

УДК 338.1:332.1

А. А. Головин

Курская академия государственной и муниципальной службы, Курск,
e-mail: dr.golovin2013@yandex.ru

Н. М. Сергеева

Курский государственный медицинский университет, Курск,
e-mail: sergeevamedical@yandex.ru

В. И. Стекачев

Курский государственный аграрный университет, Курск,
e-mail: stekacheff.viktor@yandex.ru

Е. Ю. Перькова

Курский государственный медицинский университет, Курск,
e-mail: t9051583595@gmail.com

ОЦЕНКА ВЛИЯНИЯ ОТТОКА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА ЭКОНОМИКУ РЕГИОНА

Ключевые слова: Курская область, трудовые ресурсы, кадровый потенциал, занятость, безработица, трудовая миграция.

Проблема повышения кадрового потенциала регионов страны не теряет своей значимости уже долгие годы, при этом немаловажное значение имеет равномерное развитие трудовых ресурсов. Влияние состояния кадрового потенциала на экономическое развитие регионов не ставится под сомнение, а поддержание притока высококвалифицированных кадров становится одной из приоритетных задач на региональном уровне. В ходе исследования проводится оценка влияния оттока трудовых ресурсов на экономику региона на примере Курской области в период 2019-2023 гг., выявлены причинно-следственные связи и ожидаемые последствия. Установлено, что для Курской области актуальными тенденциями последних лет является сокращение общей численности населения, при этом темпы миграционного притока населения в регион также снизились из-за обострения политической обстановки. Как следствие, происходит устойчивое снижение численности рабочей силы в регионе, а также числа занятых. К числу причин сложившейся ситуации в области можно отнести низкий уровень оплаты труда – на 40-70% ниже по сравнению со средним по стране значением. В статье также отражена имеющаяся отрицательная разница в уровне среднедушевого дохода и прожиточного минимума в области в сравнении с уровнем по стране. Сохраняющийся достаточно низкий уровень оплаты труда в регионе в совокупности с неблагоприятной геополитической обстановкой способствует оттоку кадров из региона, тем самым снижая его экономический потенциал.

А. А. Golovin

Kursk academy of state and municipal service, Kursk, e-mail: dr.golovin2013@yandex.ru

N. M. Sergeeva

Kursk state medical university, Kursk, e-mail: sergeevamedical@yandex.ru

V. I. Stekachev

Kursk state agrarian university, Kursk, e-mail: stekacheff.viktor@yandex.ru

E. Yu. Perkova

Kursk state medical university, Kursk, e-mail: t9051583595@gmail.com

ASSESSMENT OF THE IMPACT OF THE OUTFLOW OF LABOR RESOURCES ON THE ECONOMY OF THE REGION

Keywords: Kursk region, labor resources, human resources, employment, unemployment, labor migration.

The problem of increasing the human resources potential of the country's regions has not lost its importance for many years, while the uniform development of labor resources is of no small importance. The impact of the state of human resources on the economic development of the regions is not questioned, and

maintaining the influx of highly qualified personnel is becoming one of the priorities at the regional level. The study evaluates the impact of the outflow of labor resources on the economy of the region on the example of the Kursk region in the period 2019-2023. Causal relationships and expected consequences are revealed. It has been established that for the Kursk region, the current trends in recent years have been a decrease in the total population, while the rate of migration influx of population to the region has also decreased due to the aggravation of the political situation. As a result, there is a steady decline in the number of workers in the region, as well as the number of people employed. The reasons for the current situation in the region include the low level of wages – 40-70% lower than the national average. The article also reflects the existing negative difference in the level of average per capita income and the subsistence minimum in the region in comparison with the level in the country. The continuing rather low level of wages in the region, combined with the unfavorable geopolitical situation, contributes to the outflow of personnel from the region, thereby reducing its economic potential.

Введение

Трудовые ресурсы являются важной составляющей обеспечения экономического роста регионов, поскольку степень развития кадрового потенциала и достаточный человеческий капитал формируют предпосылки для долгосрочного социально-экономического развития [1, 2].

Проблема повышения кадрового потенциала регионов страны не теряет своей значимости уже долгие годы, при этом немаловажное значение имеет равномерное развитие трудовых ресурсов. Это связано с тем, что в разрезе географического аспекта в стране сохраняется существенная дифференциация по ряду параметров, при этом трудовые ресурсы не стали исключением [3, 4]. Это активизирует процессы миграции населения из более депрессивных регионов в экономические центры, поскольку в последних уровень оплаты труда выше, а возможностей для профессионального развития больше [5].

