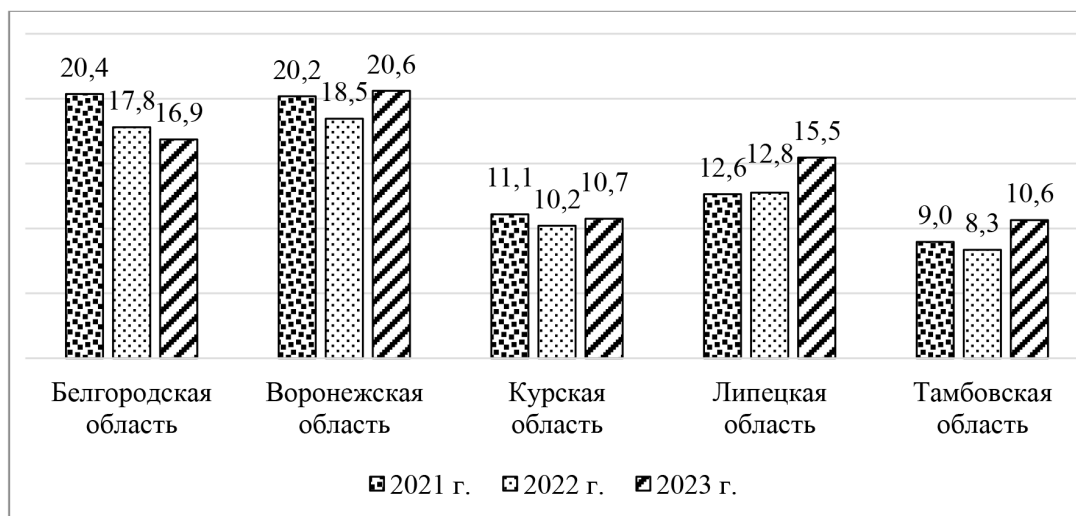


Рис. 4. Динамика потребности работодателей в работниках в регионах Черноземья в 2021-2023 гг., тыс. чел.

Оценка потребности работодателей в кадрах в регионах Черноземья также существенно дифференцирована по регионам, что связано с различием регионов по размерам рынков труда. При этом в 2021 году наибольший размер потребности в кадрах отмечался в Белгородской и Воронежской областях – более 20 тыс. человек. Также более 10 тыс. человек объем потребности в 2021 году отмечался в Курской и Липецкой областях (рисунок 4).

К 2023 году устойчивая динамика к снижению размера потребности работодателей в кадрах отмечена только в Белгородской области, где к 2023 году показатель снизился на 17,2%. Для оставшихся регионов общей тенденцией является спад потребности в кадрах в 2022 году, а к 2023 году – ее очередное увеличение. В результате, в 2023 году лидером по размеру потребности стала Воронежская область – 20,6 тыс. человек, более 15 тыс. человек – в Белгородской и Липецкой областях, а более 10 тыс. человек – в Курской и Тамбовской областях.

Заключение

Сравнительная оценка основных индикаторов состояния рынка труда в регионах Черноземья показала, что внутри экономического района сохраняется заметная дифференциация, обусловленная размерами экономик регионов. Лидером по численности рабочей силы, занятых и безработных в Черноземье является Во-

ронезская область, остающаяся центром района. По уровню занятости в 2023 году лидировали Белгородская и Воронежская области – 63,7%, а в Курской области отмечен самый низкий уровень занятости в Черноземье – 59,9%, что является следствием устойчивого снижения показателя. Вместе с тем Курская область также является лидером по уровню безработицы, которая к 2023 году снизилась до 2%, хотя в оставшихся регионах находится в пределах 2,5-2,9%. Уровень средней заработной платы во всех регионах Черноземья, за исключением Тамбовской области, в 2023 году находился на практически одном и том же уровне, варьируя в пределах 52,7-54,2 тыс. руб. В целом, можно отметить, что все входящие в состав Черноземья регионы, кроме Тамбовской области, показывают схожие тенденции и состояние рынка труда с учетом размеров собственных экономик. В свою очередь Тамбовская область существенно дифференцирована и характеризуется более низким уровнем социально-экономического развития.

Поскольку снижение социально-экономической дифференциации между регионами страны, сглаживание существующих диспропорций внутри одного экономического района остается одной из приоритетных задач, в реализации которой первостепенную роль играет формирование эффективной социальной политики и ее реализация при активной государственной поддержке.

Библиографический список

1. Спиридонова Е.С. Рынок труда и занятость населения РФ // Вопросы экономических наук. 2019. № 5 (99). С. 27-29.
2. Симионеску М., Кривокоца Е., Фурсов В., Астахова Е. Проблемы развития трудового потенциала регионов Российской Федерации с учетом их дифференциации // Terra Economicus. 2020. Т. 18, № 2. С. 117-138.
3. Ковальчук О.В. Современные тренды на рынке труда в России // Азимут научных исследований: экономика и управление. 2021. Т. 10, № 3 (36). С. 183-186.
4. Сергеева Н.М., Соловьева Т.Н. Влияние экономического кризиса на состояние и тенденции рынка труда в России // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2022. № 6. С. 232-238.
5. Власова О.В. Об аспектах неравенства доходов населения РФ // Славянский форум. 2019. № 4 (26). С. 200-207.
6. Орлова А.Л. Рынок труда: анализ занятости и безработицы в РФ // Экономические и гуманитарные науки. 2020. № 10 (345). С. 113-118.
7. Ибракова А.Н. Дифференциация уровней социально-экономического развития регионов РФ // Бизнес-трансформация: управление улучшениями. 2023. № 2. С. 94-99.

8. Жилин В.В., Калуцких Г.Н., Бондарева Г.А., Польская Г.А., Шломина А.М. Проблема дифференциации уровня оплаты труда в регионах России // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2020. № 7. С. 145-152.
9. Храмова М.Н., Скоблина Е.В., Зорин Д.П. Иммиграция vs эмиграция: компенсаторная роль миграции в демографическом развитии регионов России // ДЕМИС. Демографические исследования. 2022. Т. 2, № 4. С. 110-122.
10. Ольховик О.В. Рынок труда и безработица в РФ: тенденции, факторы и проблемы // Образование и наука без границ: социально-гуманитарные науки. 2023. № 19. С. 223-227.
11. Кармова Б.З., Сабанова М.М. Особенности развития российского рынка труда в современных условиях // Экономика и бизнес: теория и практика. 2023. № 4-1 (98). С. 195-200.
12. Довлетмурзаева М.А. Специфика распределения трудовых ресурсов в регионах Российской Федерации // Kant. 2023. № 4 (49). С. 32-40.
13. Росстат. Доклад «Социально-экономическое положение России» [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/50801> (дата обращения: 01.02.2024).