Ухудшение экономической ситуации в стране и ее регионах в 2020 году на фоне пандемии коронавируса способствовало формированию неблагоприятной обстановки на рынке труда, связанной с ростом безработицы и снижением реальных доходов населения на фоне высоких темпов инфляции [6]. Вызванный коронавирусом кризис отразился на бизнесе и привел к сокращению объемов деятельности многих предприятий в регионах, что стало очередным катализатором трудовой миграции населения в регионах. При этом в тех, где последствия пандемии оказались наиболее колоссальными, трудовой потенциал снизился существенно, тем самым усугубив проявления кризиса [7, 8].

Сложившееся положение дел еще в большей степени снижает экономический потенциал регионов, в которых уровень оплаты и, вместе с тем, уровень жизни в целом яв-

ляется более низким. Поэтому влияние состояния кадрового потенциала на экономическое развитие регионов не ставится под сомнение, а поддержание притока высококвалифицированных кадров становится одной из приоритетных задач на региональном уровне [9, 10].

Цель исследования – провести оценку влияния оттока трудовых ресурсов на экономику региона на примере Курской области в период 2019-2023 гг., выявить причинно-следственные связи и ожидаемые последствия.

Материалы и методы исследования

При проведении исследования использовались данные статистического сборника «Курская область в цифрах» за 2023 год [11] об основных социально-экономических индикаторах развития региона. В ходе исследования проводится оценка динамики рассматриваемых рядов данных в период 2019-2023 гг., при этом выбор 2019 года в качестве базисного для исследования обусловлен его предшествующим началом кризиса на фоне пандемии положением. Сопоставление с данными 2021-2023 гг. позволяет оценить произошедшие за последние 4 года изменения в социально-экономической среде региона. При проведении исследования был использован целый комплекс методов и подходов, среди которых основными стали общенаучные инструменты, анализ динамики и интеллектуальный анализ данных.

Результаты исследования и их обсуждение

Общая численность населения в Курской области в 2019-2023 гг. показывает устойчивый тренд к снижению: если в 2019 году в регионе насчитывалось 1107 тыс. человек, то уже в 2021 году их число снизилось на 1% – до 1096,5 тыс. чело-

век. В 2022-2023 гг. наблюдается тенденция к ускорению темпов снижения численности населения: к 2022 году показатель снизился на 1,2%, а к 2023 году – еще на 1,5%. В результате, в 2023 году численность населения Курской области составила 1067 тыс. человек, что ниже уровня 2019 года на 3,6% (рисунок 1).

В результате, сокращение численности населения в регионе способно привести к снижению трудового потенциала, тем самым оказывая ограничительное влияние на экономическое развитие. При этом одним из факторов повышения кадрового потенциала является миграционный прирост населения, объемы которого также характеризуют степень благоприятности социально-экономической среды. Оцен-

ка динамики миграционного прироста/убыли населения в Курской области показала, что в 2019-2021 гг. миграционный поток был положительным, но при этом численность ежегодно прибывающих на территорию региона устойчиво снижалась. В 2019 году миграционный приток населения в Курскую область составил 4283 человека, а 2020 году на треть меньше – 2930 человек, а в 2021 году еще ниже – 1698 человек. В 2022 году на фоне изменения политической ситуации и приграничного географического положения региона наметился миграционный отток населения – из региона выехало 1707 человек. Однако уже в 2023 году ситуация стабилизировалась и миграционный приток населения составил 1693 человека (рисунок 2).

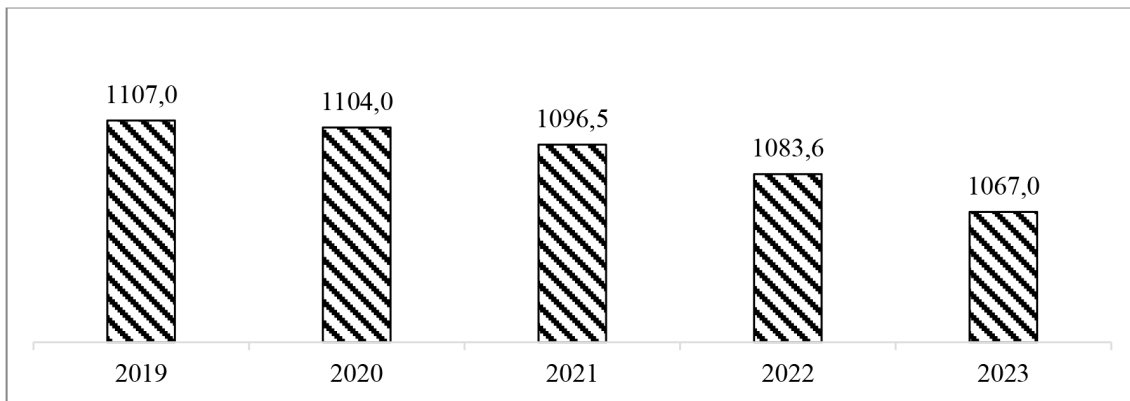


Рис. 1. Динамика численности населения в Курской области в 2019-2023 гг., тыс. чел.

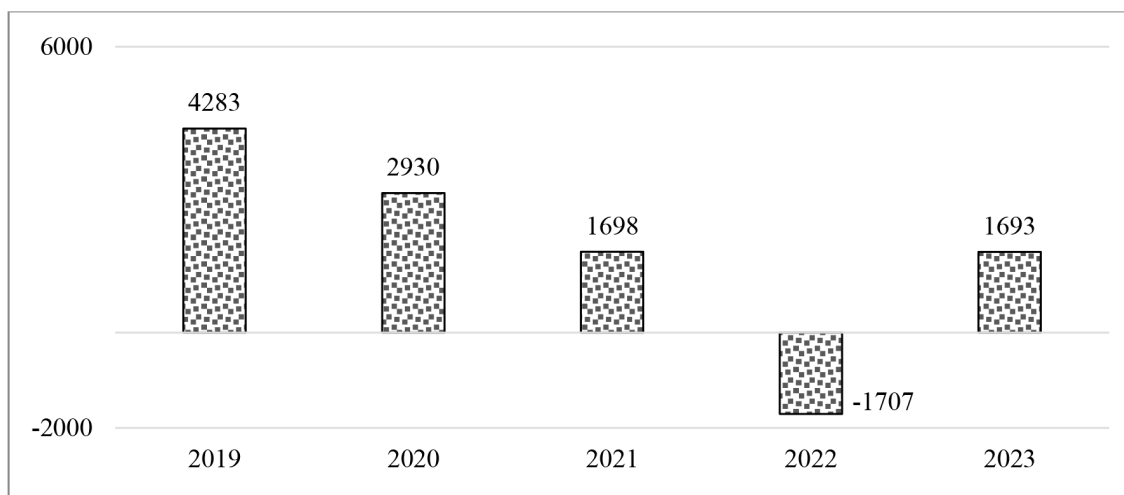


Рис. 2. Динамика миграционного прироста (убыли) населения в Курской области в 2019-2023 гг., чел.

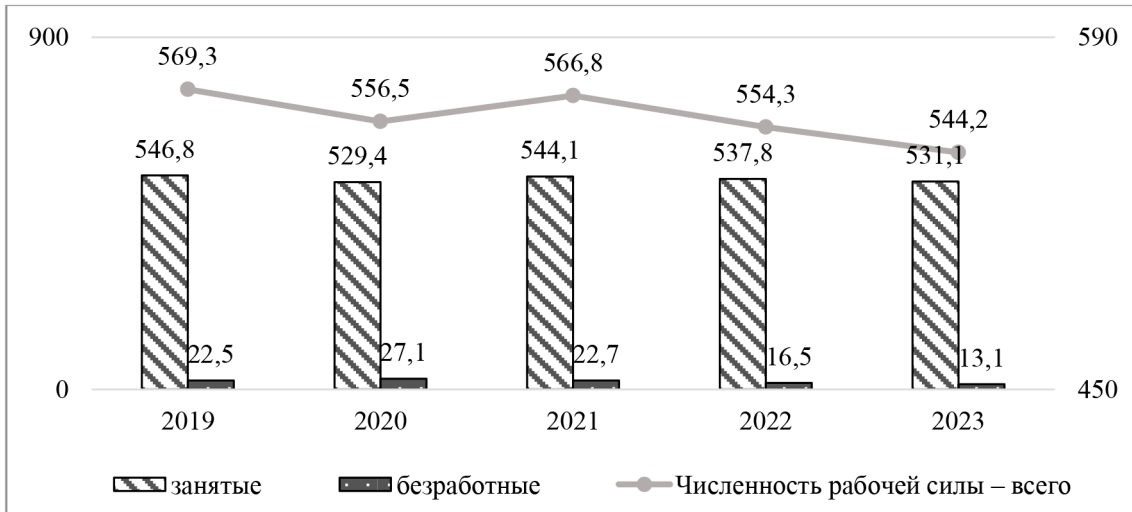


Рис. 3. Динамика численности рабочей силы, занятых и безработных в Курской области в 2019-2023 гг., тыс. чел.

Одновременно с сокращением общей численности населения региона происходит также и снижение численности рабочей силы: в 2019 году показатель составлял 569,3 тыс. человек, а после спада в 2020 году на фоне пандемии до 556,5 тыс. человек, к 2021 году снова вырос до 566,8 тыс. человек. Период 2022-2023 гг. характеризуется сокращением численности рабочей силы региона до 544,2 тыс. чел., что на 4,4% ниже уровня 2019 года, когда показатель был наибольшим (рисунок 3).

Также отмечено и сокращение численности занятых в регионе: если в 2019 году в регионе насчитывалось 546,8 тыс. человек занятых, то в 2020 году показатель сократился до 529,4 тыс. человек, что является наименьшим значением в исследуемом периоде. В 2021 году ситуация улучшилась и численность занятых в Курской области выросла до 544,1 тыс. человек, однако 2022-2023 гг. характеризуются очередным снижением до 531,1 тыс. человек, что ниже уровня 2019 года на 2,9%. Оценивая темпы изменения численности безработных, необходимо отметить рост показателя в 2020 году до наибольшего уровня – 27 тыс. человек. Однако в 2022-2023 гг. общая численность занятых в Курской области снизилась менее чем 20 тыс. человек.

Одной из причин сокращения трудового потенциала региона является отток населения, поскольку в период 2022-2023 гг. наблюдается усиление темпов снижения как

общей численности населения, так и рабочей силы, а также занятых и безработных. В актуальных условиях важными факторами оттока кадров является напряженная политическая обстановка, которая способствовала переезду части населения в более спокойные регионы. Вместе с тем, сегодня, как и прежде немаловажное значение имеет социально-экономический фактор, определяемый уровнем оплатой труда в регионе. В условиях снижения реальных доходов населения и высоких темпов инфляции на продовольственном рынке, одним из направлений миграции населения является трудовая (рисунок 4).

Средняя заработная плата в Курской области устойчиво ниже среднего по стране уровня: в 2019 году в регионе показатель составлял 32,7 тыс. рублей, а в целом по стране на 46% выше – 47,9 тыс. рублей. В период 2019-2022 гг. средняя заработная плата в России была выше, чем в Курской области на 42-46%, при этом к 2022 году общей тенденцией является сокращение разрыв между страной и регионов. Однако в 2023 году средняя заработная плата по стране выросла более значимо, чем в Курской области и разрыв составил 71%. В 2023 году средний уровень оплаты труда в Курской области составил 43,1 тыс. рублей, в то время как в целом по стране – 73,7 тыс. рублей.

Также значимым критерием уровня жизни является величина среднедушевых доходов.

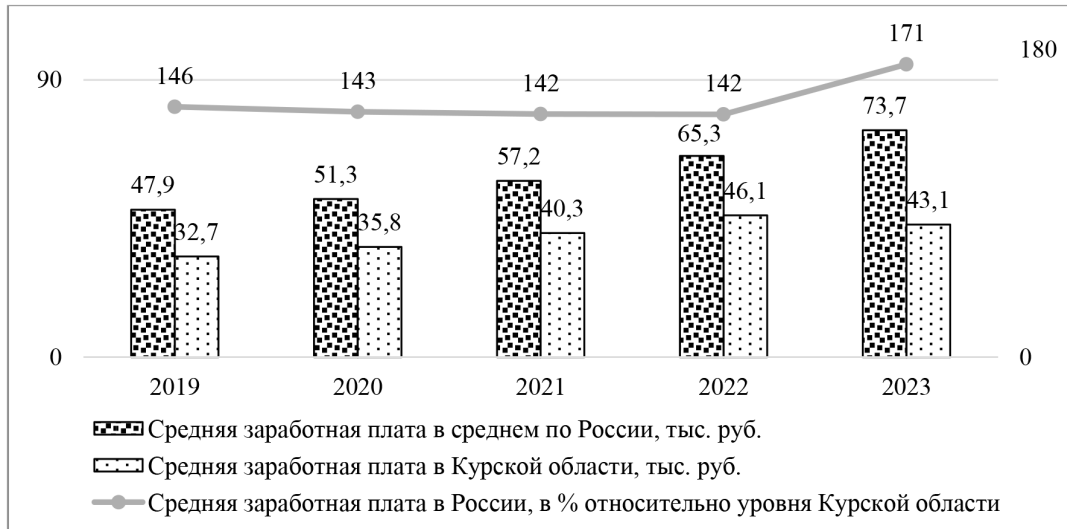


Рис. 4. Сравнение средней заработной платы в Курской области со средним по стране значением в 2019-2023 гг.



Рис. 5. Сравнение среднедушевых доходов в Курской области со средним по стране значением в 2019-2023 гг.

Сравнительная оценка размера среднедушевых доходов в Курской области и среднем по стране показала, что между показателями также сохраняется дифференциация, где среднее по стране значение ощутимо выше. Так, в 2019 году среднедушевой доход в регионе составлял 29,1 тыс. рублей, а в РФ – 35,5 тыс. рублей. В период 2019-2022 гг. разрыв между средним по стране значением и регионом составлял 20-22% и имел тенденцию к снижению, однако в 2023 году разрыв вырос до 29%. В результате, в 2023 году в среднедушевой доход в России составлял

50,3 тыс. рублей, а в среднем по региону – 39 тыс. рублей (рисунок 5).

Поскольку прожиточный минимум является базовым индикатором, задающим минимально необходимый уровень финансового обеспечения для жизни, поэтому он выступает в качестве основы для формирования размера пособий и выплат в регионах. Сопоставление установленной величины прожиточного минимума в Курской области со средним по стране значением также показало, что в регионе показатель заметно ниже.



Рис. 6. Сравнение величины прожиточного минимума в Курской области со средним по стране значением в 2019-2023 гг.

Если в 2019 году в курской области прожиточный минимум составлял 9818 рублей, то в целом по стране на 10% выше – 10753 рублей. В 2020 году разрыв в величине прожиточного минимума между РФ и регионом составлял 14%, а к 2021 году достиг наибольшего значения – 21%. В 2021 году прожиточный минимум в Курской области составлял 10459 рублей, а в целом по стране показатель достиг 12654 рублей (рисунок 6).

В период 2022-2023 гг. отмечено снижение разрыва в величине прожиточного минимума между РФ и Курской областью до 15%. В результате, в 2023 г. размер прожиточного минимума в России достиг 14375 рублей, а в Курской области – 12506 рублей.

Заключение

Проведенное исследование показало, что для Курской области актуальными тен-

денциями последних лет является сокращение общей численности населения, при этом темпы миграционного притока населения в регион также снизились из-за обострения политической обстановки. Как следствие, происходит устойчивое снижение численности рабочей силы в регионе, а также числа занятых. К числу причин сложившейся ситуации можно отнести низкий уровень оплаты труда – на 40-70% ниже по сравнению со средним по стране значением. Также в Курской области величина среднедушевого дохода более чем на 20% ниже среднего по России значения, а размер прожиточного минимума – на 15% ниже.

В результате, сохраняющийся достаточно низкий уровень оплаты труда в регионе в совокупности с неблагоприятной геополитической обстановкой способствует оттоку кадров из региона, тем самым снижая его экономический потенциал.

Библиографический список

1. Репринцева Е.В., Фурман Е.Н. Управление кадровым потенциалом страны // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2022. № 5. С. 166-172.

2. Власова О.В. Особенности развития кадрового потенциала, отвечающего современным требованиям перехода к цифровой экономике // Азимут научных исследований: экономика и управление. 2021. Т. 10, № 2 (35). С. 111-114.
3. Желудева Ю.В., Лубова Т.Н., Стародубцева А.С., Рашидова И.А., Волков А.В. Диспропорции в обеспечении трудовыми ресурсами регионов и сельских территорий // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2022. № 1. С. 157-163.
4. Власова О.В., Желудева Ю.В. Проблема безработицы в сельской местности // Вестник НГИЭИ. 2022. № 5 (132). С. 65-76.
5. Кирищинева В.И. Качественные изменения трудовых ресурсов в условиях цифровой экономики // Азимут научных исследований: экономика и управление. 2019. Т. 8, № 4 (29). С. 199-202.
6. Власова О.В., Пронская О.Н., Быстрицкая А.Ю., Башкатова В.Я., Зюкин Д.А. Трудовые ресурсы как фактор развития региональной экономики // Экономические науки. 2019. № 173. С. 51-57.
7. Сидоренко О.В., Шабанникова Н.Н. Оценка трудового потенциала: региональный аспект // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2023. № 9. С. 254-261.
8. Ермакова К.Л., Штоколова К.В. Исследование рынка труда в России // Политика, экономика и инновации. 2016. № 8 (10). С. 12.
9. Власова О.В. Особенности развития кадрового потенциала, отвечающего современным требованиям перехода к цифровой экономике // Азимут научных исследований: экономика и управление. 2021. Т. 10, № 2 (35). С. 111-114.
10. Фомин О.С., Сергеева Н.М. Современное состояние российского рынка труда // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2022. № 8. С. 161-167.
11. Курская область в цифрах. 2023: Краткий статистический сборник / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Курской области. Курск, 2023. 223 с.